

INFORME ANUAL Y DE SOSTENIBILIDAD 2014



La energía que nos mueve



Ciertas afirmaciones contenidas en este Informe constituyen declaraciones con miras al futuro. A menudo, pero no siempre las declaraciones con miras al futuro usa palabras o frases como: "se espera", "no se espera" "o es esperado", "anticipa" o "no anticipa", "planea" o "ha planeado", "estima" o "ha estimado", "proyecta" o "ha proyectado", "pronostica" o "ha pronosticado", "cree", "tiene la intención", "muy posiblemente", "posible", "probable", "programado", "posicionado", "meta", "objetivo", o indicar que ciertas acciones, eventos o resultados "puedan", "tal vez", "podrían", "van", "pudieran" sucedan, ocurran o se logren. Dichas declaraciones con miras al futuro, incluyen pero no están limitadas a declaraciones respecto a niveles anticipados de producción, costos estimados y tiempos de los programas de trabajo planeados por parte de la Compañía, y la determinación de las reservas involucra riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los niveles reales de producción, costos y resultados sean significativamente diferentes de los niveles de producción costos y resultados estimados, expresados o implícitos por dichas declaraciones con miras al futuro. La Compañía cree que las expectativas reflejadas en estas declaraciones con miras al futuro son razonables pero no se pueden garantizar que estas resulten acertadas y no se debe depender indebidamente de dichas declaraciones. Aunque la Compañía ha hecho el intento de tener en cuenta los factores importantes que puedan causar que los costos o resultados operativos difieran significativamente, puede haber otros factores imprevisibles que causen que los costos de los programas y resultados de la Compañía no sean los anticipados, estimados o propuestos.

Las declaraciones con respecto a las reservas de petróleo y gas también se pueden considerar como información con miras al futuro en la medida que estas incluyen estimativos del petróleo y gas que se encontraría si la propiedad es desarrollada. Los valores estimados presentados en este Informe no representan el valor del mercado. Los estimativos de reservas e ingresos netos futuros para las propiedades individualmente pueden no reflejar el mismo nivel de confianza que los estimativos de las reservas e ingresos netos futuros de todas las propiedades, debido a los efectos de la puntuación. Para mayor información por favor referirse al Formulario de Información Anual de la Compañía, disponible en www.sedar.com

Este Informe debe leerse conjuntamente con los Estados Financieros Anuales Consolidados auditados y sus notas relacionadas para el año terminado al 31 diciembre 2014. La información financiera elaborada es reportada en dólares de los Estados Unidos de América y de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF") expedidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad ("IASB") a menos que se indique lo contrario.

Información adicional referente a la Compañía radicada ante las autoridades regulatorias de valores en Canadá incluyendo los reportes anuales y trimestrales de la Compañía y el Formulario Anual de Información se encuentran disponibles en SEDAR en www.sedar.com, SIMEV en www.superfinanciera.gov.co/web_valores/Simev, y en la página Web de la Compañía www.pacificrubiales.com. La información disponible o de alguna otra manera accesible por medio de nuestra página de internet no forma parte de este Informe y tampoco se incorpora al mismo por referencia.

Tabla de Contenido

Acerca de este informe	3
Palabras del CEO	4
Palabras del Presidente	6
Palabras del Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad	8
Pacific en el mundo	10
Pacific en cifras	12
El impacto de nuestra cadena de valor	13
Nuestro Gobierno Corporativo	16
Nuestra Estrategia	17
Nuestros reconocimientos y destacados 2014	20
Innovando en Pacific	22
La Energía que nos mueve	23
Operamos con excelencia:	23
• Éxito en nuestra operación	24
• Rentabilidad	27
• Salud ocupacional y seguridad industrial	27
• Suministro y transporte	31
Actuamos con coherencia y transparencia:	33
• Ética y cumplimiento en los negocios	33
• Anticorrupción	34
• Auditorías internas y control	34
• Gestión de riesgos	35
• Transparencia en regalías	35
• Transparencia con el mercado	35
Trabajamos en armonía con el medio ambiente:	37
• Biodiversidad	37
• Gestión Integral del Agua	40
• Gestión de residuos	42
• Energía y emisiones	42
• Prevención y remediación de incidentes	45
Contribuimos al desarrollo sostenible de comunidades:	46
• Fortalecimiento Institucional	46
• Educación	47
• Competitividad	48
• Inversiones Solidarias	48
Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones:	50
• Derecho de asociación	50
• Erradicación de trabajo infantil y forzado	52
• Seguridad y Derechos Humanos	53
• Relacionamento con Grupos Étnicos	54
• Equidad de género	55
Contamos con el mejor talento:	57
• Selección y retención de talento humano	57
• Desarrollo integral de nuestra gente	59
• Aprendizaje organizacional	60
Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible:	62
• Gestión Sostenible	62
• Desarrollo de proveedores y contratistas	63
• Compra de bienes y servicios locales	64
Tabla GRI G4	66
Informe de verificación independiente por Deloitte	87



ACERCA DE ESTE INFORME

Este es el sexto Informe Anual y de Sostenibilidad de Pacific Rubiales Energy (en adelante Pacific), al que hemos denominado **"La energía que nos mueve"**. Abarca el desempeño económico, ambiental y social de la compañía durante el periodo enero-diciembre 2014, e información sobre las operaciones adelantadas en Colombia, Perú y Canadá de las siguientes unidades de negocio:



- Pacific Stratus Colombia Energy Corp.
- Pacific Stratus Energy S.A.
- Meta Petroleum Corp.
- C&C Energy.
- Petrominerales.
- Petromagdalena.

GRI G4-17 Aspectos materiales y cobertura

En este informe incluimos la información financiera y operacional requerida por nuestros accionistas y demás grupos de interés, y el avance de la gestión de nuestro Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido a través de indicadores que permiten medir nuestro desempeño, al igual que los retos que nos hemos planteado para los próximos años. La información incluida en este reporte es el resultado del continuo involucramiento con nuestros grupos de interés internos y externos, y se enfoca en los asuntos más relevantes tanto para nuestra estrategia corporativa como para nuestro entorno.

Adicionalmente, este reporte se basa en las directrices del *Global Reporting Initiative G4* con opción exhaustiva <de conformidad> con

la Guía, e incluye nuestros avances frente a la implementación de los 10 principios del Pacto Global (*COP Advanced*). La información contenida en el mismo ha sido verificada externamente por la firma *Deloitte & Touche Ltda*, y ha completado satisfactoriamente el *Materiality Disclosure Service* del GRI.

Las cifras presentadas en este informe se encuentran en dólares americanos USD.

En caso de tener dudas y/o encontrar inconsistencias en la versión de inglés, por favor remitirse a la versión en español de este informe, definida como la oficial.

Sus opiniones son bienvenidas

Para Pacific las opiniones de nuestros lectores y grupos de interés son prioritarias para cada día mejorar nuestra gestión, comunicación e innovación en Sostenibilidad y Valor Compartido. Los invitamos a enviarnos comentarios, sugerencias y nuevas ideas relacionadas con los temas presentados en este informe al correo:



sustainability@pacificrubiales.com

Para mayor información sobre nuestra compañía, por favor consultar nuestra página web:



<http://www.pacificrubiales.com>

PALABRAS DE NUESTRO CEO

GRI G4-1, G4-2 Estrategia y análisis

Pacific una empresa adaptable, flexible y en crecimiento.

4

Durante 2014 en Pacific nos reafirmamos como una organización dinámica y adaptable. Nuestro modelo de negocio, basado en la operación de un barril a bajo costo, nos ha ayudado a consolidarnos como un importante competidor en el mercado de crudo y gas en los últimos 7 años. Este es uno de los factores que nos permitirá permanecer como un jugador importante en América Latina aún en un clima de precios bajos.

Nuestra compañía tiene unas bases sólidas y cuenta con la credibilidad y apoyo de sus accionistas y demás grupos de interés para continuar creciendo y generando prosperidad para el entorno. A pesar de los retos actuales, en Pacific nos sentimos confiados de que la experticia que hemos acumulado, nos permitirá encontrar nuevos caminos para conducir nuestro negocio. Tomamos esta coyuntura como una oportunidad para darle un giro a las concepciones tradicionales de la industria y ser fieles a nuestra convicción de ser una compañía que permanece en constante crecimiento y de manera sostenible.

Las medidas que tomamos para enfrentar la situación de precios actual están encaminadas a proyectar nuestra compañía a nuevas alturas tanto en 2015 como en los años por venir. Podemos decir con confianza que continuaremos tomando decisiones estratégicas para la compañía, cerrando unos capítulos y abriendo otros. Todo esto lo haremos teniendo en cuenta las obligaciones que hemos adquirido voluntariamente para mantener una excelencia operacional y medio ambiental, y sobre todo para continuar siendo abanderados del valor compartido y de una exploración y producción de gas y petróleo sostenible.

"En Pacific nos sentimos confiados de que la experticia que hemos acumulado, nos permitirá encontrar nuevos caminos para conducir nuestro negocio. Tomamos esta coyuntura como una oportunidad para darle un giro a las concepciones tradicionales de la industria".

Nuestros resultados en 2014

A pesar del colapso de los precios registrados a finales de 2014, nuestros resultados indican otro buen año tanto en producción como en ingresos. Durante este año vimos un crecimiento importante en la producción proveniente de activos de crudo liviano y mediano, y continuamos diversificando la base de producción de campo Rubiales. También implementamos un programa flexible de inversiones y gastos de capital, que nos permite ajustar los desembolsos con base en los flujos de caja generados.



Teniendo en cuenta esto, en este año generamos **US\$2,5 millones en EBITDA ajustado y US\$2,0 millones en flujos de fondos de las operaciones y unas ventas de crudo y gas de US\$5,0 millones.**

Nuestras utilidades se redujeron con respecto al tercer trimestre de 2014 debido principalmente a una provisión no monetaria relacionada con el deterioro de nuestros activos de petróleo y gas, y el *goodwill*, por valor de US\$1,6 millardos antes de impuestos (incluyendo \$193 millones en gastos exploratorios). Es importante entender que estos deterioros no implican desembolsos y son principalmente generados por la caída de los precios del crudo.

En cuanto a nuestro *netback* operativo para el año, este fue de US\$54,84/bpe, el cual disminuyó también por la caída de los precios. Esta disminución la hemos mitigado parcialmente, reduciendo nuestros costos operativos a US\$30,51/bpe. Desde el anuncio de reducción de costos que hicimos en 2013, nuestros costos operacionales han disminuido un 25% y esperamos reducciones adicionales para 2015.

Por otro lado, durante este año aumentamos nuestra producción a 147,4 Mbpe/d, un aumento del 14% a comparación de 2013

y en el rango inferior de la meta de producción anual establecida por la compañía. Esto se debe en parte a que la producción en el campo Rubiales estuvo por debajo de lo planificado para el año, debido a limitaciones en la capacidad de manejo de agua y el impacto causado por las condiciones climáticas en las operaciones.



No obstante, reportamos excelentes resultados exploratorios con aproximadamente 15 Mbbl/d de producción adicional proveniente de los descubrimientos de crudo liviano y mediano, reduciendo nuestra dependencia de campo Rubiales que hoy representa solo un tercio de nuestra producción total. Confiamos en que durante 2015 la producción continuará creciendo, en línea con los 152 Mbep/d que alcanzamos los primeros meses de 2015.

5

Reajustes para garantizar nuestro crecimiento

Durante el año completamos dos transacciones que resultaron muy exitosas para monetizar una parte de nuestros activos de infraestructura. En primer lugar, la venta de nuestra participación del 5% en el Oleoducto Orensa por un valor de US\$385 millones. Adicionalmente, vendimos parte de nuestra participación en *Pacific Midstream* (la cual recoge participaciones en oleoductos y en la línea de transmisión de energía eléctrica a los campos Rubiales y Quifa) por US\$320 millones. Los fondos recibidos como resultado de estas transacciones durante 2014, fueron utilizados para pagar préstamos bancarios y líneas de crédito de corto plazo. Esperamos ventas adicionales de activos de *Pacific Midstream* durante 2015.

Por otro lado, nuestra tasa de apalancamiento de deuda se mantiene muy por debajo de lo establecido en los covenants de los bonos de 3,5 veces - deuda neta sobre EBITDA de los últimos doce meses; la exitosa renegociación y relajación de los covenants actuales de la facilidad de crédito rotativo en un rango 4,5: 1,0, son un reconocimiento del apoyo y la confianza que nos brindan nuestros acreedores a largo plazo.

Nuestra estrategia financiera y de capital se mantiene enfocada en un balance general sólido para: 1) La reducción de costos operacionales y gastos administrativos; 2) la suspensión discrecional del pago de dividendos trimestrales; 3) la reducción de los gastos de capital para mantener el flujo de caja que nos permita prevalecer en este ambiente de precios bajos; 4) la asignación de inversiones de capital solo a los proyectos más importantes y con mayor retorno; 5) el mantenimiento de la liquidez; y 6) el manejo de la deuda. Todo lo anterior con el objetivo de asegurar la financiación del crecimiento futuro y la generación de mayores retornos para nuestros accionistas.

En resumen, en Pacific confiamos en la mejora progresiva de los precios del crudo, no obstante, estamos preparados para continuar enfrentando el ambiente de precios bajos. Continuaremos trabajando por mantener un crecimiento rentable y por ejecutar una experticia operacional y financiera que permita generar los resultados esperados. Finalmente, seguiremos comprometidos con el beneficio a largo plazo de nuestros accionistas, empleados y demás grupos de interés que hacen de esta la compañía líder en E&P de América Latina.


RONALD PANTIN
CEO



PALABRAS DE NUESTRO PRESIDENTE

GRI G4-1, G4-2 Estrategia y análisis

2014, un año exitoso que nos preparó para los retos que se avecinan.

La industria del petróleo es cambiante y cíclica. Los altos precios del petróleo en los últimos 7 años nos permitieron consolidarnos como la primera empresa petrolera privada de Latinoamérica en términos de reservas, producción, generación de valor y estar entre las más reconocidas por nuestra contribución al desarrollo sostenible de nuestro entorno.

Gracias a este periodo de bonanza, Pacific logró no solo crecer sino también sembrar los cimientos que hoy nos permiten seguir siendo los mejores y más grandes, aún en tiempos de crisis. Desde los últimos meses de 2014, la industria se ha enfrentado con un nuevo panorama de retos económicos y políticos, sin embargo hoy más que nunca Pacific está preparada para convertir estos retos en oportunidades.

El 2014 fue un gran año para Pacific. Una vez más, tuvimos unas cifras de exploración, producción y generación de ingresos récord para nuestra compañía, posicionándonos entre las mejores empresas de la industria. Tener unos estados financieros sólidos y un track de producción reconocido en la industria, es lo que hoy nos permite poner en pie planes de contingencia para sobrellevar un 2015 que se perfila como un año de retos y dificultades.

Durante este año 2014 la adaptabilidad, la flexibilidad, y el crecimiento fueron palancas que nos permitieron demostrar que nuestra manera de hacer negocios es sólida. Todas las decisiones que hemos tomado a través del tiempo para ser más costo-eficientes nos sirven para hoy decir con orgullo que somos una de las compañías más preparadas para enfrentar las fluctuaciones del precio del barril y que nuestro modelo de negocio sigue siendo rentable. Hoy, ante este desaceleramiento de la industria podemos decir que en Pacific escogimos ser más grandes que la crisis.

Nuestra organización entiende la importancia de la innovación. Sabemos que en la capacidad de nuestros empleados de innovar y de encontrar soluciones diferenciadoras a los problemas, está nuestra ventaja competitiva. La innovación nos ha permitido convertir un problema operacional como el exceso de agua en un activo ambiental, social y económico; a construir una línea eléctrica eco-eficiente y a desarrollar infraestructura petrolera que no solo nos hace más rentables sino que también genera desarrollo para los países donde operamos. Es la innovación la que también nos ha permitido certificar los barriles de campo Rubiales y Quifa como los únicos barriles sostenibles en el mundo bajo el estándar social y ambiental EO 100¹.

Alcanzar los éxitos que tenemos hoy no ha sido un trabajo fácil pero como organización entendemos que los grandes se forjan en las dificultades. Tenemos la perseverancia y convicción de saber que existen miles de posibilidades escondidas y que hay que saber verlas y encontrarlas para continuar siendo una compañía de clase mundial. Todo esto solo es posible, gracias a la confianza de nuestros accionistas, nuestras comunidades y el arduo trabajo de cada uno de los empleados y contratistas de Pacific. Me siento muy orgulloso de ver su motivación para enfrentar los retos actuales y aquellos que se avecinan.

"Como uno de los líderes de esta empresa mi rol es identificar las dificultades y encaminar a mi equipo hacia la meta, con visión y empeño. Navegar la compañía por estas aguas es mi prioridad en el año 2015".

Un voto de confianza

Durante 2014 firmamos importantes alianzas con bancos y entidades que financiaron el crecimiento de nuestra empresa. Tal vez uno de los pactos más significativos fue la alianza entre *International Finance Corporation (IFC)* y Pacific para la venta de acciones en Pacific *Infrastructure* y Pacific *Midstream*. Para el negocio es importante contar con fondos de actores tan importantes con el fin de solidificar nuestra reputación como una empresa rentable, pero lo fue más en términos del voto de confianza que IFC le dio a la gestión social y ambiental de Pacific. IFC como entidad signataria de los *Equator Principles*, se compromete a hacer procesos de debida diligencia exigentes con el fin de evaluar todos los procedimientos, políticas y planes de acción que tiene una organización para mitigar sus efectos y evitar generar pasivos. Después de un largo proceso, IFC nos dio ese aval como organización e invirtió en nosotros. Es una declaración al mercado y a nuestros grupos de interés que aquí sí se hacen las cosas bajo los más rigurosos estándares internacionales, y se hacen de manera exitosa.

1 El único sistema de certificación multiparte que evalúa las prácticas de responsabilidad social y ambiental en los sitios de exploración y producción de petróleo y gas. <http://www.equitableorigin.com/como-funciona-eo/consulta/consulta-y-el-estandar-eo100/>



México se materializará con nuestra experticia

Si bien Colombia seguirá siendo nuestra casa, la **reforma energética mexicana presenta grandes oportunidades de crecimiento para nuestra compañía**. El acuerdo de *Joint Venture* firmado con el grupo Alfa y el acuerdo de cooperación firmado con Pemex sin duda nos llevará a alcanzar importantes hitos de exploración y producción. Somos grandes jugadores y la industria nos reconoce como tal, por lo cual **nuestro rol será fundamental en comprobar el éxito de involucrar compañías privadas en el negocio de producción de hidrocarburos en este país**.



Entramos al 2015 con una perspectiva renovada

2015 será el año en el que nuestras ventajas competitivas se destacarán. Ser operadores flexibles, adaptables y rentables con altos estándares de sostenibilidad y contar con un grupo talentoso de seres humanos íntegros, nos permitirá posicionarnos como los mejores una vez más. Este es el momento para seguir demostrando que somos creíbles, competitivos y costo-eficientes en un clima en el que muchos ven amenazada la viabilidad de su negocio. Ahora más que nunca seguimos convencidos que conducir nuestro negocio con valor ambiental y social es innegociable y decisivo para sobrepasar la tormenta y garantizar el éxito operacional.

En Pacific no hemos dejado de soñar con ser una empresa líder, con producir más de 300,000 barriles, con emplear miles de canadienses, colombianos, peruanos, mexicanos, venezolanos, guatemaltecos, entre otros. Todos con un corazón que late por Pacific y por las metas que se cumplen mediante el trabajo en equipo.

Estoy orgulloso de ser el presidente de una compañía que se quiere esforzar y que no se quiere rendir ante las dificultades. Desde aquí estamos dispuestos a continuar encontrando soluciones innovadoras, pragmáticas y de largo plazo con valor social y ambiental con el fin de aportar a una continua disponibilidad energética en el mundo.

Por esto y más estoy convencido de que habrá Pacific para rato.
Disfruten la lectura,

JOSÉ FRANCISCO ARATA
PRESIDENTE

PALABRAS DEL VICEPRESIDENTE DE ASUNTOS CORPORATIVOS Y SOSTENIBILIDAD

GRI G4-1, G4-2 Estrategia y análisis

Transformando realidades.



8

Somos 2,984 personas trabajando incansablemente para cumplir los logros de la compañía, incluyendo ser líderes en sostenibilidad en la industria. Cada uno de nosotros sabe lo que aporta esta compañía al crecimiento de los países donde opera.

En Pacific todos los días estamos dispuestos a transformar realidades. Somos un grupo de personas diversas, que venimos de diferentes caminos y experiencias, lo que nos aporta un ingrediente diferenciador para superar las dificultades. Con el conocimiento de equipos de alto desempeño y de gestión del cambio, garantizamos constantemente que se encuentren soluciones con diferentes perspectivas y matices.

Hoy somos 2,984 personas trabajando incansablemente para cumplir los logros de la compañía, incluyendo ser líderes en sostenibilidad en la industria. Cada uno de nosotros sabe lo que aporta esta compañía al crecimiento de los países donde operamos y la importancia de seguir trabajando con todos los que están directa e indirectamente conectados a nuestro corazón Pacific.

Esta compañía ha crecido con Colombia y sin duda alguna no sería igual sin el voto de confianza de las comunidades y de las instituciones del país, y todos aquellos que han escrito esta historia con nosotros. Por eso, independientemente de los bajos precios del petróleo, la sostenibilidad y el valor compartido seguirán siendo nuestras principales banderas. Son compromisos innegociables y para toda la vida, que demuestran que la sostenibilidad no solo se hace en tiempos de bonanza. La sostenibilidad es para todas las etapas del negocio y es sin duda la promesa de valor que nos mantiene en sintonía con las expectativas de nuestros grupos de interés.

En la bonanza es fácil identificar oportunidades y proyectos. Pero tan pronto cambia el *statu quo* se tienen que entrar a repensar muchas de las variables de cómo se invierte lo que produce el negocio. Eso nos ha llevado a pensar que aquí hay una oportunidad. Hay una oportunidad de gestionar el cambio sin comprometer nuestros valores corporativos, de salirse de la zona de confort y de diseñar nuevas estrategias encontrando ideas innovadoras que no habríamos visto de no ser por la crisis.



Esta compañía ha crecido con Colombia y sin duda alguna no sería igual sin el voto de confianza de las comunidades y de las instituciones del país, y todos aquellos que han escrito esta historia con nosotros. Por eso, independientemente de los bajos precios del petróleo, la sostenibilidad y el valor compartido seguirán siendo nuestras principales banderas.

Los logros del 2014

En 2014 nuestros campos Rubiales y Quifa obtuvieron la primera certificación mundial de producción petrolera responsable, bajo el estándar EO100 - *Equitable Origin (EO)*, de barriles sostenibles.

Hoy somos parte de un selecto grupo de 28 empresas que han sido admitidos en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Una iniciativa internacional que guía a las empresas en su operación en zonas de conflicto o gobernabilidad frágil, bajo un marco de respeto a los derechos humanos.

En el segundo semestre de 2014 aprobamos y publicamos en nuestra página web las declaraciones de Género y Derechos Humanos, las cuales se desprenden de nuestra Política de Sostenibilidad Corporativa. Por su parte, la declaración de Derechos Humanos, se basa en la debida identificación y análisis de los riesgos potenciales y la gestión adecuada de los mismos, al igual que la definición de planes de acción de acuerdo a las necesidades y el contexto político-económico de las zonas donde operamos, con especial énfasis en aquellas zonas de alto riesgo.

La declaración de Género es nuestra forma de promulgar que como empresa sabemos que la equidad es garantía de progreso, que incrementa la competitividad y que representa un valor agregado para nuestra gestión.

Finalmente, ingresamos al DJSI² Norteamérica por segundo año consecutivo y de acuerdo con los analistas de sostenibilidad *Sustainalytics*, fuimos la compañía número 1 entre 167 pares en la industria por nuestro desempeño en sostenibilidad.

Hoy somos parte de un selecto grupo de 28 empresas que han sido admitidos en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Una iniciativa internacional que guía a las empresas en su operación en zonas de conflicto o gobernabilidad frágil, bajo un marco de respeto a los derechos humanos.

Nuestra bandera: el valor compartido



Este año la generación de valor compartido cobra una especial importancia. Hoy más que nunca reconocemos el valor de hacer alianzas para continuar resolviendo problemáticas ambientales y sociales de manera rentable. Esa es una invitación que hacemos extensiva a todos nuestros grupos de interés. Piensen e ideen con nosotros la forma de tener negocios inclusivos en una etapa cambiante de nuestra industria. Evolucionemos para no estancarnos, evolucionemos para seguir siendo abanderados del cambio y finalmente evolucionemos para aportar a la paz, la equidad y la educación que el gobierno y el pueblo colombiano quieren ver. El sector privado hará la diferencia y Pacific sin duda la liderará.

Desde aquí tenemos claro que cada día es una nueva oportunidad para llegar a la cima y tengan por seguro que cada día estaremos acercándonos a esta.

FEDERICO RESTREPO
VICEPRESIDENTE
DE ASUNTOS CORPORATIVOS Y SOSTENIBILIDAD

2 El DJSI creado en 1999, es la variante que reconoce a las empresas más grandes que cotizan en bolsa con mejores estándares de sostenibilidad en el mundo y que cumplan con más de 50 requisitos para ser incluidos en el mismo. Este índice mide las prácticas empresariales en 3 dimensiones (económica, ambiental y social), e incluye indicadores específicos para el sector de petróleo y gas.

PACIFIC EN EL MUNDO

GRI G4-4, G4-7, G4-8 Perfil de la organización

Pacific es una compañía canadiense productora de gas natural y crudo con:

10

100% de

Meta Petroleum Corp., que opera los campos de crudo pesado Rubiales, Piriri y Quifa en la Cuenca de Los Llanos, en Colombia.

Pacific Stratus Energy Colombia Corp., que opera el campo de gas natural La Creciente, en el área noroeste de Colombia.

Petrominerales Ltd., que es dueña de activos de crudo liviano y pesado en Colombia y activos de gas en Perú.

PetroMagdalena Energy Corp., que es dueña de activos de crudo liviano en Colombia.

C&C Energía Ltd., que es dueña de activos de crudo liviano en la Cuenca de Los Llanos en Colombia.



Además, la compañía tiene un portafolio de activos diversificado más allá de Colombia, que incluye activos productores y de exploración en Perú, Guatemala, Brasil, Guyana y Papúa Nueva Guinea.

Las acciones ordinarias de la compañía se cotizan en la Bolsa de Valores de Toronto y en la Bolsa de Valores de Colombia, bajo los símbolos de cotización PRE y PREC respectivamente.

NUESTRAS OPERACIONES

GRI G4-6 Perfil de la organización



COLOMBIA



63

BLOQUES ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

BRASIL



8

BLOQUES
ACTIVOS DE
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN

PERÚ



8

BLOQUES
ACTIVOS DE
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN

GUYANA



3

BLOQUES
ACTIVOS DE
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN

PAPÚA NUEVA GUINEA



2

BLOQUES
ACTIVOS DE
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN

GUATEMALA & BELIZE

Nota: Información actualizada a Abril 2015



3

BLOQUES
ACTIVOS DE
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN

PACIFIC EN CIFRAS

DURANTE 2014 EMPLEAMOS
2.984 PERSONAS



**3.582 EMPRESAS
CONTRATISTAS**



SUSTENTAN LA OPERACIÓN EN NUESTROS
CAMPOS PETROLEROS

GRI G4-9 Perfil de la organización

DESTACADOS OPERACIONALES EN 2014



La producción total alcanzó la cifra de 314.947 bpe/d, un aumento del 1% respecto a 2013.



La participación antes de regalías fue de 176.235 bpe/d, un aumento del 12% respecto a 2013.



La producción neta después de regalías fue de 147.423 bpe/d, un aumento del 14% con respecto a 2013.



El volumen de ventas fue de 158.026 bpe/d, lo que significó un incremento de 17% respecto a 2013.



El volumen de crudo y gas natural producido sumó 53,8 MMbpe comparado con 49,1 MMbpe en 2013.



Logramos un Netback combinado de \$54,84/bpe, versus \$60,77/bpe en 2013. La reducción se debe a los bajos precios de crudo y gas en el mercado.



Alcanzamos una reducción de US\$2,67 en los costos operacionales (incluyendo over y under lifts entre otros) llegando a US\$30,51 bpe para el año y mitigando el impacto de los bajos precios.

DESTACADOS FINANCIEROS



1

Obtuvimos US\$5,0 millardos por ventas de petróleo y gas. 7% más que en 2013.

2

Utilidad (pérdida) neta de 1,3 millardos.

3

EBITDA (ajustado) de US\$2,5 millardos, similar a 2013 y un margen del 50% sobre los ingresos.

4

El Flujo de Caja (flujo de fondos de las operaciones) fue de US\$2,0 millardos, un aumento del 6% en comparación con 2013.

5

Las inversiones totales en Exploración y Desarrollo (E&D) ascendieron a US\$2,4 millardos, en comparación con US\$2,1 millardos en 2013.

DESTACADOS GENERALES



Reducción del 17% de las reservas netas 2P, de 613,3 MMboe a 510,9 MMboe. Las reservas probadas de 315,0 MMboe ahora representan el 62% de las reservas 2P comparado con el 64% en 2013. La reducción de reservas se debió a revisiones técnicas y económicas, siendo la revisión económica la principal.



La exploración durante 2014 resultó en nuevos descubrimientos en Canaguaro, Cubiro, Llanos-19, Corcel, Guatiquia y Quifa en Colombia. En el bloque PPL-475 (antes PPL-237) en Papúa Nueva Guinea y en el bloque S-M-1165 costa afuera en Brasil.



Perforamos un total de 56 pozos exploratorios, de los cuales 43 resultaron en descubrimientos, alcanzando una tasa de éxito exploratorio del 77% durante el año, un incremento del 9% frente a 2013.

EL IMPACTO DE NUESTRA CADENA DE VALOR

GRI G4-9, G4-12 Perfil de la organización

Pacific es una compañía fundamental dentro del engranaje de la industria de petróleo y gas en América Latina. Somos responsables de la entrega de la materia prima que nuestros clientes y otras empresas alrededor del mundo transforman en energía y servicios para la sociedad.

En Pacific abarcamos principalmente el segmento de negocio *Upstream* para el cual contamos con equipos especializados dedicados a la identificación de oportunidades, creación e implementación de nuevas tecnologías para la exploración y producción de petróleo y gas, y desarrollo de infraestructura para el transporte de crudo y gas desde nuestros activos hasta los puertos donde son enviados a nuestros clientes.

Conscientes de los impactos que nuestra cadena de valor tiene a nivel económico, social y ambiental, nos preocupamos porque todas las piezas dentro de nuestro negocio estén alineadas con los más altos estándares de sostenibilidad, y todas las actividades generen valor para la compañía y nuestro entorno.



Nuevos negocios

Una de las principales características de nuestra compañía es el crecimiento. Por ello, en Pacific estamos continuamente en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio. A través de un análisis integral en el que determinamos la viabilidad de desarrollo del negocio, con base no sólo en los estándares de valor presente neto y posible comercialización en caso de éxito, sino también en la compilación de información técnica, financiera, legal y socioambiental de la oportunidad.

En 2014 expandimos nuestras oportunidades de negocio a través de:



Joint Venture con ALFA
para desarrollar proyectos en México

Suscribimos un memorando de entendimiento con Alfa para la creación de un *Joint Venture Company* en México con participaciones de 50/50. Esto permitirá: (1) el estudio y licitación conjunta de activos en la ronda de licitación de crudo y gas del 2015 en México; (2) la adquisición de contratos de servicio para su traspaso a contratos de exploración y producción; (3) el desarrollo de activos de crudo y gas natural en México; (4) el desarrollo de otras oportunidades de negocios complementarias en México incluyendo proyectos *mid-stream*.

Este *Joint Venture* está sujeto a las aprobaciones reglamentarias aplicables y a la determinación de su estructura según un acuerdo definitivo.



Memorando de Entendimiento
firmado con Pemex para explorar
conjuntamente crudo y gas en México

Suscribimos un memorando de entendimiento a tres años con la compañía estatal petrolera de México Pemex, estableciendo las bases para la discusión y el análisis de una potencial cooperación con respecto a las actividades de crudo y gas en este país. Esto incluye exploración, proyectos en agua profunda, la revitalización de campos maduros, campos de crudo pesado y extra pesado en tierra y *offshore*, campos de producción con altos niveles de agua y otras actividades el sector *Upstream*.

Exploración

En Pacific desarrollamos continuamente nuevas tecnologías que nos permitan encontrar de manera más efectiva, costo eficiente y con la más alta calidad, el petróleo y gas que se encuentran en nuestros activos.

Este proceso consiste en la adquisición de datos que culminan en la perforación de pozos estratigráficos, el procesamiento e interpretación sísmica con el fin de evaluar y priorizar las oportunidades, la perforación exploratoria y el análisis de resultados que incluye la determinación del número de reservas y el comienzo de la producción.

En 2014 perforamos 56 pozos exploratorios, (incluyendo pozos estratigráficos y de evaluación), de los que 43 fueron descubrimientos, logrando una tasa de éxito del 77% durante el año.

En 2014 obtuvimos una tasa de éxito de 77%, que representa un total de 56 pozos exploratorios de los que 43 fueron descubrimientos.

Oportunidades de Exploración



Un portafolio grande y diversificado que contribuye a un futuro promisorio de exploración.

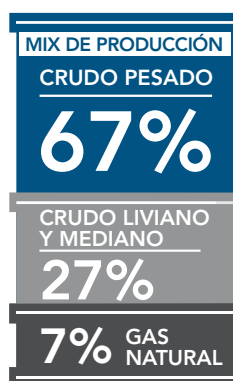
87 ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	55 ACTIVOS ACTIVIDAD DE EXPLORACIÓN	226 OPORTUNIDADES	143 PROSPECTOS* 76 LEADS* 7 RECURSOS CONTINGENTES	9.574 MMbpe Total Recursos Probables*	TOTAL ACRES PRE 30,9 MM (bruto) 22,8 MM (neto)
--	---	-----------------------------	--	---	---

Nota: Lead es un prospecto que requiere de mayor información y maduración para definirse como un destino de exploración. * Estimación de gestión. Información actualizada a Abril de 2015

Producción

El corazón de nuestro negocio está en generar altos niveles de producción de manera rápida, sostenible y con los más altos estándares de salud y seguridad, que nos permitan aprovechar al máximo las ventanas de oportunidades en climas económicos favorables para el barril del petróleo. En Pacific contamos con experiencia para desarrollar activos de manera rápida, rentable y sostenible. Tenemos un portafolio diverso de hidrocarburos livianos, medianos, pesados y de gas.

En esta etapa del proceso, enfocamos nuestros esfuerzos en aumentar la mano de obra local calificada y no calificada, y en trabajar de la mano con nuestras comunidades e instituciones locales y nacionales para llevar desarrollo y progreso a estas regiones.



NUESTROS ACTIVOS 2014

- Somos líderes en América Latina en exploración y producción con un portafolio diversificado entre países y riesgo geológico.
- 87 bloques de exploración y producción en 7 países.

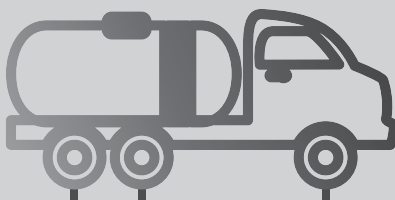
Suministro y Transporte

Nuestros activos están ubicados en lugares remotos, lo que nos ha llevado a desarrollar infraestructura que nos permita transportar nuestro producto de manera rápida, eficiente y en cumplimiento a los requisitos de nuestros clientes hacia los puertos respectivos. En países como Colombia, donde tenemos actualmente la mayor producción, hemos contribuido con la construcción de oleoductos que han fortalecido la industria y abaratado el costo operativo.

Con la entrada de estos oleoductos hemos reducido significativamente nuestra dependencia del transporte de crudo por carrotaques, lo que se ha traducido en una menor afectación ambiental y menor deterioro de las vías públicas, mejorando nuestra relación con las comunidades y gobiernos locales.

Para 2014, el costo total del barril (incluyendo costos operativos, transporte, diluyente más PAP y overlift/underlift) fue de US\$30,51/bpe, 8% menor en comparación con los US\$33,18/bpe para 2013. Esta disminución reafirma la posición de la compañía como un producto de bajo costo y nos posiciona en un lugar preferencial para afrontar con éxito la reciente caída de los precios internacionales del crudo.

Con la entrada de estos oleoductos, hemos reducido significativamente nuestra dependencia del transporte de crudo por carrotaques.



Activos Pacific Midstream:

PEL 100%

Oleoducto de los Llanos (ODL) 35%
Oleoducto del Bicentenario 41.5%
Gasoducto La Creciente 100%

Venta de 43% de Pacific Midstream
a IFC cerrada en diciembre 2014 por US\$320 millones potencial.

Pacific Infrastructure

Potencial Oferta Pública Inicial (IPO)
Puerto Bahía 43%
Olecar 50%

*En 2014 se contemplará la posibilidad de hacer un IPO para Pacific Infrastructure.



Para 2014, el costo total del barril (incluyendo costos operativos, transporte, diluyente más PAP y overlift/underlift) fue de US\$30,51/bpe, 8% menor en comparación con los US\$33,18/bpe para 2013.

Ventas y Exportaciones

El logro más importante es el posicionamiento de Pacific en los mercados internacionales petroleros, con excelente reputación y relaciones comerciales con los principales actores. Esto se debe a que demostramos ser proveedores confiables y responsables, ofreciendo un producto de altísima calidad.

Nuestra ubicación geográfica nos permite tomar ventaja en la distribución de la producción de mercados internacionales.



Nuestros principales destinos son:

- Estados Unidos 38%
- Asia 28%
- Centroamérica y el Caribe 17%
- Europa 17%

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

GRI G4-34 Gobierno

 Para mayor información sobre nuestro Gobierno Corporativo y los subcomités, favor consultar: <http://www.pacificrubiales.com.co/corporate/corporate-governance.html>

En Pacífic creemos que hay unos derechos fundamentales asociados a la tenencia de acciones de nuestra compañía. Por ello, somos responsables ante nuestros accionistas, y contamos con una estructura apropiada de controles que asegura que nuestra Junta Directiva opere en beneficio de nuestros grupos de interés. Nuestra Junta establece los objetivos estratégicos de la compañía, bajo un marco efectivo y prudente de controles, que permite que los riesgos y las oportunidades sean analizados y gestionados adecuadamente. Además, nos aseguramos que nuestros accionistas reciban información suficiente y a tiempo para tomar decisiones bien informadas.

16 Durante 2014 nuestros accionistas votaron para reelegir a los 12 miembros de la Junta, quienes desempeñarán este cargo hasta la próxima reunión anual de accionistas. Estos miembros representan un conjunto de profesionales con amplias habilidades en gestión y liderazgo, experiencia internacional y en otras juntas directivas, conocimiento del sector y relaciones gubernamentales.

Adicionalmente, en la reunión anual general celebrada este año los accionistas reeligieron a Ernst & Young LLP como los auditores de la corporación con una remuneración que debe ser establecida por la Junta. Así mismo, los accionistas aprobaron los derechos no asignados del Plan de Opciones de la corporación. Sin embargo, la compañía decidió reemplazar esta forma de compensación para empleados por un plan de acción diferida, así como se hizo en 2012 con los directores no ejecutivos, con el fin de alinear las políticas de compensación a los intereses de nuestros accionistas.

Finalmente, nuestra compañía cuenta con siete subcomités: auditoría, compensación y recursos humanos, gobierno corporativo y de nominación, reservas, ejecutivo, sostenibilidad y nuevas oportunidades.

Nuestros comités de sostenibilidad

GRI G4-35, G4-42 Gobierno

A nivel de Junta Directiva

Nuestro Comité de Sostenibilidad a nivel de Junta Directiva sesionó dos veces en 2014, de conformidad con su estatuto de creación³. Durante estas reuniones ordinarias logramos:

1. Aprobar nuestras políticas de Sostenibilidad e Involucramiento con grupos de interés (<http://www.pacificrubiales.com.co/corporate/corporate-governance.html>) y las declaraciones de Derechos Humanos y Género (<http://www.pacificrubiales.com.co/corporate/corporate-governance.html>), que se desprenden de estas políticas corporativas.
2. Analizar estrategias que nos permitan ser costo-eficientes, teniendo en cuenta los bajos precios del crudo.
3. Validar los avances obtenidos por la compañía en la implementación del Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido y priorizar las iniciativas de 2015.
4. Formular planes de acción para 2015 con base en el análisis de oportunidades y brechas identificado por el DJSI.
5. Revisar oportunidades de trabajo y de acercamiento de la compañía con inversionistas responsables.

³ Para conocer en detalle este estatuto, por favor remitirse al siguiente link: <http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/2013/ingles/Sustainability%20Committe%20Charter.pdf>

A nivel gerencial

En 2014 nuestro Comité de Sostenibilidad a nivel gerencial le dio continuidad al trabajo iniciado en 2013 con la planeación de la estrategia de Sostenibilidad y generación de Valor Compartido. Durante las sesiones ordinarias logramos:

1. Analizar el avance de la estrategia y desarrollar un plan de acción para el cierre de brechas.
2. Desarrollar y aprobar planes de acción y responsables para cada uno de los objetivos estratégicos establecidos.
3. Implementar iniciativas para el análisis de oportunidades y brechas identificado por el DJSI.
4. Discutir temas críticos de las siguientes áreas: RSC, HSEQ, Laboral, Asuntos Estratégicos; y establecer metas para fortalecer la gestión de nuestros indicadores ambientales y laborales.

Nuestra Estrategia

Nuestra intención estratégica

Pacífic será la primera empresa petrolera independiente de Latinoamérica en términos de reservas, producción, generación de valor y estará entre las más reconocidas por su contribución al desarrollo sostenible de su entorno.

La compañía se distinguirá por su capacidad para descubrir y desarrollar reservas de hidrocarburos en forma sostenible, responsable y rentable.



17

Nuestra gestión estratégica

Nuestra gestión estratégica es enfocarnos en fortalecer las capacidades para prever y adaptarnos, definiendo objetivos estratégicos que buscan encontrar oportunidades e iniciativas de crecimiento inteligente, racionalizando los recursos mediante procesos eficientes y asegurando la sostenibilidad del negocio en el largo plazo. Enfocados en crecimiento, eficiencia y adaptabilidad de manera equilibrada, a través de:



- Planear la línea base para la definición y priorización de actividades.
- Preparar múltiples escenarios, desarrollando sistemas de alertas del entorno con el fin de tener un mayor entendimiento de las necesidades frente a nuestros potenciales y preparar un portafolio de opciones estratégicas.
- Evaluar opciones reales frente al modelo de negocio, nuestras capacidades y el mercado con el fin de agregar prospectivas financieras para enfrentarnos a la incertidumbre.
- Perseguir estrategias dinámicas revisando continuamente nuestros supuestos y premisas que definen la estrategia vigente.
- Implementar un proceso estratégico evolutivo enfocado en rápido aprendizaje y adaptación basado en la experiencia y el conocimiento.

Nuestro Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido

Para garantizar un desempeño sostenible y rentable del negocio, en Pacific trabajamos de la mano de nuestro entorno, promoviendo prosperidad en nuestras áreas de influencia. Por los últimos 7 años, hemos enfocado nuestros esfuerzos en 7 compromisos que son las promesas de valor hacia nuestros grupos de interés internos y externos, por medio de los cuales generamos valor compartido y logramos cumplir con nuestra intención estratégica.

Estos compromisos responden a un involucramiento continuo⁴ con nuestros grupos de interés, que nos permite entender sus expectativas frente a la compañía, analizar los riesgos y oportunidades tanto para el entorno como para el negocio, conocer la realidad de la industria y el contexto donde operamos, y alinearnos con los más altos estándares nacionales e internacionales de sostenibilidad.

GRI G4-25, G4-26 Participación de los grupos de interés

Nuestros compromisos son:

Operamos con excelencia

Buscamos generar un barril con legado, para ello contamos con altas tasas de éxito en exploración y producción, trabajamos bajo los más altos estándares en salud y seguridad, y abrimos mercados que nos generan una alta rentabilidad.

Actuamos con coherencia y transparencia

La rendición de cuentas de nuestros actos desencadena procesos de mejora continua e innovación, incrementa el conocimiento de nuestra compañía, construye nuestra reputación y es pieza clave para la validación de nuestros resultados.

Trabajamos en armonía con el medio ambiente

Somos conscientes del impacto ambiental de nuestras operaciones, por lo cual siempre buscamos operar sin comprometer el futuro de los entornos naturales.

Contribuimos con el desarrollo sostenible de las comunidades

Mediante el desarrollo de nuestro negocio, buscamos contribuir a la solución de problemas sociales y económicos e impulsar regiones prósperas y sostenibles, aun cuando se haya acabado la actividad petrolera en las mismas.

Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones

Somos conscientes del deber que tenemos de respetar la integridad de los individuos con quienes nos relacionamos, para así construir relaciones basadas en la confianza y la legitimidad.

Contamos con el mejor talento

Somos una organización de seres humanos que piensan en la sociedad, en las comunidades y en ponerle corazón a todas las actividades que desarrollamos.

Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible

Todo lo que hacemos es posible de la mano de nuestros socios estratégicos.

⁴ La periodicidad (mensual, trimestral, semestral o anual) de nuestro involucramiento depende de las características del grupo de interés, nuestra relación con los mismos, y los asuntos tratados. No obstante, Pacific está en constante relacionamiento con sus grupos de interés internos y externos.

Nuestros grupos de interés

GRI G4-24 Aspectos materiales y cobertura



Nuestros asuntos materiales

GRI G4-18 Aspectos materiales y cobertura

En Pacific contamos con 31 asuntos materiales que componen nuestro Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido. En 2014 hicimos los siguientes cambios:

- En nuestro compromiso de Operamos con excelencia, eliminamos los asuntos de calidad del producto y eficiencia e infraestructura, y creamos un nuevo asunto denominado suministro y transporte, que garantiza el transporte con calidad y eficiencia de nuestro producto.
- Nuestro asunto de transparencia con el mercado lo ubicamos en nuestro compromiso de actuamos con coherencia y transparencia. nuestro compromiso con el mercado bursátil, es implementar prácticas sanas de gobierno corporativo, revelar transparente y oportunamente la información de relevancia de la compañía, y fomentar un ambiente de integridad y cumplimiento.

- Nuestro asunto de derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades fue reemplazado por relacionamiento con grupos étnicos. En Pacific reconocemos la existencia de grupos étnicos en nuestras zonas de operación y entendemos que tienen consideraciones especiales que respetamos y tomamos en cuenta en todas las etapas de nuestro ciclo del involucramiento.
- A nuestro compromiso de Fortalecemos la sostenibilidad en la cadena de Abastecimiento, le modificamos el nombre para tener una mayor alineación con las iniciativas que actualmente estamos desarrollando. Este compromiso lo hemos denominado Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible.
- Agregamos un nuevo asunto denominado "gestión sostenible"

que tiene como objetivo promover acciones de cadena de abastecimiento sostenible, a través del desarrollo de herramientas para nuestros colaboradores y toda la cadena, que promuevan transformaciones en la forma de concebir el proceso de compras de bienes y servicios.

- Integramos nuestro asunto de cultura Pacific a desarrollo integral de nuestra gente. Este cambio obedece a que la gestión de nuestro ambiente laboral es un elemento clave en los procesos de desarrollo individuales y grupales.
- Integramos nuestro asunto de sistemas de compensación total a selección y retención de talento, debido a que una manera de atraer y retener el mejor talento es a través de una compensación robusta y alienada con las mejores prácticas nacionales e internacionales.

Al inicio de cada uno de nuestros compromisos se podrá encontrar en detalle la relevancia y cobertura interna y externa de los asuntos asociados a cada uno de estos, tanto para Pacific como para nuestro entorno.

NUESTROS RECONOCIMIENTOS Y DESTACADOS



Nos mantuvimos en el índice de sostenibilidad Dow Jones Norte América por segundo año consecutivo.

Campos Rubiales y Quifa certificados con barriles sostenibles bajo el Estándar EO100:

- El único sistema de certificación multiparte que evalúa las prácticas de responsabilidad social y ambiental en los sitios de exploración y producción de petróleo y gas.
- Obtuvimos la primera certificación mundial de producción petrolera responsable, bajo el estándar EO100 - *Equitable Origin* (EO), de barriles sostenibles. El resultado fue un puntaje de 100/100, lo cual indica que las operaciones en Quifa y Rubiales utilizan las mejores prácticas de la industria en materia de desempeño social y ambiental.
- Aparte de la certificación, las facilidades de producción recibieron una calificación de "Liderazgo EO en categoría Bronce", pues las operaciones excedieron el nivel básico de desempeño y exhibieron mejores prácticas en los seis principios que mide el estándar.
- Deloitte Colombia hizo la evaluación de cumplimiento en materia de principios, disposiciones y cuotas de desempeño.

Miembros en Principios Voluntarios:

Fuimos escogidos entre las 28 compañías miembros de Principios Voluntarios. Esta iniciativa internacional ofrece guías prácticas para que las empresas que operan en zonas de conflicto o de gobernabilidad frágil se aseguren de que las fuerzas de seguridad pública o privada, quienes protegen sus operaciones, actúen bajo el marco de los derechos humanos.

World Finance:

Fuimos escogidos como la "Mejor compañía sostenible en América Latina 2014".

Rio Oil & Gas:

Pacific fue escogida para presentar en el evento líder de la industria de petróleo y gas en Latinoamérica su modelo Agrocascada como motor de desarrollo y valor compartido en Colombia.

Premio de Innovación a Agrocascada:

A principios de 2014 recibimos por este proyecto el premio a la innovación por la multinacional Accenture. Agrocascada revolucionó la forma en que la industria dispone de sus aguas residuales.

Pacific Corporate University:

Fuimos galardonados por parte de CorpU, como la mejor universidad corporativa entre 100 candidatas. Ganamos en tres categorías: *branding*, alianzas y desarrollo de liderazgo.

Excelencia en salud y seguridad:

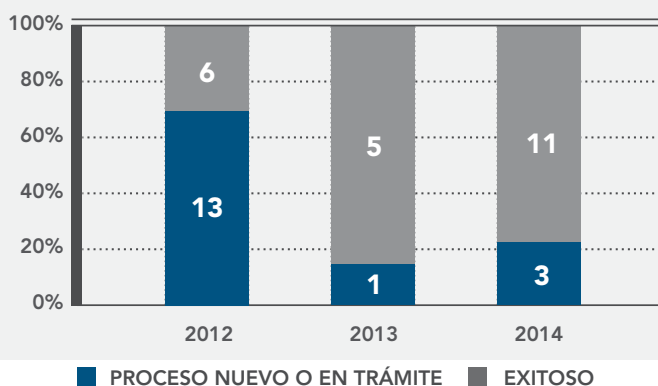
Fuimos certificados como Organización Saludable por la Fundación Colombiana del Corazón, que nos reconoce como Empresa Libre de Alcohol, Drogas y Tabaco.

Fuimos galardonados con la medalla al Mérito Cruz Esmeralda, por la gestión exitosa de los programas de salud ocupacional, seguridad industrial y gestión ambiental.

Resultados exitosos en procesos de licenciamiento ambiental:

En 2014 logramos una tasa de éxito en solicitudes de permisos ambientales y aprobación de medidas de manejo del 80%, dando viabilidad a los proyectos de mayor relevancia para la compañía.

LICENCIAMIENTO





Reconocimientos en comunicaciones y reputación

- **Premio STEVIES 2014** en comunicación interna del año, nivel bronce, **por la campaña “Valor Compartido, Juntos Construyendo Prosperidad”**.
- **Premio EIKON 2014 Argentina, Categoría: Evento Interno “Pacific es por Ti y para Ti”:**
Por el diseño e implementación de estrategias de comunicación interna enfocadas en el fortalecimiento de la identidad corporativa a través del entendimiento de nuestra cadena de valor y actividades de interés para los colaboradores.
- **En 3 años** nos convertimos en **la segunda compañía petrolera más reputada de Colombia. Merco.**
- **#1 en responsabilidad social** en el ranking de las compañías que implementan **las políticas más efectivas de responsabilidad social. Cifras & Conceptos.**
- **#6 en el ranking de las compañías más sostenibles de Colombia. Invamer Gallup and Revista Dinero.**
- **#9 entre las 10 compañías más sostenibles de Colombia.** En 2 años **subimos 40 puestos en el ranking. Merco.**
- **#12 entre las 20 compañías más admiradas de Colombia según 200 empresarios. Invamer Gallup.**
- **Estamos dentro de las 10 compañías** en las que **colombianos entre los 17-26 años quieren trabajar. Empleo.com**
- **Durante 2014 hubo 8,000 noticias de Pacific, 90% fueron positivas y 600 estuvieron relacionadas con temas de sostenibilidad.**



Innovando en Pacific

En Pacific estamos constantemente en la búsqueda de estrategias de negocio innovadoras que nos permitan promover un legado basado en la premisa de desempeño con propósito. Los siguientes proyectos demuestran nuestro interés de brindar soluciones permanentes y sostenibles a los retos sociales y ambientales de los entornos donde operamos, a la vez que incrementan la rentabilidad y viabilidad de nuestro negocio.

Llevando energía a nuestros campos de operación, Petroeléctrica de los Llanos

Por la naturaleza de nuestras actividades, nuestros campos de operación requieren de grandes cantidades de generación de energía, que de la forma tradicional, son costosas y producen excesivas emisiones de gases de efecto invernadero. Petroeléctrica de los Llanos es un proyecto que nace de la necesidad de satisfacer la demanda de energía de las operaciones de Pacific en los Llanos orientales, desde una perspectiva eficiente y competitiva en términos económicos y ambientales.

Actualmente, este proyecto consta de 260 kilómetros de línea eléctrica de 230 kilovatios con capacidad autorizada de transmisión de 280 megavatios/hora, con punto de conexión al Sistema de Transmisión Nacional (STN) en la subestación eléctrica de ISA en Chivor, departamento de Boyacá. Con una inversión de US\$230 millones, la línea eléctrica reemplaza la quema de hidrocarburos de la cual dependía la compañía para suplir la demanda de energía interna en sus campos.

Los resultados principales de este proyecto han sido:

GRI G4-EN19 Energía y Emisiones



La optimización de los costos de energía eléctrica de la producción y el transporte de crudo de las operaciones de Pacific en los Llanos orientales. Esta disminución repercute directa y positivamente al *netback* del barril.

Está proyectado que la operación de esta línea podría generar aproximadamente 219 millones de dólares de ahorros al año, cifra bastante positiva, en comparación a la inversión inicial de 230 millones de dólares.

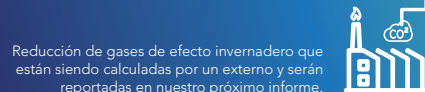


Nuestra área de influencia se compone de tres departamentos, siete municipios y 47 veredas que componen más de 37.000 habitantes.

El total de empleos locales generados en la fase de construcción de la línea fue de 1.251.



Contratación de bienes y servicios disponibles en las zonas donde se ubica el proyecto.



Reducción de gases de efecto invernadero que están siendo calculados por un externo y serán reportados en nuestro próximo informe.



Reúso de Agua Residual Tratada de Producción de Hidrocarburos en Riego Agrícola. Agrocascada

Actualmente Pacific extrae 20 barriles de agua por cada barril de crudo, lo cual significa que con los niveles de producción actuales está teniendo que disponer de alrededor de 3'280.000 barriles de agua diarios. Con el ánimo de superar este reto, y dado el interés de Pacific de liderar una operación rentable y sostenible, la empresa (beneficiada por la nueva legislación que permitió el reúso de aguas industriales) logró implementar el proyecto Agrocascada. Este cuenta con una autorización en la licencia ambiental de campo Rubiales que le permite a Pacific el tratamiento de 1'500.000 barriles de agua de producción por medio de unas plantas de osmosis inversa.

El agua tratada se pondrá a disposición de terceros autorizados por la Cormacarena para aprovechar este recurso en el riego de cultivos industriales. Este proyecto también permite reducir el consumo energético y las emisiones del campo dado que los requerimientos de potencia en el tratamiento de osmosis son menor al empleado para la inyección del agua de producción en el subsuelo.

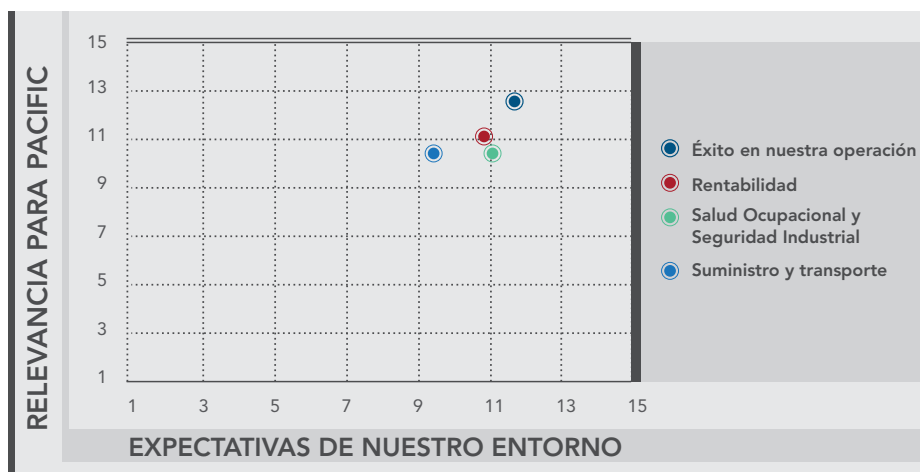
LA ENERGÍA QUE NOS MUEVE

OPERAMOS CON EXCELENCIA

Para garantizar la sostenibilidad debemos tener una compañía rentable y competitiva que a partir de su buen desempeño, adquiera las capacidades para aportar a la construcción de un entorno sano.

Nuestra estrategia es incrementar constantemente nuestro portafolio de exploración, producción y nuestra participación en el mercado, siendo costo-eficientes, rentables, trabajando bajo los más altos estándares de salud y seguridad, y prestando el mejor servicio a nuestros clientes.

A continuación presentamos la materialidad y la cobertura de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:



Grupos de Interés Externos (GI): Socios de campo, proveedores y contratistas, accionistas, Estado, medios de comunicación, analistas, sindicatos, clientes

Nuestra estrategia es incrementar constantemente nuestro portafolio de exploración, producción y nuestra participación en el mercado, siendo costo-eficientes.

GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27 Aspectos materiales y cobertura

Éxito en nuestra operación

RESUMEN FINANCIERO Y OPERATIVO

(En miles de dólares US\$ excepto cifras por acción o según indique)	AÑOS FINALIZADOS DICIEMBRE 31		TRES MESES FINALIZADOS DICIEMBRE 31	
	2014	2013 ⁽¹⁾	2014	2013 ⁽¹⁾
Financieros				
Venta de petróleo y Gas (\$)	4.950.022	4.626.859	991.508	1.202.551
EBITDA Ajustado ⁽²⁾	2.484.085	2.566.957	419.276	655.327
EBITDA margen ajustado (EBITDA ajustado/Ingresos)	50%	55%	42%	54%
Por acción - básica (\$) ⁽³⁾	7,87	7,95	1,33	2,02
Flujo de fondos de las operaciones ⁽²⁾	2.021.241	1.913.112	409.769	476.851
Flujo de fondo de margen de operaciones (flujo de fondos operacional/Ingresos)	41%	41%	41%	40%
Por acción - básica ⁽²⁾	6,41	5,92	1,30	1,47
Utilidad Neta (pérdida) de operaciones antes de deterioro y gastos exploratorios ⁽³⁾	832.265	1.171.880	(40.564)	312.520
(Pérdida) utilidad neta ⁽⁴⁾	(1.309.625)	426.082	(1.660.876)	140.412
Por acción - básica (\$) ⁽³⁾	(4,15)	1,32	(5,26)	0,43
Dividendos en efectivo	207.553	195.780	51.687	53.545
Dividendos en efectivo por acción	0,66	0,61	0,16	0,17
Ventas y Producción				
Volumen de ventas promedio (bpe/d)	158.026	134.621	161.445	143.864
Ventas promedio Crudo y gas (bpe/d)	145.941	130.789	147.208	140.465
Ventas promedio comercializado (bbl/d)	12.085	3.032	14.237	3.399
Promedio producción neta (bpe/d)	147.423	129.386	147.075	134.313
Promedio producción neta crudo (bbl/d)	137.076	118.507	137.019	123.371
Promedio producción neta gas (bpe/d)	10.347	10.879	10.058	10.942
Precio combinado (\$/bpe)	85,35	93,95	65,64	90,66
Netback combinado (\$/bpe)	54,84	60,77	38,36	59,43
Actividades operativas				
Inversión de Bienes de Capital	2.382.296	2.065.525	757.842	625.398
Inversión en Bienes de Capital para nuevas adquisiciones.	289.279	1.133.522	-	1.020.475
Exploración exitosa, evaluación y estratificación de pozos perforados (bruto).	43	23	15	12

1. Las utilidades netas del 2013 fueron reexpresadas al momento de la adopción por primera vez de la NIF 9 - Instrumentos Financieros. Referirse a la nota 30 de los Estados Financieros Consolidados Anuales y Auditados.

2. Ver "Mediciones Financieras Adicionales" en nuestro MD&A 4Q 2014, en la página 41.

3. El número básico promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación para el año finalizado el 31 de diciembre de 2014 y 2013 fue de 315.487.230 y 322.989.949 respectivamente. Lo mismo para el cuarto trimestre del 2014 y 2013, 315.854.992 y 324.173.884, respectivamente.

4. (Pérdidas) Utilidades netas atribuidas a titulares del capital accionario de la casa matriz.

5. Ver comentarios adicionales en MD&A 4Q 2014, página 19.

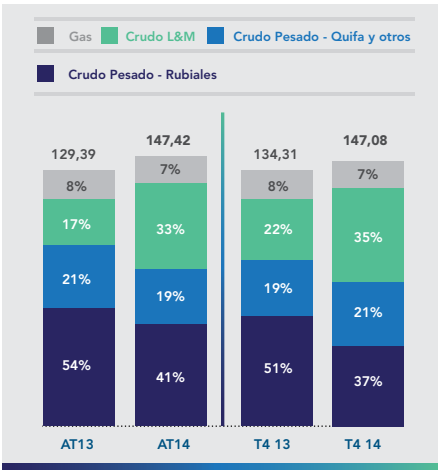
Producción y desarrollo

Durante 2014 la producción neta promedio después de regalías y de consumo interno totalizó 147.423 bpe/d, lo que representa un aumento del 14% respecto al año anterior. La producción neta promedio del cuarto trimestre alcanzó la cifra de 147.075 bpe/d, un 10% más que los 134.313 bpe/d del mismo trimestre del 2013.



Desde 2013 a la fecha **hemos aumentado significativamente nuestra producción de crudo mediano y liviano gracias a las adquisiciones selectivas** y a los descubrimientos exploratorios. **En este año la producción neta incrementó 123% respecto al año anterior, pasando de 21.948 bbl/d a 48.982 bbl/d**, logrando representar actualmente el 33% de nuestra producción total neta anual de crudo y gas.

Las siguientes tablas resaltan la producción diaria promedio proveniente de todos los campos productores de la compañía localizados en Colombia y Perú:



PRODUCCIÓN TOTAL DEL AÑO 2014

PRODUCCIÓN DE PROMEDIO ANUAL (in bpe/d)

	Producción total del Campo		Participación antes de regalías ⁽¹⁾		Participación neta después de regalías	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
CAMPOS PRODUCTORES - COLOMBIA	180.519	208.763	75.460	87.768	60.368	70.214
Rubiales / Piriri	56.573	55.031	33.607	32.754	23.685	23.610
Quifa SO ⁽²⁾	237.092	263.794	109.067	120.522	84.053	93.824
OTROS CAMPOS EN COLOMBIA						
Crudo liviano y medio ⁽³⁾	54.521	28.979	49.907	22.179	46.341	20.503
Gas ⁽⁴⁾	11.372	11.183	10.347	10.879	10.347	10.879
Crudo Pesado ⁽⁵⁾	6.312	4.455	4.273	3.041	4.041	2.735
	72.205	44.617	64.527	36.099	60.729	34.207
Total producción Colombia	309.297	308.411	173.594	156.621	144.782	128.031
Producción campos en Perú						
Crudo liviano y medio	5.650	2.766	2.641	1.355	2.641	1.355
	5.650	2.766	2.641	1.355	2.641	1.355
Total producción Colombia y Perú	314.947	311.177	176.235	157.976	147.423	129.386

1. La participación antes de regalías es neta del consumo interno del campo y antes del PAP del campo Quifa SO.
2. La participación de la Compañía antes de regalías en el Campo Quifa SO es del 60% y disminuye según una cláusula de precios altos la cual asigna producción adicional a Ecopetrol S.A. ("Ecopetrol").
3. Principalmente incluye Cubiro, Cravoviejio, Casanare Este, Canaguaro, Guatiquia, Casimena, Corcel, CPI Neiva, Cachicamo, Arrendajo y otros campos productores. Incluye la participación del campo Cubiro adquirida de LAEFM Colombia Ltda ("LAEFM") efectiva el 1 de abril de 2014 según la transacción cerrada el 12 de agosto de 2014, el cual produjo 3.626 bbl/d. Sujeto a la aprobación por parte de Ecopetrol y de la Agencia Nacional de Hidrocarburos ("ANH") (si aplica), la Compañía se encuentra en el proceso de desinvertir su participación en los bloques Moriche, Las Quinchas, Guasimo, Chipalo, Cerrito.
4. Incluye los campos La Creciente, Dindal / Río Seco, Abanico, Cerrito, Carbonera y otros campos productores.
5. Incluye los campos Cajua, Sabanero, CP6, Río Ariari, Prospecto S y Prospecto D.

Exploración

Reservas

RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014 (MMbpe⁽¹⁾)

PAÍS	CAMPO	TOTAL PROBADAS (1P)		PROBADAS (P2)		PROBADAS MÁS PROBABLES (2P)		TIPO DE HIDROCARBURO
		BRUTO	NETO	BRUTO	NETO	BRUTO	NETO	
Colombia	Rubiales	40,2	32,1	-	-	40,2	32,1	Crudo pesado
	Quifa SO	67,3	54,4	6,4	5,1	73,7	59,5	Crudo pesado
	Otros bloques crudo pesado ⁽²⁾	58,6	50,7	103,4	90,5	162,0	141,3	Crudo pesado
	Bloques crudo Liviano & Medio	62,8	57,8	20,4	18,7	83,2	76,5	Crudo liviano & medio, Gas Natural
	Bloques Gas Natural ⁽³⁾	99,4	99,4	26,4	26,4	125,8	125,8	Gas Natural
	Sub-Total	328,3	294,5	156,6	140,8	484,9	435,3	Crudo & Gas Natural
Perú	Ligth/Medium oil/natural gas ⁽⁴⁾	20,5	20,5	55,1	55,1	75,6	75,6	Crudo & Gas Natural
	Total al 31 de Dic. 2014	348,8	315,0	211,7	195,9	560,5	510,9	Crudo & Gas Natural
	Total al 31 de Dic. 2013	455,0	388,6	247,2	224,6	702,2	613,3	
	Diferencia	(106,1)	(73,6)	(35,6)	(28,8)	(141,7)	(102,4)	
	Producción 2014	64,3	53,8	TOTAL RESERVAS INCORPORADAS		77,4	(48,6)	

1. Consulte "Conversión Bpe" en la sección de avisos de la página 47 de nuestro MD&A 4Q 2014.

2. Incluye las propiedades Cajua, Quifa Norte, Sabanero, CPE-6, y Río Ariari.

3. Incluye las propiedades de La Creciente y Guama.

4. Incluye onshore bloque 131 y bloque 126.

En la tabla anterior, bruto se refiere al interés de participación (VI por sus siglas en inglés) antes de regalías; neto se refiere al interés de participación después de regalías; los números del cuadro pueden no coincidir debido a diferencias de redondeo.

Los reportes de reservas fueron preparados de acuerdo con las definiciones, estándares y procedimientos contenidos en el Manual de Evaluación de Petróleo y Gas canadiense ("COGE Manual") y el Instrumento Nacional 51-101 - Estándares de Divulgación para Actividades de Petróleo y Gas ("NI 51-101").

La información adicional como se requiere según NI 51-101 se incluye en el formato de información anual de marzo 2015. <http://www.pacificrubiales.com/investor-relations/reports.html>.

Perspectivas futuras

A pesar de las recientes sacudidas en los precios internacionales del crudo, Pacific entra en 2015 con una posición sólida. Hemos reducido las inversiones en bienes de capital con el fin de ajustar el flujo de fondos y tener flexibilidad para ajustarnos a las circunstancias del entorno. Adicionalmente, continuamos reduciendo costos por medio de mejoras en la eficiencia y ajustes operacionales.

Frente a este escenario, las perspectivas futuras para 2015 incluyen:



- **Producción neta de 150 a 160 Mbpe/d**, un leve descenso con respecto a las directrices previamente impartidas, lo que representa un crecimiento del 1% al 8% sobre los niveles esperados de 2014.
- La realización del precio del crudo **se espera que sea entre US\$1 y US\$2** por encima del supuesto establecido para precio de referencia WTI.
- **Una reducción significativa en 2015 de los costos en efectivo:** con costos operativos estimados en US\$28/bpe, **gastos generales y de administración (G&A) de US\$200 millones**, costos financieros de US\$250 millones e impuestos en efectivo esperados del orden de US\$200 millones.
- **La generación de un EBITDA ajustado de US\$1,5 a US\$1,7 millardos** (incluyendo fondos de los programas de cobertura y dividendos de las afiliadas), y **flujo de fondos (flujo de caja) de US\$1,1 a US\$1,3 millardos**.
- **Inversiones en bienes de capital en exploración y desarrollo de US\$1,1 a US\$1,3 millardos**, principalmente asignados a perforación de desarrollo y facilidades, con una pequeña cantidad asignada a la exploración.

Rentabilidad

Pacific cierra el proceso de negociación para la participación en Pacific Midstream con IFC por US\$ 320 millones

En 2014 se dio la firma de varios acuerdos con el *International Financial Corporation* ("IFC"), miembro del Banco Mundial (*World Bank Group*), el *IFC Global Infrastructure Fund* ("GIF"), fondo administrado por el *IFC Asset Management Company LLC*, y con un consorcio de inversionistas. Mediante estos acuerdos, Pacific acordó vender aproximadamente el 43% de su participación en Pacific Midstream Ltd. ("Pacific Midstream"), sociedad propietaria de algunos oleoductos y otros activos de transmisión eléctrica de la compañía. El valor de la venta fue de US\$ 320 millones, lo que representó un ingreso de US\$240 millones en efectivo para Pacific, recibidos en su totalidad en 2014.

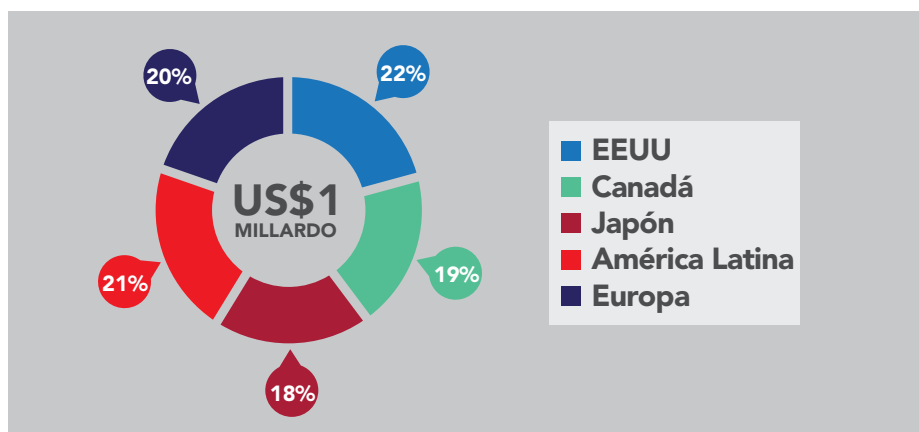
Reestructuración de la deuda de Pacific, optimizando la duración media de la deuda y reduciendo el costo de la misma

Durante 2014 reestructuramos nuestra deuda de corto plazo, por medio de una nueva oferta de bonos *senior* sin garantía por US \$750 millones a una tasa de 5.625% con vencimiento a 2025, y del intercambio de bonos en circulación con vencimiento a 2021 con una tasa de 7.25% y un indicador de éxito de 31.24%. Esta oferta de intercambio mejoró el perfil de vencimiento de la deuda existente de la compañía mediante la extensión de la fecha de vencimiento de una parte de su deuda en circulación en 2021, el vencimiento de los bonos existentes hasta el 2025 y de nuevos bonos, reduciendo así el gasto de intereses.

Cierre nueva línea de financiamiento comprometida por US\$ 1.000 millones

En abril 2014 cancelamos los *Revolving Credit Facility*⁵ RCF COP (US\$300mm) y RCF USD (US\$400mm) para estructurar un nuevo contrato de una línea de crédito comprometida con un pool de 20 bancos por un monto total de US\$ 1.000 millones, con una tasa de Libor + 2.25% y un plazo de tres años. Esta operación, una de las más grandes de América Latina (excluyendo Brasil y México), nos dio mayor flexibilidad en el uso de fondos para nuevos proyectos y necesidades de capital de trabajo inmediatas, reduciendo los costos de financiamiento respecto a los contratos RCF anteriores.

Adicionalmente, este logro contribuyó a aumentar nuestra presencia en los mercados de deuda corporativa internacional, incluyendo mayor diversificación bancaria con entidades de diferentes regiones. Tal y como se muestra en la siguiente gráfica:



Nuevos Acuerdos de Financiamiento a corto y mediano plazo

Durante este año logramos diversificar el portafolio de servicios bancarios, con diferentes líneas de crédito a corto plazo, aumentando la disponibilidad de fondos inmediatos a US\$ 602,5 millones, con menores costos de financiamiento y menor restricción en el uso de las mismas.

Por otra parte, en Pacific cerramos dos contratos de financiamiento a largo plazo con el Banco HSBC y el Banco Latinoamericano de Comercio Exterior BLADEX, por montos de US\$ 250 millones y US\$ 75 millones respectivamente.

Salud ocupacional y seguridad industrial

En Pacific seguimos trabajando para mejorar nuestros estándares y alinear la estructura organizacional al Sistema de Gestión Integrado. Esto se ratifica año a año con la recertificación en las normas ISO 90001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

Durante 2014 trabajamos fuertemente en el compromiso de promover una cultura segura entre nuestros colaboradores y obtuvimos logros importantes gracias a la participación de proveedores y contratistas que se unen de manera activa en la aplicación de las directrices de la organización.

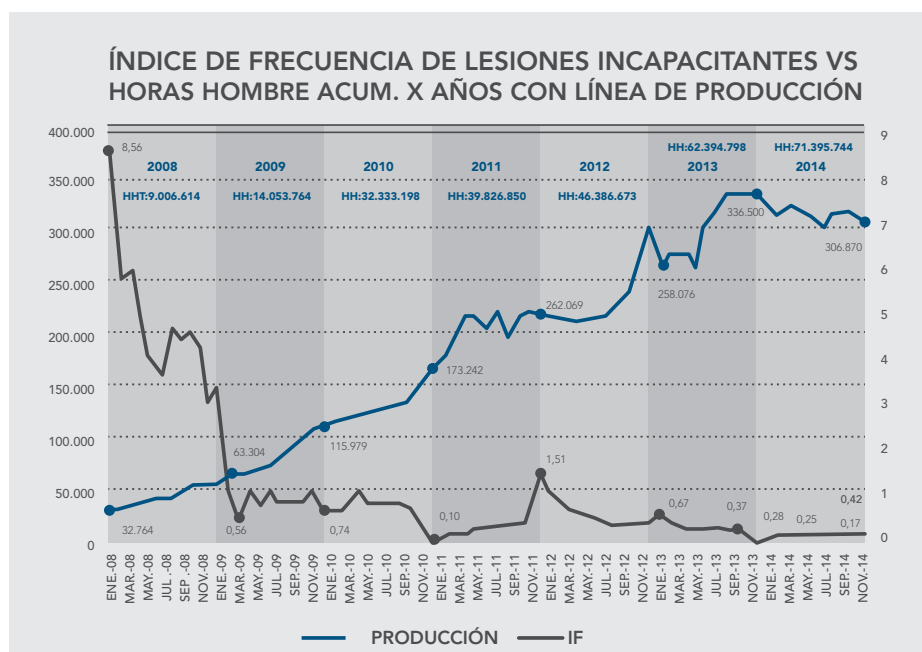
El fortalecimiento de los programas de seguridad industrial y el fomento de la cultura HSEQ en 2014, nos permitió reducir los índices de frecuencia de lesiones incapacitantes y no incapacitantes en un 54% y 81% respectivamente, en relación con los indicadores de 2013.

⁵ Una línea de crédito en la que el cliente paga una comisión, para utilizar los fondos cuando los requiera. Se utiliza generalmente para fines operativos, fluctuando cada mes dependiendo de las necesidades de flujo de efectivo del cliente.

Índice de frecuencia de lesiones incapacitantes y no incapacitantes

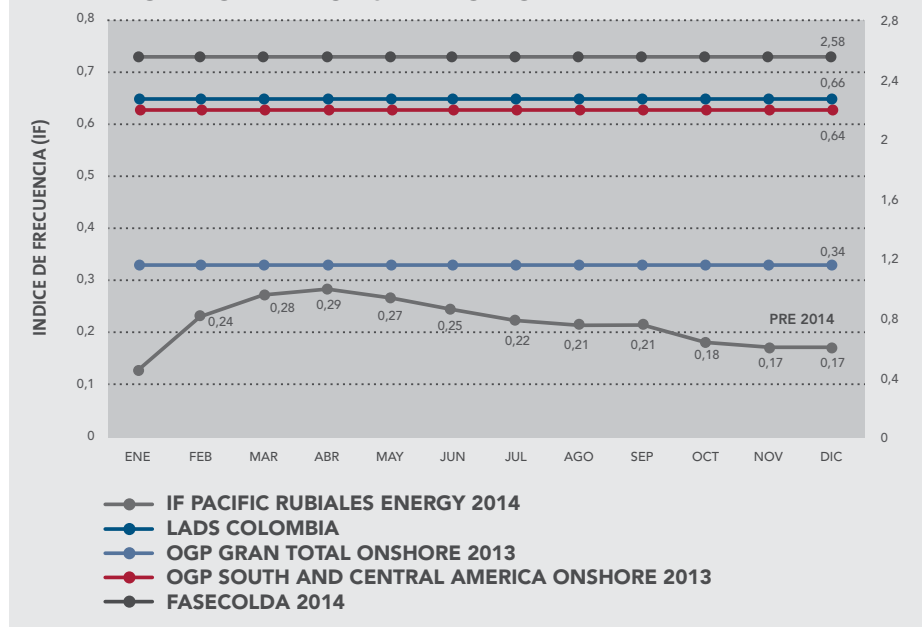
GRI G4 - LA6 Salud Ocupacional y Seguridad industrial

El índice de frecuencia de lesiones incapacitantes corresponde a datos corporativos que involucran las cifras de Metapetroleum Corp., Pacific Stratus Energy, Petrominerales y Perú personal directo y contratistas.



En el tiempo se evidencia el incremento gradual de nuestra producción y su implicación en el aumento de horas hombre de trabajo. No obstante la frecuencia de lesiones incapacitantes se reduce drásticamente y se mantiene en esta tendencia.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES INCAPACITANTES 2014 PACIFIC



Nuestros resultados en 2014 se ubican 93% por debajo de los resultados publicados por Fasescolda de acuerdo a los datos del Fondo de Riesgos Laborales sector hidrocarburos, 73% por debajo del índice determinado por la OGP (International Association of Oil & Gas Producers) para Sur y centro América y un 50% por debajo del resultado OGP para la industria onshore a nivel mundial.





Índice de frecuencia
de lesiones no incapacitantes

Límite de
Referencia
9,00

2013

Resultado
7,63

Límite de
Referencia
6,75

2014

Resultado
1,47



- Reducción del 80,7% entre 2013 y 2014
- En 2014 78,2% por debajo del límite de referencia.



Índice de severidad
de las lesiones

Límite de
Referencia
8,56

2013

Resultado
105,98

Límite de
Referencia
8,56

2014

Resultado
9,40



- En 2014 los días de ausencia por incidentes relacionados con el trabajo se redujeron 91% respecto a 2013.

El índice de severidad de las lesiones corresponde a datos corporativos que involucran las cifras de Metapetroleum Corp., Pacific Stratus Energy, Petrominerales y Perú personal directo y contratistas.

Auditorías en HSEQ

Dando alcance al aseguramiento de las operaciones de nuestros contratistas, desarrollamos actividades de auditoria legal y de control, seguimiento y monitoreo a la gestión operacional, en las cuales evaluamos asuntos laborales, HSEQ, acuerdos contractuales de asociación y temas asociados a responsabilidad social corporativa.

En 2014 auditamos al 100% de los contratistas y subcontratistas de alto riesgo para la operación.



357 EMPRESAS AUDITADAS

Auditorías con fines de certificación
(ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OSHA 18001).



Visitas de verificación realizadas por nuestros grupos de interés a los campos de operación en 2014:



Agencia Nacional de Hidrocarburos: **25**



Autoridad Nacional de Licencias Ambientales: **18**



Corporaciones autonomas regionales: **11**



Visita de nuestros socios: **9**



Comunidades: **1**

Acciones de formación en HSEQ

Con el apoyo de la Universidad Corporativa, implementamos el programa "Comunidades de conocimiento HSEQ". Esta innovadora iniciativa comprende escenarios internos de intercambio de experiencias y prácticas entre colaboradores, en los que se ha logrado actualizar conceptos, intercambiar experiencias, y brindar herramientas de formación integral al equipo de trabajo.



Esta comunidad de conocimiento propició espacios que fomentaron acciones de formación.



25% de los cursos se enfocaron en salud ocupacional



43,2% en seguridad industrial



22,7% en asuntos ambientales



9,1% en calidad

Seguridad Industrial

En 2014 desarrollamos acciones de formación continua en seguridad industrial, con los siguientes resultados:

Más de

700

Colaboradores certificados en **trabajo en alturas** en los niveles básico y avanzado.

6.543

Colaboradores y contratistas **capacitados** en riesgo químico.

961

Colaboradores capacitados en **atmosferas peligrosas**.

221

Colaboradores capacitados en **Seguridad Basada en Comportamiento**.

Con el fin de asegurar la aplicación de los estándares de seguridad de Pacific entre los contratistas, ampliamos el programa Gestión de Excelencia Operacional (GEOP) a los procesos de operaciones y proyectos en lo referente a *trabajo en altura* e *izaje de cargas*. De 18 equipos de perforación que desarrollan operaciones permanentes en campo, implementamos el programa en 14 equipos, alcanzando en una escala de 1 a 10 un promedio de aseguramiento del 8,8.

Seguridad basada en el comportamiento. Promoviendo la cultura HSEQ

Mediante un trabajo conjunto con los líderes de área dimos continuidad al programa de capacitación bajo el esquema de coaching personalizado y el programa de Seguridad Basada en Comportamiento. El programa contó con la participación del 15,2% de colaboradores de Pacific y el 39,8% de colaboradores contratistas, y se logró un índice de frecuencia de tarjetas (IFT) de 5,8 y 6,1 respectivamente, que indica que aproximadamente por cada 10 trabajadores en promedio se registran 6 tarjetas de intervención comportamentales.

La aplicación de este programa logró resultados positivos en materia de HSEQ, de los cuales destacamos:



15.535 seguimientos en campo por parte de personal directo de Pacific a las intervenciones registradas



14.467 seguimientos por parte de funcionarios aliados de otras empresas



50.441 intervenciones en las cuales se identificó un acto o comportamiento inseguro que fue corregido o sometido a una acción de mejora.

Otro programa exitoso que implementamos en los principales centros de operación es el "Domingo Seguro". Consiste en un espacio de interacción entre colaboradores para recibir capacitaciones, participar en simulacros y realizar prácticas de atención a eventos críticos tales como rescates, emergencias de trabajo en alturas, espacios confinados, áreas con gases tóxicos, entre otras.

Seguridad Vial

En términos de la seguridad en nuestras vías, durante 2014 continuamos con el aseguramiento de nuestros colaboradores al volante y de los usuarios del servicio de transporte en todos los frentes de trabajo, mediante actividades educativas enfocadas en prevención, aplicación de buenas prácticas y adecuada convivencia, tales como:

- **445 capacitaciones** en el Estándar de Seguridad Vial.
- **7.079 permisos** otorgados para conducir en campo.
- **3.059 vehículos** inspeccionados por el área de seguridad vial.
- **97% de implementación** del sistema monitoreo de conducción.
- **Campañas de seguridad vial**, con cobertura del 100% de los conductores de campo.



Índice de frecuencia de accidente vehicular

Límite de Referencia
0,32

2013

Resultado
0,17

Límite de Referencia
0,24

2014

Resultado
0,09



- Reducción del 47% entre 2013 y 2014
- En 2014 se registra 62,5% por debajo del límite de referencia

El fortalecimiento de la gestión de este programa en 2014 contribuyó a la reducción del 47% en el índice de frecuencia de accidentes respecto a 2013.

Salud ocupacional

Con el fin de extender las acciones en beneficio de la salud y el bienestar de la compañía a nuestras comunidades, desarrollamos las siguientes actividades:



- Suministro de aproximadamente 342 servicios médicos (entre atenciones médicas y traslados).
- Soporte a eventos de salud realizados en la región, incluyendo más de 40.000 consultas, de las cuales se derivaron más de 350 evacuaciones médicas a entidades de salud de mayor complejidad.
- Prestación del servicio de Telemedicina, dispuesto para apoyar al personal médico en campo que brinda atención de emergencias médicas. Con este servicio realizamos 184 tele-asistencias para apoyo de emergencias médicas y especialidades de internista (94%), oftalmología (4%), psiquiatría (1%) y dermatología (1 %).

Plan de contingencia

La complejidad de las operaciones de Pacific y su alto nivel de riesgo, exigen la disponibilidad de recursos especializados y suficientes para fomentar la prevención entre los colaboradores y atender oportunamente los eventos de emergencia que se puedan presentar.



En el año capacitamos 4.903 colaboradores entre empleados directos y contratistas en temas relacionados con: sistemas y control de incendios, primeros auxilios, rescate en alturas, atención de emergencias y manejo de ofidios. Atendimos 781 llamados de emergencia que involucraron incendios forestales, incendios estructurales, actividades de prevención, rescate y atención de heridos, actividades que involucraron atención a emergencias de la comunidad.

Suministro y transporte

El suministro y el transporte son procesos neurálgicos de nuestra cadena de valor ya que garantizan la evacuación oportuna de la producción, la distribución a través de los diversos medios de transporte y el suministro de diluyentes requeridos para llevar los crudos pesados producidos a los requerimientos de calidad de los diferentes sistemas de oleoductos, minimizando costos y maximizando ingresos.

Durante 2014 avanzamos en las siguientes iniciativas:

31

- Desarrollamos proyectos de valor compartido enfocados en el fortalecimiento de empresas transportadoras de la región del Casanare, brindándoles apoyo para cumplir con los estándares de HSEQ y administrativos que les ha permitido competir por la prestación de los servicios de transporte de agua e hidrocarburos.

Hoy tenemos 7 empresas de la comunidad en nuestras operaciones.

- Implementamos un proceso de evaluación permanente del desempeño de los transportadores, que se lleva a cabo mensualmente e involucra aspectos logísticos, administrativos y de HSEQ. Estos procesos fueron la base de la

asignación de los nuevos contratos, lo que ha contribuido a subir los estándares de desempeño y calidad de las empresas con las que trabajamos, incluidas las de las comunidades.

- Logramos una reducción del 59% del *stand-by* generado por acumulaciones de carrotanques en los puntos de cargue y descargue en comparación con el año 2013. Esto representa una disminución de costos de US \$9,6 millones.
- Dimos inicio al programa de profesionalización de conductores con el SENA⁶ y la Universidad Corporativa, que involucra la certificación en dos ejes de formación: la parte técnica

⁶ Servicio Nacional de Aprendizaje.

y la parte comportamental o de competencias blandas.

- Implementamos el Plan Estratégico de Seguridad Vial para los campos ubicados en el Departamento de Casanare, a través del trabajo integral entre Pacific, contratistas, usuarios de la vía y la comunidad.
- Redujimos significativamente nuestro índice de accidentalidad, como resultado de la implementación de los puntos de control y la eficacia en su aplicación, así como a la creación de protocolos sancionatorios que antes no existían para empresas transportadoras y conductores.

AÑO	ACCIDENTES	% Reducción Accidentalidad respecto año inmediatamente anterior.	KM	BLS TRANSPORTADOS
2012	34	–	107.142.958,00	11.787.061,00
2013	24	29%	128.540.433,00	19.743.854,00
2014	13	54%	43.479.661,74	21.853.335,50

Iniciativas de optimización y reducción de costos

Durante 2014 concentramos nuestros esfuerzos en desarrollar las siguientes mejoras a nuestros procesos:

-  Optimizamos los procesos de medición de la compañía, lo cual permitió disminuir las pérdidas de hidrocarburos en cada uno de los campos de producción en **0.37%**, representando un ahorro de más de **US\$1 millón mensual entre mayo y diciembre de 2014**.
-  Capacitamos 380 empleados directos y contratistas con el fin de disminuir daños en los equipos por mal uso y control de volumen de crudo transferido. **Como resultado disminuimos las pérdidas no identificables de crudo y ahorramos aproximadamente US\$800.000.**
-  Actualizamos y estandarizamos los documentos de los procesos de medición de hidrocarburos. Elaboramos un manual alineado a las regulaciones de la Agencia Nacional de Hidrocarburos. Gracias a esto, podemos tener trazabilidad de las operaciones en caso de reclamo.
-  Implementamos un modelo de negocio de servicio de dilución a través del cual podremos optimizar el transporte y valorización de nuestros crudos utilizando mayores volúmenes de gasolina natural en los sistemas de mezcla. **El ahorro en el costo de transporte generado por este modelo operacional se calcula en US\$1,68 por barril, lo cual se traduce en US\$ 6,7 millones mensuales. Este modelo de negocio mantiene la meta de mantener el costo de dilución por debajo de US\$2,5 por barril.**
-  Llegamos a un acuerdo de colaboración, para el intercambio de capacidad de dilución de Ecopetrol en Araguaey y Monterrey por volúmenes de crudo pesado, optimizando entre US\$1 y 1,5 el costo bruto de dilución por barril, en los días de operación de Bicentenario.
-  Logramos conseguir una capacidad operativa en OCENSA, OAM (Oleoducto Altos de Magdalena) y ODC (Oleoducto de Colombia) promedio de 14,6 mbd durante los días de operación interrumpida del Bicentenario que nos evitó transportar volúmenes hasta la Costa Atlántica a un mayor costo de transporte durante los eventos de fuerza mayor en este sistema. **El ahorro en el costo de transporte fue de US\$63,3 millones en 2014.**

32

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

ASUNTO	RETO	FECHA LIMITE
ÉXITO EN NUESTRA OPERACIÓN 	Reducir las inversiones en bienes de capital con el fin de ajustar el flujo de fondos esperado a los menores precios internacionales del crudo y tener la flexibilidad que nos permita ajustarnos a las circunstancias del entorno externo.	2015
 RENTABILIDAD	Disminuir los costos de producción individual, y reducir la inversión de bienes de capital de exploración y desarrollo.	
 SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 	Fortalecer la cultura de trabajo seguro en nuestros colaboradores con el fin de mantener y mejorar los índices de lesiones como indicador de desempeño de la gestión. Mantener nuestro esquema empresa saludable a través de la cultura de promoción y prevención de la salud. Lograr la recertificación en las normas ISO 90001, ISO 14001 y OHSAS 18001.	
  SUMINISTRO Y TRANSPORTE	Continuar la reducción del costo logístico y maximización de la utilidad de venta de la corporación. Continuar el desarrollo de esquemas operacionales colaborativos para la optimización del transporte, dilución y ventas de la corporación. Fortalecer el programa de profesionalización de conductores y continuar con nuestro proyecto de valor compartido con transportadores.	



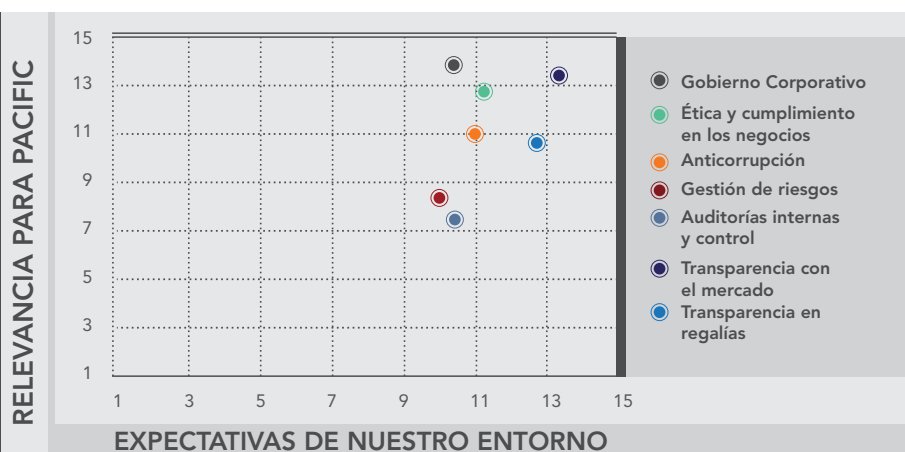
ACTUAMOS CON COHERENCIA Y TRANSPARENCIA

Para Pacific es fundamental contar con procesos y sistemas robustos que permitan conducir el negocio de manera transparente y coherente con todos nuestros grupos de interés.

Nuestro compromiso en el sector energético y con nuestros países anfitriones es asegurar que nuestras políticas, lineamientos y acciones sean coherentes con nuestro Código de Conducta y Ética Corporativa, de forma tal que día a día garanticemos el respeto por el individuo y su entorno, y sigamos construyendo una organización sostenible basada en relaciones de confianza.

A continuación presentamos la materialidad y cobertura de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:

GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27
Aspectos materiales y cobertura



GI Externos: Estado, accionistas, analistas, medios de comunicación, gobierno, proveedores y contratistas, clientes, socios de campo, sindicatos, sociedad civil, comunidad

Ética y cumplimiento en los negocios

Para Pacific, actuar con ética y transparencia es un principio fundamental en el buen desarrollo de nuestras actividades. Hacer las cosas de manera transparente e inclusiva, respetar nuestro entorno y nuestros grupos de interés nos enriquece y aumenta nuestro valor.

Capacitaciones sobre valores y código de conducta

En 2014 proyectamos capacitar a 1.000 empleados de campo y sedes principales a través de nuestros talleres de valores y código de conducta y ética corporativa, transparencia y anticorrupción. Debido a la activa participación de nuestros empleados, estos talleres se dictaron en nuestras operaciones en Colombia, Perú, Houston, Calgary y Toronto, alcanzando una cifra récord de 1.349 colaboradores efectivamente capacitados.

Cifra récord de 1.349 colaboradores efectivamente capacitados en valores y código de conducta.

Actualización del Código de Conducta y Ética Corporativa

Adicionalmente, iniciamos el proceso de actualización de nuestro Código de Conducta y Ética Corporativa. Su evolución y aplicación nos dará la oportunidad de asegurar el desarrollo de nuestra operación bajo condiciones de respeto, confiabilidad, seguridad y sostenibilidad sin importar el lugar donde nuestras actividades se lleven a cabo. En esta nueva versión, se incluirán temas como equidad de género, transparencia en los negocios e impacto a terceros.

Cultura de cumplimiento y ética

Durante este año fortalecimos la cultura de cumplimiento y de ética a través de campañas de comunicaciones, con el lema "Ser Transparente Tiene Valor". Con estas campañas logramos sensibilizar al 100% de nuestros empleados en campo y sedes administrativas.



Peticiones recibidas por nuestros canales de ética, por categoría:

CATEGORÍA	2013	2014
Relación con Empleados	31	11
Relación con Contratistas y Proveedores	45	26
Consultas	17	27
Conflicto de Intereses	39	46
Fraude Potencial	13	8
Relación con comunidades	8	5
TOTAL	153	123
GRI G4-58 Ética e integridad		

Anticorrupción

GRI G4 - SO4 Anticorrupción

En materia de fraude y anticorrupción ejecutamos nuestro programa *on-line* para atender funcionarios de campo y Bogotá. La meta estipulada fueron 700 empleados y alcanzamos con éxito la cifra de 1.068 funcionarios.

Así mismo, y con el objetivo de asegurar la transparencia y cumplimiento normativo en cuanto al diseño y ejecución de convenios institucionales con las fuerzas militares y la Policía Nacional, verificamos el cumplimiento de leyes de anticorrupción canadiense y la Ley U.S.A FCPA (*Foreign Corrupt Practices Act*) con estos convenios. Para 2015 tenemos planteado ejecutar un plan de mitigación de riesgos y oportunidades de mejora según los hallazgos obtenidos en esta revisión.

La meta estipulada fueron 700 empleados y alcanzamos con éxito la cifra de 1.068 funcionarios capacitados en anti-corrupción.

Auditorías internas y control

Las auditorías internas y el control cumplen un papel primordial en Pacific, pues aseguran que nuestros procesos se desarrollen cumpliendo con los atributos de economía (menor tiempo- menor costo), eficiencia (mejor utilización de los recursos) y eficacia (cumplimiento de los objetivos).

Durante 2014 cumplimos con el 100% de nuestro plan de auditoría y nos enfocamos en:

1. Apoyar el logro de los objetivos corporativos mediante la identificación, actualización y evaluación de riesgos a nivel de procesos.
2. Desarrollar iniciativas que apoyaron el fortalecimiento de las prácticas de gobierno en la corporación, unidades de negocio, subsidiarias y procesos.
3. Apoyar a los dueños de proceso en el aseguramiento de los controles manuales y automáticos.
4. Fortalecer el ambiente de control a través de la evaluación de políticas y procedimientos.
5. Promover un efectivo cumplimiento de normas y estándares de control como: NI 52-109 (*Certification of Disclosure in Issuers' Annual and Interim Filings*) y COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*).
6. Actualizar y monitorear la efectividad de los controles de los procesos en línea con los cambios del negocio.

Alineados con la estrategia de la corporación desarrollamos los siguientes proyectos de mayor relevancia:

CRECIMIENTO	EFICIENCIA	ADAPTABILIDAD
1. Evaluación del proceso de reservas. 2. Fortalecimiento Control Interno en: • Agrocascada • PEL • ProAgrollanos • Pacific Midstream • Oficinas en el exterior (Toronto, Houston, Calgary)	1. Eficiencia en costos de producción a través de la revisión de los procesos de: • Perforación • Mantenimiento • Logística en Campo • Control de combustible 2. Eficiencia en nuestro manejo de contratos con socios tales como: • Rubiales • Quifa • Orito • Neiva • Dindal 3. Eficiencia en el manejo de nuestros gastos por áreas y funciones: • G&A • Transacciones Intercompañías • Catering 4. Eficiencia en procesos de: • RSC • Transporte • Legal • AIT	1. Revisión y actualización de los Anexos Contractuales. 2. Análisis para protección de Caja / Riesgo de Liquidez a través de la revisión de los procesos de: • Tesorería • Impuestos

Gestión de riesgos

En Pacific somos conscientes de los riesgos que están presentes en la industria en la que nos desenvolvemos y desarrollamos nuestra operación, es por esto que el análisis de riesgos al interior de nuestra compañía es una actividad continua en todos los niveles.

Es así como de forma anual desarrollamos un análisis a nivel corporativo y de unidades de negocio de los principales riesgos que pueden afectar el logro de los objetivos del negocio. Estos riesgos son revelados en nuestros reportes regulatorios como el MD&A (*Management Disclosure & Analysis*), y el Informe anual, son categorizados en 4 ejes: temas estratégicos, operacionales, de control y cumplimiento, y de entorno.

En 2014 trabajamos en una metodología de escenarios asociados a los riesgos corporativos identificados, para lograr una cuantificación de estos, llevando el modelo de *Enterprise Risk Management* (ERM) actual, al siguiente paso que es Q-ERM (*Quantitative-ERM*), lo que significa cuantificar los riesgos operacionales. Con base en las categorías utilizadas a nivel interno, a través de la metodología cuantificamos los riesgos operacionales a estos niveles con el input de los diferentes dueños de proceso que ponderaron los posibles escenarios de riesgos por impacto y probabilidad. Esta definición de posibles escenarios fue modelada, para posteriormente agregar los riesgos por las grandes categorías y establecer el posible valor económico del evento. En 2015, empezaremos a trabajar sobre los resultados de esta cuantificación.

Finalmente, continuamos con los talleres de riesgos con los respectivos dueños del proceso y sus equipos para actualizarlos a las realidades operacionales. El objetivo de estos talleres fue actualizar la matriz de riesgos y controles, así como los planes de mitigación asociados a cada uno de los riesgos del proceso.



Transparencia en regalías



IMPUESTOS NACIONALES	US\$247.510.261
Impuestos Distritales	US\$9.357.575
Seguridad Social	US\$31.197.060
Regalías	US\$729.258.611
Otras contribuciones	US\$919.820
TOTAL	US\$ 1.018.243.327⁷

Nuestra estrategia de impuestos consiste en apoyar el crecimiento sostenible de la compañía mediante la toma de decisiones eficientes, la optimización de costos y el cumplimiento de la legislación tributaria correspondiente.

Esta estrategia está alineada a nuestra visión de negocio, política de sostenibilidad y código de conducta:



- Cumple con las obligaciones fiscales tanto hacia sus grupos de interés como hacia las autoridades competentes en cada país de operación.
- Establece políticas y procedimientos para garantizar una estrategia de impuestos integral que contemple un apropiado manejo del riesgo asociado.
- Promueve procesos de involucramiento con las autoridades tributarias de los países de operación basados en las políticas corporativas.

Con base en esto, contribuimos continuamente al desarrollo de prácticas justas, claras y coherentes en línea con nuestras metas empresariales y el bienestar de los países de operación.

Adicionalmente, cumplimos la promesa hecha a nuestros grupos de interés mediante el compromiso adquirido con la Iniciativa para la Transparencia en la Industria Extractiva (EITI), de dar a conocer reportes financieros oportunos y transparentes incluyendo la información detallada de todo aquello que se paga en cada país de operación.

Transparencia con el mercado

Nuestro compromiso con el mercado bursátil es implementar prácticas sanas de buen Gobierno Corporativo, y garantizar el ejercicio de los derechos de los accionistas. Consideramos prioritario revelar oportuna y transparentemente la información de relevancia de la compañía al mercado de valores, y fomentar un ambiente de integridad y cumplimiento.

Por ello, cumplimos íntegramente con la legislación de las bolsas de valores de Canadá y Colombia, donde se transan nuestras acciones.

7 Los valores están expresados en USD con una tasa de 2,000 COP. Nuestras contribuciones en materia de impuestos y regalías se contrajeron para el 2014 debido a la baja del precio del crudo lo cual causó que pagáramos menos impuestos por barril. Las contribuciones expresados corresponden a los pagos hechos en Colombia por las unidades de negocio: Meta Petroleum, Pacific Stratus, Petrominerales, C&C, Petroeléctrica de los Llanos (PEL) e Inversiones Sol del Sur.

Nuestros inversionistas le apuestan a la sostenibilidad

Los Principios para la Inversión Responsable (PRI) motivan a los inversionistas institucionales a integrar las cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus procesos de toma de decisiones y prácticas de gestión de activos. Estos principios de Naciones Unidas buscan concientizar a inversionistas sobre la importancia de invertir en organizaciones comprometidas con generar un valor agregado y gestionar aquellos factores intangibles que pueden incrementar el retorno económico a largo plazo.



70 de los 250 principales inversionistas de Pacific, quienes tienen alrededor de 70% de las acciones de la compañía, son signatarios del PRI lo que nos compromete a cumplir de manera estricta con nuestros compromisos de sostenibilidad.

En 2014 por lo menos un inversionista al mes solicitó información adicional sobre asuntos ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo. El 100% de estas solicitudes se cumplieron a cabalidad.

Fortalecimiento de nuestras relaciones con inversionistas y analistas

Durante 2014 trabajamos en las siguientes acciones para tener una relación cada vez más cercana con nuestros accionistas: mayores visitas a campo, eventos dirigidos al mercado en el que promovimos la estrategia corporativa y de sostenibilidad, *non deal roadshow*, congresos, reuniones *one-on-one*, conferencias telefónicas, comunicados de prensa precisos y oportunos, y herramientas tecnológicas para brindar información y atención ágil, eficiente y en tiempo real.

Adicionalmente, desarrollamos encuestas que permitieron medir las expectativas y proyecciones que tienen los analistas sobre los resultados trimestrales de la compañía. Los resultados de estas encuestas, influenciarán la planeación de próximas actividades.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
ÉTICA Y CUMPLIMIENTO DE LOS NEGOCIOS 	Actualizar los sistemas de cumplimiento regulatorio del Código de Conducta.	2015 - 2016
ANTICORRUPCIÓN 	Capacitar a nuestro personal a través del <i>e-learning</i> de Fraude y Corrupción, y brindar talleres presenciales del código de conducta y gobierno corporativo.	2015
AUDITORÍAS INTERNAS Y CONTROL 	Desarrollar proyectos de control que garanticen aseguramiento de reportes financieros, eficiencia con la gestión de contratistas, eficiencia en la gestión de OPEX y gastos administrativos, y gestión eficiente de costos de operación y del CAPEX.	
GESTIÓN DE RIESGOS 	Seguir fortaleciendo la cultura de gestión de riesgos para identificar aquellos que pueden afectar el logro de los objetivos dado las coyunturas del negocio, los mercados internacionales y la estrategia de la compañía.	
TRANSPARENCIA EN REGALÍAS 	Continuar apoyando la Iniciativa para la Transparencia en la Industria Extractiva en Colombia y Perú, y fortalecer nuestra política de impuestos con base en las recomendaciones de esta iniciativa.	2015 - 2016
TRANSPARENCIA EN EL MERCADO 	Continuar con nuestro compromiso de tener una relación cada vez más cercana con los accionistas, analistas, entes reguladores y el mercado de valores en general.	

TRABAJAMOS EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

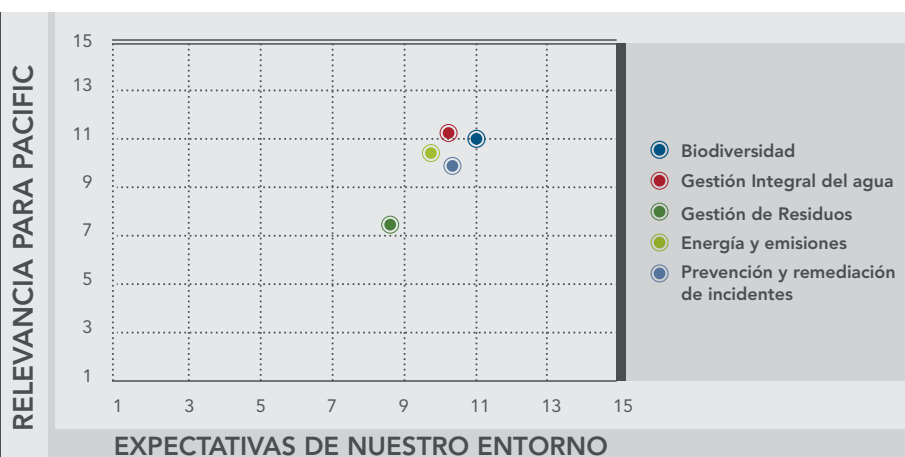


Para Pacific es primordial asegurar el uso eficiente de los recursos naturales y mitigar los riesgos e impactos sobre el entorno en el que operamos.

Estamos enfocados en garantizar el desarrollo de nuestras operaciones asegurando el uso sostenible de los recursos naturales de nuestras áreas de influencia y fortaleciendo el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

A continuación presentamos la materialidad y la cobertura de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:

GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27
Aspectos materiales y cobertura



GI Externos: Grupos étnicos, comunidad, sociedad civil, gobierno, estado, accionistas, medios de comunicación

Biodiversidad

En concordancia con nuestra política integral de HSEQ (<http://www.pacificrubiales.com.co/corporate/corporate-governance.html>), continuamos trabajando en la protección de la biodiversidad de nuestros campos de operación a través de acciones como la exclusión de las áreas de bosque en las operaciones, ejercicio de buenas prácticas ambientales en las labores de construcción y operación, revegetalización con especies nativas, enriquecimiento forestal de bosques y actividades de protección y cuidado del entorno.

Valoramos la riqueza natural de nuestras zonas de operación

Durante 2014 participamos de manera activa en acciones de colaboración para la protección, prevención y mitigación de impactos a la biodiversidad en nuestras áreas de influencia.

Con el fin de contribuir al cuidado del medio ambiente en el departamento del Meta, nos unimos a la autoridad ambiental local Cormacarena en la implementación de los siguientes programas:

Adaptación al cambio climático:

Encaminado a prevenir la ocurrencia de incendios forestales recurrentes en municipios del Departamento del Meta y mejorar la capacidad de respuesta de las autoridades locales y regionales para la adaptación al cambio climático.

Proyectos productivos sostenibles:

Enfocado en validar y transferir tecnologías ambientales para mejorar los sistemas productivos agropecuarios y forestales en los municipios de Mapiiripan, San Martín y Puerto Gaitán.

Observatorio ambiental:

Creado para acompañar los proyectos de hidrocarburos en los municipios de Mapiiripan, San Martín y Puerto Gaitán en las etapas de autorizaciones ambientales, seguimiento y ejecución.

Ordenación forestal de cuencas:

Enfocado en apoyar la formulación del plan de ordenación forestal en la cuenca hidrográfica del río Planas para definir áreas de recuperación ambiental y áreas para el desarrollo de proyectos forestales comerciales.

Por otra parte, en trabajo conjunto con la comunidad y contratistas de campo Rubiales, logramos producir 25.000 plántulas de especies forestales en el vivero del campo. Se destaca la producción de Palma de Moriche como especie nativa con la cual desarrollamos campañas ambientales de reforestación en caños y zonas de nacimiento de fuentes hídricas.

Adicionalmente, iniciamos la ejecución del convenio para “La restauración ecológica como estrategia de construcción social en el municipio de Guaduas - Cundinamarca”, junto con la Universidad Distrital. Así mismo, nos unimos a Cortolima y al diario El Nuevo Día para producir el primer atlas ambiental del departamento del Tolima.



Protección de especies

GRI G4 - EN14 Biodiversidad

Las caracterizaciones de componentes de la biodiversidad a diferentes niveles (eco sistémico, de poblaciones, especies y genético) facilitan el diseño e implementación de programas de uso, manejo y conservación de los recursos. Por esto, durante 2014 continuamos monitoreando la biodiversidad en nuestras zonas de operación y logramos establecer el mayor número probable de especies presentes en nuestras áreas de influencia.

Los diferentes monitoreos de fauna realizados en los campos Rubiales y Quifa durante 2014, permitieron identificar especies de interés clasificadas en las categorías de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), las cuales de acuerdo a su estado, generan oportunidades de conservación y protección. Los resultados arrojaron 10 nuevos registros de fauna (*Tersina viridis*, *Nyctiprogne leucopyga*, *Circus buffoni*, *Cairina moschata*, *Buteogallus anthracinus*, *Ammodramus aurifrons*, *Egretta thula*, *Leptodeira annulata*, *Lithobates palmipes* y *Rhinella granulosa*), **y se identificaron 68 de especies de aves, 10 de mamíferos, 9 de reptiles y 4 especies de anfibios.**

Estos monitoreos también los realizamos en nuestra fase de exploración, lo que ha permitido hallazgos importantes. Tal es el caso del bloque Caguan 5 en el departamento del Caquetá, donde identificamos una nueva especie de mico -*Callicebus caquetensis* (mico caqueteño). Motivados por este hallazgo iniciamos un proyecto de investigación con la Universidad Nacional, que permitió conocer el estado de la población de esta especie y establecer las bases para el planteamiento de un Plan de Conservación.

Adicionalmente, realizamos capacitaciones a empleados, contratistas y al ejército nacional enfocadas en la protección de la fauna silvestre y ahuyentamiento de fauna en áreas donde se adelantan actividades de intervención.

Como complemento a estas actividades, reforzamos la señalización alusiva a la prohibición de caza y captura de especies animales en los campos de operación, incluyendo señales de tránsito informativas acerca de la presencia de fauna silvestre en las vías.

Reforzamos la señalización alusiva a la prohibición de caza y captura de especies animales en los campos de operación.



Evaluación de impactos en la biodiversidad y estrategias de mitigación

GRI G4 - EN12 Biodiversidad

Hemos integrado la biodiversidad en la evaluación de impacto ambiental durante la fase de planeación de los proyectos. Establecimos áreas de exclusión a los ecosistemas prioritarios para la conservación de la biodiversidad y optimizamos la identificación de riesgos asociados a la operación que generan presión al capital natural. De esta manera, conseguimos reubicar los riesgos de categorías moderadas a irrelevantes, logramos menor pérdida de biodiversidad y evitamos la fragmentación de hábitats estratégicos.

Entre los lugares prioritarios identificados para la conservación de la biodiversidad en campo, tenemos bosques de galería, bosques secundarios, morichales, esteros, aljibes, nacimientos de fuentes de agua, cuerpos de agua lénticos y lóticos, garceros, entre otros.

En cuanto a áreas intervenidas, implementamos medidas de manejo ambiental enfocadas a la prevención, mitigación, y compensación de impactos por el uso de recursos naturales en las diferentes fases de cada proyecto.



Características ambientales de nuestro entorno

GRI G4 - EN11 Biodiversidad

El área de Campo Rubiales, CPE-6 y Quifa ubicados en el Municipio de Puerto Gaitán (Meta), no traslapa con parques nacionales, reservas naturales registradas, ni información cartográfica del Registro Único de Áreas Protegidas - RUNAP. La vegetación dominante es herbazal denso de tierra firme o no arbolado (pastos, sabana natural ocupando el 74,9%, 64,3% y 81,9% respectivamente del área del campo). En una menor proporción se encuentran los bosques de galería (morichales) que representan el 0,8%, 31,6% y 17,4% respectivamente de los campos enunciados. De acuerdo con el Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt (IAVH 2013) los morichales albergan una alta diversidad biológica por su complejidad estructural, la cual se traduce en una amplia oferta de hábitats y microclimas.

En el área del Campo La Creciente, donde se encuentran las facilidades de producción, se observa una planicie ondulada, conformando un paisaje de sabanas y zonas de colina. Esta geomorfología se caracteriza por presentar una red de drenaje dendrítica, de mediana densidad, con arroyos formando lechos encajonados de poca profundidad debido a la constitución de las rocas de la Formación Betulia. No se presentan corrientes permanentes durante todo el año, los arroyos se secan durante el estiaje.

El bloque Cachicamo presenta como cobertura predominante el herbazal denso inundado no arbolado (49,57%), seguido por áreas de pastos limpios (20,58%) y bosque de galería (8,56%). En el área de influencia de este bloque se encuentran 356 ha de la denominada Reserva Natural de la Sociedad Civil Palmarito Casanare, la cual es definida como una zona de exclusión para nuestras operaciones.

Dentro del área de influencia de nuestro Campo Guaduas se encuentra la Reserva Forestal Protectora de la Cuenca Hidrográfica del Río San Francisco ubicada en jurisdicción del municipio de Guaduas, al occidente del departamento de Cundinamarca, con una superficie aproximada de 2.850,5 Ha, en un rango altitudinal entre los 1100 y 2100 m.s.n.m. (metros sobre el nivel del mar), que fue seleccionada para desarrollar actividades de protección con el fin de mitigar los efectos de la deforestación ocasionada por los pobladores de la región.

A 1 Km de la vía de acceso y locación del pozo Mauritia Este 1 en nuestro Bloque Moriche, ubicado en la vereda Surimena, jurisdicción del municipio de Orocué, se encuentra El Garcerio un área de 23 Ha que conforma la ronda de protección de un estero (cuerpo de agua léntico), a pesar de no estar declarado como área de protección por parte de las autoridades, por su condición ecológica favorece el refugio de especies de fauna, particularmente aves acuáticas y semiacuáticas.

El bloque Llanos 19 ubicado en el Casanare, presenta una cobertura predominante de Herbazal denso (88,54%), 5,85% de bosque de galería; 5,36% de cultivos de arroz y 0,25% de plantaciones forestales

En nuestros contratos exploratorios con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) de los Bloques Llanos 7 y Llanos 55 con jurisdicción en los municipios de Hatocorozal, Puerto Rondón, Tame y Cravo Norte, realizamos en detalle el análisis de los ecosistemas existentes encontrando que en Llanos 7 el 52.3% y en Llanos 55 el 95,1% de los bloques presenta muy alta importancia biótica por encontrarse una cobertura vegetal de llanuras inundables y bosques de galería, depositarios de una alta diversidad de flora y fauna que encuentran refugio y alimento durante todo el año. Este tipo de ecosistemas es definido por CORPORINOQUIA como frágil en su condición de amenaza ante la presión sobre la diversidad. **Ante estas evidencias, optamos por no proyectar operaciones e informamos a la ANH nuestra decisión.**

Gestión integral del agua

En Pacific entendemos que el agua es vital para la preservación de la vida y a la vez constituye un componente básico en las operaciones de la industria. Nuestra gestión se enfoca en establecer mejoras en los procesos para reducir el consumo y generar estrategias de reuso del agua residual.

Captación total de agua por fuentes

GRI G4 - EN8 Agua

CONSUMO TOTAL POR FUENTE (m³/año)				
	FUENTE DE AGUA SUPERFICIAL	POZO SUBTERRÁNEO	COMPRA A TERCERO	TOTAL
2014	333.157	1.015.449	21.138	1.369.744
2013	294.105	359.921	11.563	665.589
2012	93.301	142.506	2.710	238.517

Nota: Consumos de agua regulados por la autoridad ambiental

CONSUMO TOTAL POR USO m³/año		
AÑO	DOMÉSTICO	INDUSTRIAL
2014	778.326	591.417
2013	637.932	27.657
2012	238.517	0

Los incrementos en el consumo de agua obedecen al crecimiento de la producción de los campos y la adquisición de nuevos activos. En 2013 el incremento se explica por la operación de C&C y Petromagdalena y en 2014 por la adquisición y operación de los activos de Petrominerales.

De residuo a recurso

Durante 2014, iniciamos la fase de montaje, instalación y comisionamiento de la planta de tratamiento del agua de producción de campo Rubiales para fines de reúso. Esta alternativa permitió la disposición de 1.500.000 BWPD⁸ del agua de producción para su reúso en actividades de riego agrícola. El impacto de este proyecto trascendió a espacios académicos como la Feria Internacional del Medio Ambiente FIMA, el VI Congreso Internacional del Medio Ambiente, el Intercambio de Sostenibilidad de IFC, el Congreso Rio Oil and Gas 2014, y fue presentado como caso de estudio por la firma consultora FSG.

Recuperación de aguas del retrolavado y de aguas lluvias

En nuestro campo Sabanero logramos el aprovechamiento del 85% de las aguas del retrolavado de los filtros de las plantas, que posteriormente fueron reutilizadas en suministro de agua para la máquina de bomberos, uso industrial para actividades de construcción, pruebas de equipos de nueva generación en el CPF y limpieza de áreas externas.

Así mismo, en el campo Sabanero mejoramos el aprovechamiento de aguas lluvias mediante un montaje piloto de un sistema de recolección. Como resultado, recuperamos 500 litros de agua lluvia cada 30 minutos. La destinación proyectada cubre necesidades de uso doméstico e industrial dentro de las facilidades.

Otra práctica implementada con resultados exitosos fue el aprovechamiento de agua lluvia para uso en los sanitarios. Esta prueba consistió en la instalación de un sistema de tuberías que colecta las aguas de las canaletas y la redistribuye hacia los baños.

Aguas residuales

Los procesos operativos en nuestros diferentes campos productores generan residuos líquidos de origen doméstico e industrial, que son a su vez residuos tratados para entregarse nuevamente al medio con estándares de calidad adecuados o reingresarlos a los sistemas productivos.

DISPOSICIÓN DE AGUA		GRI G4 - EN22 Efluentes y Residuos		
	m³/año			
AÑO	DOMÉSTICO	INDUSTRIAL	TOTAL	
2014	514.668	101.311	615.979	
2013	496.175	3.410	499.585	
2012	174.757	0	174.757	

Del agua residual generada por el uso del recurso adquirido o extraído de fuentes superficiales y subterráneas, reusamos el 16%, principalmente en riego de vías para el control de polvo, riego de jardines y lavandería.



8 Barriles de agua por día



AGUA INDUSTRIAL ASOCIADA AL CRUDO PRODUCIDO

AÑO	TOTAL m³/año
2014	275.280.388
2013	194.647.237
2012	139.372.576

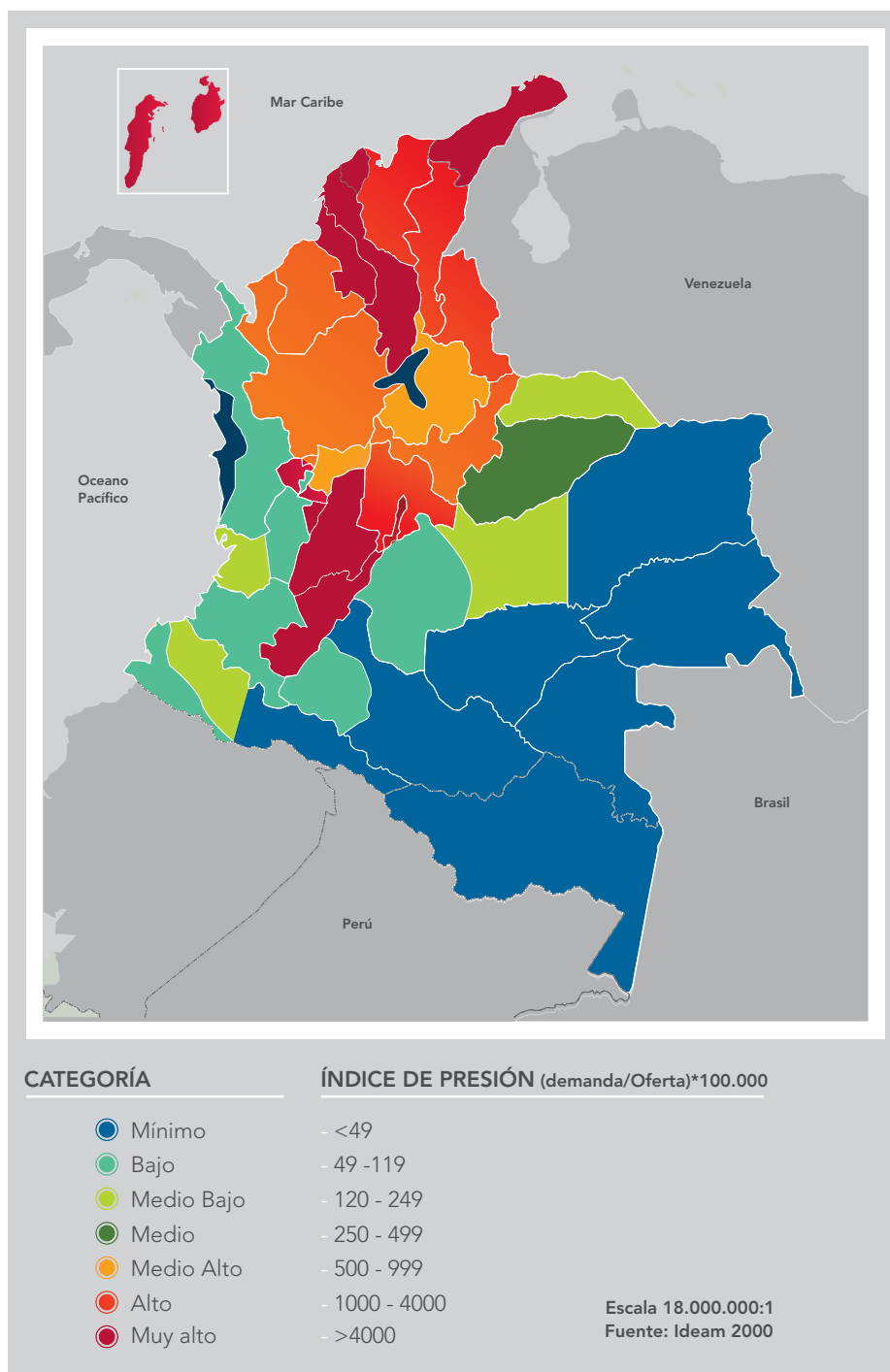
Del agua residual industrial producida en la deshidratación del crudo, reusamos en nuestros campos alrededor del 5%, en actividades de completamiento, preparación de concretos, preparación de lodos de perforación, agua para contraincendios y pruebas hidrostáticas.

GRI G4 - EN10 Agua

La disposición final del agua residual generada en nuestros procesos se realiza previa verificación del cumplimiento de las características físicoquímicas exigidas por la normativa ambiental y se dispone para aspersión o riego en áreas autorizadas, reinyección al yacimiento, entrega a un gestor autorizado y para vertimiento directo a cuerpos de agua autorizado.



EXPOSICIÓN AL ESTRÉS HÍDRICO



En Pacífico evaluamos la oferta hídrica de las zonas donde proyectamos operaciones con el propósito de no afectar el caudal ecológico de las fuentes superficiales existentes y de definir la disponibilidad del recurso. Para establecer la relación entre la demanda de agua, partimos de la cantidad disponible del recurso en condiciones hídricas de un año típico seco, y tomamos como referencia el Índice de Uso del Agua (IUA) del Estudio Nacional del Agua – ENA elaborado por el IDEAM en 2010.

Los bloques exploratorios y campos de producción de Pacífico cubren un área aproximada de 64.000 km² de los cuales el 74% del territorio presenta un IUA bajo a muy bajo para condición hídrica de año seco. Solo el 16% de las áreas donde operamos presentan una demanda de uso del agua muy alta a alta con respecto a la oferta disponible. Estas se concentran en las cuencas Sinú – San Jacinto, Cesar Ranchería y Valle medio y superior del río Magdalena.

Gestión de residuos

En Pacific asumimos la gestión de residuos sólidos como un proceso articulado entre factores técnicos, sociales, económicos y legales. Durante 2014, de la mano de los colaboradores y aliados estratégicos, promovimos de manera activa la generación de espacios para el ejercicio de buenas prácticas y manejo adecuado de residuos.

Para este año, generamos las siguientes cantidades de residuos:

GRI G4 - EN23 Efluentes y residuos

PESO TOTAL DE RESIDUO POR TIPO ⁹			
TIPO DE RESIDUO	UNIDAD	CANTIDAD 2013	CANTIDAD 2014
Residuos reciclables	TONELADAS	903	1.155
Residuos no reciclables	TONELADAS	2.049	3.776
Residuos orgánicos	TONELADAS	4.427	4.345
Residuos peligrosos	TONELADAS	1.519	1.643

Nota: Los datos reportados involucran información de los activos de Petrominerales que fue adquirida por Pacific a finales del año 2013.

Dentro de las acciones que aportaron al aprovechamiento y valorización de más de 30 toneladas de residuos sólidos, sobresale el proyecto de mejoramiento del "Vivero Ecorubiales" (campo Rubiales), en el cual aprovechamos 11,7 toneladas de residuos metálicos para la construcción de infraestructura. También reutilizamos 6 toneladas de protectores de tubería en la construcción de senderos peatonales; alrededor de 3 toneladas de llantas para ornamentación e instalación de puntos ecológicos; 9 toneladas de madera para construcción de materas y sillas, y recaudamos cerca de 3 toneladas de tapas plásticas para la Fundación Sanar.

Adicionalmente, valorizamos más de 3.000 toneladas de residuos metálicos entregados a terceros para su reciclaje y aprovechamiento. Los demás residuos son gestionados a través de terceros especializados en su manejo y disposición final.

Energía y emisiones

Durante 2014 enfocamos la gestión del componente aire en la reducción de fuentes de generación de energía localizada, que funcionan a partir de la quema de combustibles fósiles y en la estabilización del funcionamiento de la red eléctrica nacional PEL¹⁰.

Para este año, nuestros consumos de energía fueron:

Consumo directo de energía

GRI G4 - EN3 Energía y emisiones



CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA GENERACIÓN DE ENERGÍA PROPIA		
COMBUSTIBLE	UNIDAD	CONSUMO 2014
BIODIESEL	BARRILES	775.546
FUEL OIL		722.209
CRUDO		718.102
GAS	KPC	493.375

CONSUMO DE ENERGÍA PROMEDIO GENERADA EN NUESTROS CAMPOS (MWh)		<i>Nota: los datos reportados involucran información de los activos de Petrominerales que fue adquirida por Pacific a finales del año 2013.</i>
CONSUMO	GENERACIÓN	
Generación Localizada	1.661.991	

Consumo indirecto de energía

GRI G4 - EN4 Energía y emisiones

ENERGÍA ADQUIRIDA EXTERNAMENTE EN EL AÑO MWh		
	CAMPOS DE OPERACION	ADMINISTRACIÓN BOGOTÁ/VILLAVICENCIO
CONSUMO	718.955	6.467
PROCEDENCIA	CODENSA / ELECTRICARIBE / ENERTOLIMA / PETROELECTRICA DE LOS LLANOS	DICEL / CODENSA / ELECTRICADORA DEL META

⁹ Esta tabla es una corrección de la tabla de residuos publicada en el Informe 2013.

¹⁰ Para mayor información sobre la red eléctrica, favor consultar el capítulo Innovando en Pacific.

Ahorro de energía

GRI G4 - EN6 Energía y Emisiones

Durante 2014 nuestras estrategias de reducción de la huella de carbono se enmarcaron principalmente en la optimización de la energía, mediante la implementación del sistema de gestión energética en las actividades administrativas y en el proceso de inyección de agua, el cual es uno de los procesos con mayor demanda de energía en nuestros campos.

Con la implementación de PEL¹², sustituimos una demanda promedio de potencia de 77,34 MW que representó una energía en su tiempo de funcionamiento (347 días) de 644,05 GWh para los campos de producción Rubiales y Quifa. Esta estrategia de sustitución de energía generó un ahorro del 50% del costo por kWh, y una reducción del 21% en el uso de combustibles fósiles en las operaciones de estos campos.

Por otra parte, con la implementación de la norma ISO 50001 en los PAD de inyección de agua industrial tratada durante 2014 alcanzamos los siguientes ahorros: en campo Rubiales obtuvimos una reducción del índice de intensidad energética en un 7% por debajo de la meta de 0,628 kWh/BW que recibe suministro energético del Sistema Interconectado Nacional. En campo Quifa obtuvimos un rendimiento en el PAD de Inyección 3 del 20% aproximado, valor que cumplió la meta y representó un ahorro de 32.750 barriles de combustible fósil.

INICIATIVAS DE AHORROS DE ENERGÍA EN NUESTRO CAMPO LA CRECIENTE	
Instalación de panel de control de cabeza de pozo LC11X.	Generación solar (energía renovable) que reemplaza los sistemas de generación en pozo y/o instalación de redes para alimentación de energía pública.
Instalación de luces LED en San Mateo y Facilidades (10 en total).	Ahorro energético por menor consumo de 400 W a 200 W, conservando la intensidad luminica.
Controlador del sistema de recuperación de glicol.	Reducción de un 98% en el consumo energético de las resistencias del sistema de recuperación de glicol, manteniendo uniforme las temperaturas del proceso y evitando picos de consumo de corriente y consumos adicionales de energía.

Emisiones totales, directas e indirectas, y de gases de efecto invernadero (GEI)

A partir de 2014 iniciamos un proceso de auditoría con el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC, a fin de perfeccionar nuestro proceso de cálculo de huella de carbono iniciado en 2008. Adicionalmente, iniciamos el inventario de emisiones de los activos adquiridos por la organización para incluirlos en el proceso de medición de huella de carbono. Los datos de emisiones reportados incluyen información de los campos Quifa y Rubiales de MPC y los campos Abanico, Guaduas y la Creciente de PSE.

GRI G4 - EN15

Energía y Emisiones

EMISIONES DIRECTAS (Scope 1) Ton CO₂ eq.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero de todas las fuentes propias o controladas por la organización, incluyendo generación de electricidad, calor o vapor.

Año de referencia	TOTAL Pacific	OBSERVACIONES
2009	249.317	Las emisiones de Scope 1 para la unidad de negocio Metapetroleum Corp., aumentan principalmente por el incremento en la producción de fluidos en campo Rubiales y campo Quifa, que en 2012 y 2013 aumentó en 33%.
2010	462.295	
2011	608.501	
2012	1.183.490	
2013	1.781.229	

GRI G4 - EN16

Energía y Emisiones

EMISIONES INDIRECTAS (Scope 2) Ton CO₂ eq.

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la generación de la electricidad, calor o vapor adquiridos.

Año de referencia	TOTAL Pacific	OBSERVACIONES
2009	5.856	El cambio en la tendencia de estas emisiones está influenciado por el comportamiento del campo Abanico. El aumento de emisiones entre 2010 y 2012 en este campo se debe a la construcción de facilidades e instalación de nuevos equipos. Para 2013, esta tendencia cambia debido al desarrollo de estrategias que disminuyen el consumo de energía eléctrica.
2010	2.421	
2011	4.272	
2012	4.701	
2013	2.753	

Se debe tener en cuenta que los resultados para 2008 y 2009 son producto de regresiones realizadas a partir de datos 2011, y los datos año a año se calibran de acuerdo a los ajustes de los factores de emisión dados por la actualización del método de cálculo y del ajuste de las actividades tenidas en cuenta.

EMISIONES (Scope 1+2) Ton CO₂ eq.

Año de referencia	TOTAL Pacific
2009	255.173
2010	464.716
2011	612.773
2012	1.188.190
2013	1.783.982

11 Para mayor información sobre la red eléctrica, favor consultar el capítulo Innovando en Pacific.

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero

En la caracterización de las actividades de la empresa incluimos aquellas desarrolladas por los servicios subcontratados, dentro de las que se cuenta el consumo de combustible en movilizaciones de vehículos subcontratados, el consumo de combustibles hidrocarburos (diesel) en trabajos de perforación y workover, el uso de aceites y lubricantes durante su vida útil, y la disposición final de residuos sólidos reciclables, ordinarios y peligrosos.

GRI G4 - EN17 Energía y Emisiones



EMISIONES SCOPE 3 TON CO₂ eq.

Año de referencia	TOTAL Pacific	OBSERVACIONES
2009	13.178	A partir de 2009, la tendencia en las emisiones scope 3 ha ido en aumento, hasta una leve disminución en 2013, debido a la mayor robustez y detalle de la información reportada.
2010	22.434	
2011	107.430	
2012	378.570	
2013	344.730	

GRI G4 - EN21 Energía y Emisiones



NO_x, SO_x Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE POR TIPO Y PESO

Contaminante	Tonelada/h	OBSERVACIONES
SO _x	0,84644	Este año se involucran datos de emisiones generadas por las fuentes fijas más representativas instaladas en Rubiales y Quifa
NO _x	2,07398	

Nota: El cálculo no involucra las emisiones de los activos de PSE

Emisiones de CO₂ por producción de petróleo

GRI G4 - EN18 Energía y Emisiones



PACIFIC - EMISIONES POR UNIDAD DE PRODUCTO (TonCO₂/BOE)

AÑO	META PETROLEUM CORPORATION		PACIFIC STRATUS ENERGY		
	CAMPO RUBIALES (Crudo)	CAMPO QUIFA (Crudo)	CAMPO LA CRECIENTE (Gas)	CAMPO ABANICO (Crudo y Gas)	CAMPO GUADUAS (Crudo y Gas)
2009	0,006	0,005	0,007	0,035	0,090
2010	0,008	0,005	0,005	0,024	0,127
2011	0,009	0,005	0,007	0,035	0,090
2012	0,019	0,015	0,007	0,035	0,064
2013	0,019	0,027	0,008	0,027	0,073

Prevención y remediación de incidentes

Durante 2014 mantuvimos, actualizamos y divulgamos los planes de contingencia aplicables a cada actividad operativa que implicara riesgos por derrame de combustibles o líquidos contaminantes. Dentro de las acciones que componen los planes de contingencia realizamos las siguientes:



- Revisión, ajuste y divulgación de procedimientos operativos y protocolo de comunicación de actividades que han generado incidentes ambientales.
- Desarrollo de programas de seguridad basada en el comportamiento, empoderamiento de líderes y otras acciones del mejoramiento del perfil técnico.
- Monitoreo constante de las áreas operativas, para evitar incidentes por sabotaje, presencia de semovientes o acciones de terceros.
- Instalación de sistemas de alarma de niveles de contenido, presión y temperatura para detección temprana y prevención de incidentes.
- Implementación del programa de capacitación a brigadas de atención de emergencias por derrames y divulgación del Plan de Contingencias por derrames de hidrocarburos.

GRI G4 - EN24 Efluentes y residuos

Finalmente, durante este año no presentamos derrames que hubieran superado los límites de la infraestructura de contención o de las facilidades de operación.



¿HACIA DÓNDE VAMOS?

ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
 BIODIVERSIDAD	Establecer 270Ha nuevas de reforestación.	2015
 GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA	Gestionar concesión para el reúso de aguas residuales industriales para riego en cultivos destinados a la producción de biocombustibles.	
 GESTIÓN DE RESIDUOS	Promover en nuestros campos recientemente adquiridos, el desarrollo de campañas de reducción, reutilización y reciclaje de residuos.	
 ENERGÍA Y EMISIONES	Involucrar los nuevos activos de nuestra operación en la estrategia de huella de carbono de la compañía.	
 PREVENCIÓN Y REMEDIACIÓN DE INCIDENTES	Continuar con las acciones dirigidas a fortalecer las estrategias de prevención de emergencias y sistemas de atención de contingencias.	

CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE COMUNIDADES



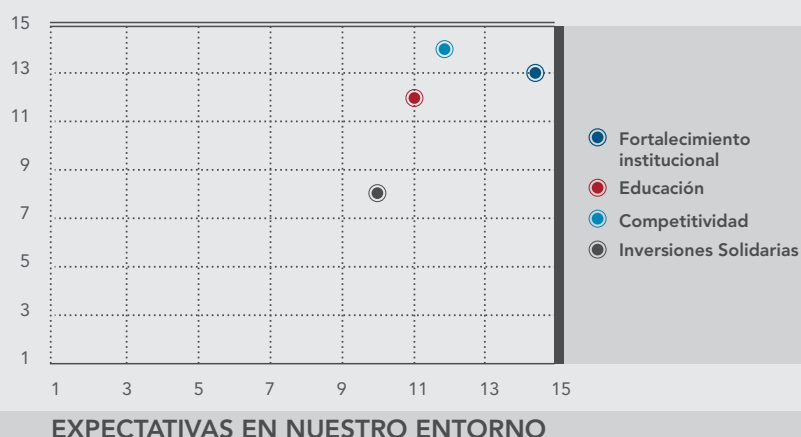
En Pacific, estamos comprometidos con la construcción de soluciones de acuerdo a las necesidades identificadas con las comunidades, a través de la implementación de nuestro Plan de Inversión Social, junto con las instituciones gubernamentales.

Establecemos un diálogo directo con nuestras comunidades con el objetivo de fortalecer espacios de discusión y concertación. Producto de esta forma de relacionamiento, hemos logrado trabajar cooperativamente con las comunidades, estableciendo compromisos y una agenda de trabajo conjunta en la que las instituciones, comunidad y empresa, aportan en la construcción de un mejor entorno.

A continuación presentamos la materialidad y cobertura de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:

GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27
Aspectos materiales y cobertura

RELEVANCIA PARA PACIFIC



GI Externos: Grupos étnicos, comunidad, sociedad civil, gobierno, estado, medios de comunicación

Fortalecimiento Institucional

En Pacific nos hemos comprometido con nuestras áreas de influencia, convirtiéndonos en un actor aliado de las instituciones locales que fomentan la construcción de un tejido social fuerte y articulado. Este trabajo conjunto con las entidades del Estado, especialmente con los organismos regionales y locales se ha traducido en mayor cobertura de programas institucionales a poblaciones antes rezagadas, que ahora se benefician de iniciativas orientadas al desarrollo, la participación ciudadana y al ejercicio de sus derechos.

Durante 2014 trabajamos conjuntamente con la compañía Surtigas S.A ESP, con el fin de diseñar y construir la infraestructura necesaria para satisfacer la demanda de gas natural domiciliario en las veredas San Mateo y Rovira del municipio de San Pedro, Sucre. Este proyecto que benefició a 479 familias, permitió sustituir el uso de madera como combustible primario, con lo cual se reducen las emisiones al ambiente y el riesgo por incendio.

En materia de pobreza, a través de nuestra Fundación Pacific, aunamos esfuerzos con la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE), la Alcaldía de Puerto López y la Fundación Catalina Muñoz para beneficiar a 150 familias pertenecientes a la Zona de Intervención Preferente (ZIP) y la Red Unidos del municipio de Puerto López. Gracias a este convenio, las familias beneficiarias recibieron mejoramientos de vivienda que les permitieron superar la condición de extrema pobreza¹². Estas familias cuentan ahora con una vivienda digna, mayores índices de salubridad y por consiguiente una sustancial mejora en su calidad de vida.

¹² Familias cuyos ingresos son inferiores a un monto mínimo que permite cubrir necesidades básicas como acceso a agua potable y sanidad y pasar a la condición de senda de la prosperidad según lo establecido por el gobierno colombiano.

En línea con lo anterior y de la mano con Ecopetrol S.A, iniciamos la elaboración de estudios, diseños y formulación de una metodología para el proyecto de construcción de 608 viviendas de interés prioritario en el municipio de Puerto Gaitán. Estos estudios servirán además como insumo de la administración municipal para ser presentados ante el Órgano Colegiado de Administración y Decisión (OCAD) y así acceder a recursos de regalías para la ejecución de este proyecto.

Por otra parte, en convenio con la Fundación Parque Museo de las Fuerzas Militares, adelantamos 11 Jornadas de Apoyo al Desarrollo (JAD), enfocadas principalmente en servicios de salud, **beneficiando a 8.196 personas entre los departamentos del Meta y Casanare**, quienes pudieron acceder a servicios de medicina general, odontología, pediatría y optometría, así como otros servicios promocionados por instituciones tales como el Departamento para la Prosperidad social, la Registraduría Nacional, entre otros.



BLOQUE / CAMPO	DEPARTAMENTO	LUGAR JADV	PERSONAS ATENDIDAS
Cajua	Meta	Resguardo Vencedor Piriri	393
Quifa Exp	Meta	Resguardo Awaliba	371
Cravoviejo / Cachicamo	Casanare	Vereda Algarrobo	785
Cubiro	Casanare	San Luis - Vereda la Venturosa	277
CPO 14	Meta	Resguardo El Tigre	508
Quifa Exp	Meta	Resguardo Willianae	313
Quifa	Meta	Vereda Puerto Triunfo	752
Rubiales Quifa	Meta	Puerto Gaitán	1.538
Cubiro	Casanare	Vereda El Convento	1.174
Sabanero	Meta	Veredas Planas Resguardo Domo Planas	1.250
CPO 15	Meta	Resguardo Unuma	835

Educación

Para Pacific la educación es el acelerador del desarrollo en los territorios, a través del cual se pueden lograr mejoras en la calidad de vida de la población. Por ello, continuamos desplegando esfuerzos conjuntos con las instituciones de las diversas esferas territoriales que permitan contribuir en la formación de los futuros líderes, profesionales, madres y padres de nuestras comunidades actuales y futuras.

De la mano de la Alcaldía de Puerto Gaitán y la Universidad del Norte, participamos en la ejecución del programa PISOTON en el departamento del Meta. Este programa busca formar maestros, maestras y agentes educativos que atienden niños de 0 a 6 años, en competencias para la educación y desarrollo psicoafectivo, de tal manera que se logre brindar una educación inicial de calidad en el marco de la atención integral de los niños y las niñas en primera infancia.

Con esta iniciativa logramos la formación de 95 nuevos agentes educativos en el Meta, que acompañarán el desarrollo de 590 niños y niñas de primera infancia, así como a sus familias.

Al igual que en vigencias anteriores adelantamos, conjuntamente con el Ministerio de Cultura de Colombia y la Universidad de Antioquia, la estrategia de capacitación en emprendimiento cultural para fortalecer los procesos de asociatividad y producción cultural en las diferentes regiones del país. Como resultado se beneficiaron 151 participantes y surgieron 84 iniciativas de las cuales el 74% (62) fueron ideas de negocio y el 26% (22) fueron proyectos culturales.



Durante 2014 otorgamos 151 becas para educación superior a jóvenes en situación de vulnerabilidad; realizamos mejoras en infraestructura a 9 instituciones educativas beneficiando así a 770 niños del departamento del Casanare; y ejecutamos el programa de cooperación técnica con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), en el cual se capacitaron 345 personas en programas de formación en sistemas, higiene y manipulación de alimentos, cooperativismo, salud ocupacional, entre otros.

Competitividad

El fortalecimiento y aceleración del tejido socioeconómico mediante nuestros programas de competitividad se presentan como una oportunidad de llevar prosperidad a las regiones, mediante la educación empresarial y la oportunidad de generación de ingresos.

Durante 2014 los procesos planteados y difundidos mediante nuestros proyectos e iniciativas lograron la vinculación de los diferentes grupos familiares con actividades productivas, fomentando la organización y el trabajo colectivo por el bien comunitario, al mismo tiempo que ampliaron la disponibilidad y diversidad de la oferta de productos agrícolas y pecuarios más económicos y saludables, redujeron los costos de la canasta familiar y mejoraron la dieta de nuestras comunidades. En este año, beneficiamos 2.185 personas en el Departamento del Meta y 1.627 en el Departamento de Sucre con esta línea de proyectos.

Como valor agregado, nuestras iniciativas generaron mayores esfuerzos por la siembra de árboles y el cuidado del medio ambiente, mediante la reforestación y conservación de moriches y nacederos, la disminución del uso de pesticidas y el fomento de la producción de abonos orgánicos.

Cabe resaltar los excelentes resultados productivos del proyecto Conucos en Sabana cuyo objetivo es el de consolidar un sistema de producción tropical sostenible a nivel económico, ambiental y social para promover la seguridad alimentaria de las comunidades indígenas del resguardo Vencedor Piriri y la Parcialidad Indígena La Campana.

En este año, beneficiamos a más de
2.185 PERSONAS
en el Departamento del Meta
Y A MÁS DE 1.627
en Sucre con esta línea
de proyectos.



Inversiones Solidarias

En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades y conscientes de la oportunidad de generar bienestar en la sociedad, continuamos apoyando de manera solidaria distintas iniciativas dentro y fuera de nuestras áreas de influencia.

Durante 2014 unimos esfuerzos con la Alta Consejería para las Regiones y con la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) para crear un paquete de apoyo que mitigara la difícil situación ecológica vivida en el municipio de Paz de Ariporo, departamento del Casanare, como consecuencia del prolongado verano. El esfuerzo realizado, incluyó el transporte diario de 384.000 galones de agua al municipio, la construcción de jagüeyes y reservorios, la disposición de 2 equipos para perforación de pozos profundos, y la creación de un fondo de emergencia para alimentación, medicamentos, insumos y maquinaria pesada.

En el ámbito social, reiteramos nuestro compromiso con el programa de madres adolescentes de la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar formando en distintas competencias a 200 madres adolescentes de Cartagena. Así mismo, reiteramos nuestro apoyo a la Fundación Teletón aportando a la construcción de un centro de rehabilitación con capacidad de atención para 2.500 personas y continuamos trabajando de la mano con la empresa PD Care en el desarrollo de jornadas odontológicas y talleres educativos a 254 personas de nuestras áreas de influencia.

También contribuimos con la construcción de un Centro Recreativo en Montería para adelantar actividades que alejen a 500 niños y niñas de la violencia. Hicimos parte de la construcción de un orfanato, adelantada por la Fundación Maestro Cares, beneficiando a más de 100 niños y niñas de Barranquilla y apoyamos a la Fundación Cardio Infantil ayudando a más de 3.594 niños y niñas enfermas del corazón.

Por otra parte, participamos en las brigadas de salud visual, lideradas por la Fundación Angelitos de Luz, beneficiando a más de 200 niños y jóvenes, y acompañamos a la Fundación Fundown beneficiando a 520 personas con síndrome de Down. Así mismo, junto con la Corporación Matamoros acompañamos a 319 soldados heridos en combate y participamos en la caminata por la paz y en la carrera deportiva de los héroes 10k.

Por último, de la mano de la Fundación Clinton Giustra, Lewis Energy Group y Acceso Centro de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, adelantamos esfuerzos de cooperación para ejecutar el proyecto Formación y Vinculación Laboral para jóvenes de los estratos más pobres de Cartagena y sus áreas de influencia, con el que se busca formar, en un plazo de dos años, a 700 personas en hospitalidad y turismo, operaciones portuarias, logística e intermediación aduanera, en aras de contribuir a la disminución de la pobreza y al mejoramiento de los ingresos de los jóvenes mediante la exitosa inserción laboral.



ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
 FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Fortalecer la capacidad de gestión de las juntas de acción comunal a través de procesos de formación en temas como finanzas públicas, diseño de proyectos y anticorrupción; esto con el fin de mejorar su capacidad de liderazgo, de gestión de solicitudes de interés comunitario ante entes públicos y privados y su articulación con las instituciones.	2015 - 2016
 EDUCACIÓN	Contribuir con el gobierno nacional en la meta de cero analfabetismo para los departamentos de Meta y Casanare, por medio de un programa de educación para adultos que promueva espacios de formación donde puedan culminar sus estudios de educación media. Contribuir en la articulación de la educación superior y educación media a través de programas que fortalezcan la presencia de las instituciones de educación superior en los colegios y escuelas de la región, mejorando el nivel de competencias académicas.	2015
 COMPETITIVIDAD	Promover la generación de valor en las cadenas productivas agrícolas básicas a través de formación y redefinición metodológica, con el fin de aumentar la rentabilidad, mercadeo y comercialización de productos.	
 INVERSIONES SOLIDARIAS	Generar articulaciones con las instituciones del gobierno central para el desarrollo conjunto de iniciativas que promuevan la inclusión social con apoyo de la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) y Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE).	

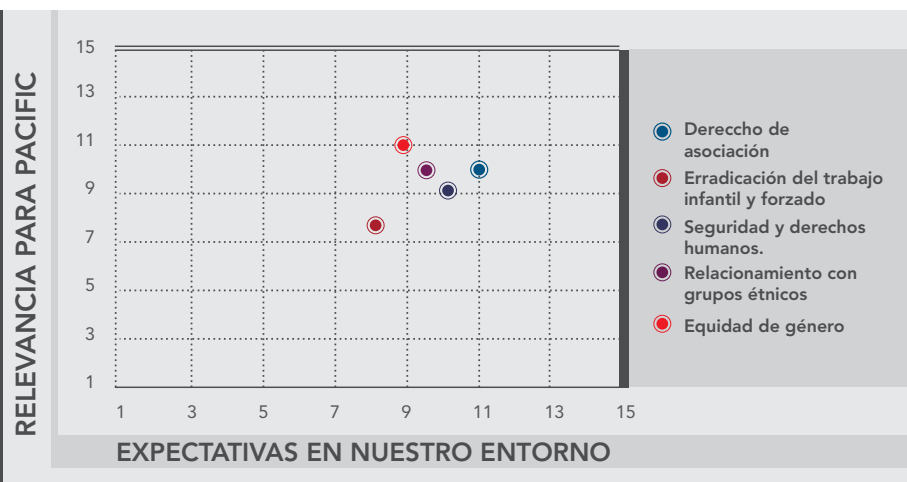
RESPETAMOS Y PROMOVEMOS LOS DERECHOS HUMANOS EN NUESTRAS OPERACIONES



Para Pacific es fundamental actuar con la debida diligencia para identificar, prevenir, y abordar los impactos reales o potenciales sobre la dignidad, el bienestar y los derechos de nuestros empleados, sus familias, y las comunidades en donde operamos, así como de otros actores impactados por nuestras operaciones. Durante 2014, hicimos pública nuestra Declaración de Derechos (<http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/2014/espanol/Declaracion%20de%20Derechos%20Humanos.pdf>).

De la misma manera, promovemos y monitoreamos este mismo comportamiento con nuestros proveedores y contratistas, con el fin de impedir situaciones que pudieran interpretarse como una aceptación por parte nuestra a violaciones de derechos humanos.

A continuación presentamos la materialidad y cobertura de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:



GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27
Aspectos materiales y cobertura

GI Internos: Empleados y sus familias

GI Externos: Estado, gobierno, sindicatos, comunidad, grupos étnicos, proveedores y contratistas y medios de comunicación

Derecho de Asociación

En Pacific cada día avanzamos más en nuestro propósito de garantizar que el derecho de asociación se universalice dentro de la compañía, y de promover esta práctica en nuestros contratistas. Nuestro objetivo es que todos nuestros colaboradores y contratistas conozcan este derecho y mediante decisión libre y espontánea, decidan ejercer o no su derecho de asociarse.

Al cierre del año 2011, **la UTEN solo contaba con 2.340 afiliados dentro de nuestras operaciones y para el cierre del año 2014 ya cuentan con un número de 13.389 afiliados** (activos y no cotizantes), lo que demuestra el creciente desarrollo del derecho de asociación a través de la afiliación de trabajadores directos de la compañía y de sus contratistas.

GRI G4-11 Perfil de la organización

Para el cierre del año 2014, se reportaron 1.757 empleados directos afiliados, el cual corresponde al 13% del total de afiliados a la UTEN, y al 67% del total de empleados de la compañía.

Con el objetivo de promover este derecho, en 2014 desarrollamos:



Reuniones conjuntas (UTEN-PRE) de socialización de acuerdos. Esta es una labor realizada para la puesta en marcha de nuevas disposiciones conjuntas y políticas tanto de la organización sindical como de la compañía, con el fin de brindar información a contratistas sobre medidas que han de adoptarse para la protección de los trabajadores en materia laboral.



Seguimiento operativo a actividades de los puntos de atención en nuestros campos de operación. Visitas gerenciales y de dirección a todos los lugares de operación, con el propósito de verificar el monitoreo de las condiciones laborales y de calidad de vida en los campos de empleados y contratistas de la compañía, al igual que el cumplimiento de los acuerdos legales y extralegales pactados.

Durante 2014 se llevaron a cabo 3 Jornadas de seguimiento al cumplimiento de los acuerdos laborales UTEN-PRE para contratistas, en las cuales la UTEN participó promocionando el derecho de asociación y el respeto por el mismo a empresas contratistas, evidenciando las reclamaciones pendientes de los trabajadores, y brindando apoyo a la auditoría y revisión de los aspectos laborales de las contratistas.



Espacios de socialización. Disponemos de espacios necesarios para que la UTEN dé a conocer nuevas iniciativas en busca de beneficios para sus afiliados y trabajadores en general. En estos espacios, se toman decisiones respecto de acciones que se adelantarán para subsanar las falencias detectadas por la organización.



Sistema de peticiones, quejas y reclamos. De acuerdo al informe presentado por la UTEN, desde su ingreso a las operaciones de Pacific ha venido recibiendo diferentes inquietudes, peticiones, quejas y/o reclamaciones por parte de los trabajadores de la operación.

A continuación se muestra la tendencia de las peticiones escritas recibidas, solucionadas y en proceso:

ITEM	OCT-12	%	TOTAL (+) 2013	%	TOTAL (+) 2014	%
PQRs Interpuestas por Meta Petroleum Corp.	983	100%	1.812	100%	2.310	100%
Solucionadas	633	64%	1.387	77%	1.916	83%
En proceso de solución al cierre del ciclo.	350	36%	425	23%	394	17%

Campos PSE (Guaduas, Abanico, creciente, Dorada y Cúcuta) y Casanare (Cierre 2014)

	CAMPOS PSE	CASANARE
En Proceso de Solución al cierre del ciclo	15	31
Solucionadas	51	57
Total Interpuestas en Pacific Stratus (PSE)	66	88

Campos Petrominerales (Río Ariari) y Barranca de Upia (Sur del Casanare y V/nueva) (Cierre 2014)

	RIO ARIARI	BARRANCA DE UPIA
En Proceso de Solución al cierre del ciclo	34	27
Solucionadas	19	65
Total Interpuestas en Pacific Stratus (PSE)	53	92



Erradicación de trabajo infantil y forzado

GRI G4 - HR5 Trabajo Infantil

Como en años anteriores, en Pacífic seguimos comprometidos con velar por los derechos de los niños, niñas y adolescentes, especialmente en garantizar la prevención del trabajo infantil y el trabajo forzado. Este último considerado por la compañía como una de las peores formas de trabajo infantil.

Por ello rechazamos la contratación y explotación de menores de edad en nuestra operación y cadena de suministro y declaramos una posición de cero tolerancia frente al trabajo infantil, a través del reconocimiento y cumplimiento a los Principios 4 y 5 del Pacto Global, los Convenios 29, C105, 138 y 182 de la OIT, la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño de las Naciones Unidas, los Artículos 44 y 53 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 1098 Código de Infancia y Adolescencia y los Principios Guía sobre las Empresas y los DDHH de las Naciones Unidas, y a documentos internos como la Política de Sostenibilidad Corporativa, la Declaración de Derechos Humanos, el Código de Conducta y Ética Corporativa, nuestras políticas de contratación y laborales y nuestros anexos contractuales de RSC y laboral.

Pacífic en la Red Colombia Contra el Trabajo Infantil

En 2014 lideramos la creación de la Red Colombia Contra el Trabajo Infantil, iniciativa de la que somos miembros fundadores y en la que participamos activamente de la mano del Ministerio del Trabajo, la empresa privada, organizaciones de la sociedad civil y organizaciones multilaterales.

El objetivo de la red es contribuir a la prevención y erradicación de estas prácticas en las empresas de Colombia, sus cadenas de abastecimiento o suministro y sus áreas de influencia, y proteger a los adolescentes trabajadores en régimen de protección especial.

Al convertirnos en miembros nos comprometimos a:

- Continuar con el cumplimiento de la normativa legal nacional y convenios internacionales.
- Promover los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- Identificar y gestionar los riesgos e impactos del trabajo infantil al interior de la compañía y cadena de suministro.
- Sensibilizar y capacitar periódicamente sobre la importancia de la no contratación de menores de edad.
- Promover una cultura de cero tolerancia al trabajo infantil y comunicar estos compromisos y planes de acción a nuestros grupos de interés.



Nuestro apoyo a los Comités para la Erradicación del Trabajo Infantil (CETI)

Con el fin de apoyar la política pública liderada por el Ministerio del Trabajo, en Pacífic gestionamos la reactivación o fortalecimiento de los Comités para la Erradicación del Trabajo Infantil (CETI)¹³, convirtiéndonos en un enlace entre la entidad central y los comités, brindando apoyo logístico y acompañamiento en el desarrollo de las actividades de estos comités.

A la fecha hemos apoyado en la reactivación/fortalecimiento de los comités de municipios que se encuentran dentro de nuestra área de influencia directa/indirecta como Puerto Gaitán, Corozal, Florencia y Yopal para que continúen trabajando activamente en la defensoría de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

Capacitaciones sobre Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil

En 2014, el Ministerio del Trabajo nos apoyó con personal para realizar 3 capacitaciones sobre la Política Pública para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, que tuvo como resultado una cobertura total de 55 representantes de nuestras empresas contratistas ubicadas en los municipios de Puerto Gaitán, Ariguaní y Yopal. Con esta iniciativa buscamos generar conciencia y sensibilidad frente a esta problemática, recalcar nuestra posición de cero tolerancia y promover buenas prácticas dentro de las empresas contratistas.

¹³ Los CETIs son las instancias encargadas de trabajar en la prevención y erradicación del trabajo infantil a nivel municipal, departamental y nacional a través del trabajo conjunto entre instituciones gubernamentales, sindicatos, la empresa privada y la sociedad civil.

Seguridad y derechos humanos

Miembros de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos

En 2014 fuimos aceptados como miembros de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, una iniciativa mundial y de adhesión voluntaria que brinda principios guía para asegurar la protección y seguridad de las operaciones extractivas, bajo un marco de respeto y promoción de los Derechos Humanos y de las libertades fundamentales.

Estos Principios, creados en 2000 por diversos grupos de interés a nivel mundial como empresas multinacionales del sector extractivo, gobiernos de EEUU, Reino Unido, Holanda, Noruega y Colombia, y ONG expertas en el tema, cubren tres elementos considerados clave para la adecuada gestión de la seguridad de las empresas en todas sus operaciones:



- **Análisis de riesgos:** identificar y analizar los riesgos potenciales en Seguridad y Derechos Humanos.
- **Fuerza pública:** interactuar con la fuerza pública (policía, militares) en una forma en que se promuevan los derechos humanos.
- **Seguridad privada:** gestionar relaciones con sus proveedores de seguridad privada, de manera que se respeten y promuevan los derechos humanos y libertades fundamentales.

Pacific hace parte del Pilar Corporativo, el cual agrupa sólo 28 empresas del sector extractivo a nivel mundial que, partiendo de su experiencia, buscan mantener estos principios actualizados, en aras de garantizar su relevancia y eficacia.

Hoy Pacific hace parte del Pilar Corporativo, el cual agrupa sólo 28 empresas del sector extractivo a nivel mundial que, partiendo de su experiencia, buscan mantener estos principios actualizados, en aras de garantizar su relevancia y eficacia. Entre este grupo de empresas se encuentran Chevron, Repsol, Shell, Exxon Mobil, Total, entre otras.

Esta adhesión es una clara muestra de que los procesos de Pacific están alineados a los más altos estándares internacionales para garantizar la protección de Derechos Humanos en sus operaciones.

Participación activa en el CME

Durante 2014 en Pacific continuamos siendo miembros del Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos en Colombia, participando activamente de las mesas de trabajo y adoptando las recomendaciones emitidas por este órgano, con el objetivo de promover un mejor desempeño de nuestra industria, la sociedad civil y el Estado Colombiano en Derechos Humanos y Seguridad.

Capacitaciones en Derechos Humanos

GRI G4 - HR7 Seguridad y Derechos Humanos

En 2014, por cuarto año consecutivo, capacitamos al personal de seguridad en Derechos Humanos, a través de talleres teórico-prácticos que tuvieron como objetivo sensibilizar sobre la importancia de respetar y promover los derechos humanos para la Compañía, así como ampliar el conocimiento sobre lo que significan estos derechos y la legislación nacional e internacional alrededor del mismo.

Este año, a diferencia de los otros, tuvimos la oportunidad de capacitar a los miembros de la fuerza pública que tienen presencia en las zonas aledañas a nuestros campos de operación. En total, capacitamos a 449 miembros de seguridad privada y pública en las siguientes zonas: Villavicencio (departamento del Meta), Guaduas (departamento de Cundinamarca), Bloque CPE-6 y Río Ariari (departamento del Meta) y Bogotá (Colombia), lo que corresponde al 93% del total de nuestro personal directo y contratista de seguridad.

Con respecto a los años anteriores, incrementamos en un 50% nuestra cobertura de personal.





Relacionamiento con grupos étnicos

En Pacific reconocemos la existencia de todos los grupos étnicos en nuestras AID, e igualmente, comprendemos que en el marco de nuestras relaciones con nuestro grupo de interés –comunidad-, los grupos étnicos tienen consideraciones especiales que deben ser tomadas en cuenta en todas las etapas de nuestro ciclo del involucramiento.

Es así como día a día nos planteamos el reto de fortalecer de manera práctica nuestro proceso de relacionamiento con grupos étnicos en nuestras Áreas de Influencia Directa (AID) y plantear los principios, objetivos y fases de gestión que diferencian esta relación del resto de dinámicas con las comunidades locales.

Para lograr esto cumplimos estrictamente con nuestra obligación de realizar consultas previas, y además contamos con un protocolo de involucramiento con grupos étnicos que es nuestra hoja de ruta con los principios que la compañía debe cumplir con este grupo de interés prioritario. Estos procesos se enmarcan en el Decreto 1320 de 1998 y el Convenio 169/1989 de la OIT, ratificado por Colombia mediante la Ley 21 de 1991.

Dentro del diálogo intercultural propio de la consulta previa, en Pacific cumplimos estrictamente con todas las etapas del proceso:

1. ACERCAMIENTO:

No es una etapa que se encuentre estipulada en el marco de la consulta previa. Sin embargo, en Pacific realizamos un acercamiento previo al proceso para identificar las comunidades indígenas y construir una base de confianza que garantice la transparencia de la actividad, obra o proyecto a realizar.

2. PRE-CONSULTA:

Es la primera reunión oficial del proceso de consulta previa que se encuentra establecida en la ley, la jurisprudencia y las directivas presidenciales 001 de 2010 y 0010 de 2013 del Ministerio del Interior. En esta se traza la ruta metodológica para el desarrollo de este proceso.

3. APERTURA:

Se da la instalación formal del proceso y el Ministerio del Interior da una ampliación del marco jurídico de la consulta y por parte de la empresa se realiza una presentación detallada del proyecto, obra o actividad a realizar en el territorio consultado.

4. TALLER DE IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, ANÁLISIS Y CONCERTACIÓN DE MEDIDAS DE MANEJO:

Se socializa el proyecto y se conforman grupos focales concertados en las lineamientos bases del proyecto para determinar los impactos que pueda generar el proyecto o actividad, y se realiza un análisis y concertación de las medidas de manejo.

5. PREACUERDOS:

De manera concertada se definen posibles acuerdos y se establecen compromisos entre el grupo étnico y la empresa, en compañía del Ministerio del Interior y autoridades nacionales.

6. PROTOCOLIZACIÓN:

Dependiendo de la actividad a realizar o el proyecto a desarrollar con o sin licencia, es la etapa en donde se hacen oficiales los acuerdos concertados en las etapas anteriores.

7. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO:

Seguimiento de los acuerdos y compromisos concertados.

8. CIERRE:

Se establece cuando está el 100 % del cumplimiento de los acuerdos.

Durante 2014 gestionamos las siguientes etapas en Sucre, Meta, Caquetá y Vichada.

ETAPA	NÚMERO
Número de Pre Consultas y Aperturas	37
Número de Talleres de Impacto	80
Número de Taller Concertación Medidas de Manejo	76
Número de Preacuerdos	77
Número de Protocolizaciones	76
Número de seguimiento	7
Número de cierres	2



Equidad de género

Lanzamiento de nuestra declaración y comité de género

En 2014 lanzamos oficialmente nuestra Declaración de Género, que se desprende de nuestra Política de Sostenibilidad y está alineada con uno de nuestros valores corporativos, "Diversidad e Inclusión".

Este lanzamiento tuvo como objetivo sensibilizar a todos nuestros colaboradores sobre la importancia de promover la equidad de género y el pleno ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y de los hombres, y su impacto positivo en la competitividad y eficiencia de la compañía.

A través de un evento interno en el que contamos con la participación del Grupo de Equidad Laboral del Ministerio de Trabajo, nuestros gerentes tuvieron la oportunidad de conocer a los miembros del comité de género, nuestra declaración y el plan de acción que la compañía se ha propuesto para cumplir con este compromiso.

Así mismo, por medio de una campaña interna denominada "nuestras diferencias nos fortalecen", logramos sensibilizar a todos nuestros colaboradores de los diferentes campos de operación y de las oficinas corporativas en Colombia y Perú, sobre esta tendencia mundial y la relevancia para la compañía.

en Pacific estamos trabajando por la equidad de género.

Porque sabemos que la equidad y el respeto por los demás nos convertirá en una mejor empresa.

NOVIEMBRE

S D L M M J V S D L M M J V S D L M M J V S D

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

Países como Islandia, Noruega y Alemania ya han implementado medidas que garantizan la equidad de género.

HAZ CLIC AQUÍ PARA CONOCER MÁS.

Defender la equidad y los derechos de los hombres y mujeres por igual es una tendencia mundial.

OTROS PAÍSES LO ESTÁN HACIENDO

EN ESTADOS UNIDOS

Casi la mitad de los 3.900 nuevos puestos de trabajo en el sector de petróleo y gas en el primer trimestre de 2013 fueron mujeres

http://www.rigzone.com/news/oil_gas/a/127452/Women_Fill_40_of_Vacancies_in_Oil_Gas

EL REINO UNIDO

ha impulsado una iniciativa para que las empresas voluntariamente aumenten la representación femenina en los niveles superiores.

La meta es lograr que para el 2015 un 25% de los puestos en el congreso administrativo sean ocupados por mujeres.

UK Department of Business, Innovation and Skills, Women on Boards (2011, updated 2013).

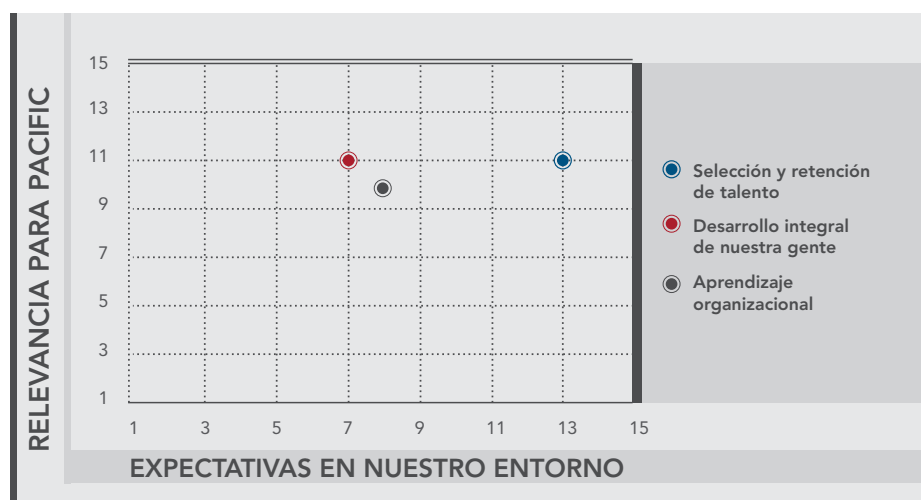
¿HACIA DÓNDE VAMOS?

ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
DERECHO DE ASOCIACIÓN 	Seguir velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la organización sindical UTEN. Continuar brindando apoyo a la UTEN en su proyecto de educación de sindicalismo alternativo conforme a su filosofía, especialmente en materia de solución pacífica de los conflictos.	2015
SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS 	Continuar con las capacitaciones en Derechos Humanos a nuestros servicios de seguridad pública y privada.	2015 – 2016
EQUIDAD DE GÉNERO 	Implementar nuestro plan de acción para promover la equidad de género en nuestras operaciones y sedes administrativas.	
ERRADICACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y FORZADO 	Promover la Red Colombia Contra el Trabajo Infantil tanto a nivel interno como externo y cumplir con los compromisos pactados. Continuar la reactivación/fortalecimiento de los Comités para la Erradicación del Trabajo Infantil (CETI) en alianza con el Ministerio del Trabajo. Continuar con el programa de sensibilización/capacitación a colaboradores y cadena de valor (proveedores y contratistas) sobre el trabajo infantil en alianza con el Ministerio de Trabajo.	2015 2015 – 2016 2015

CONTAMOS CON EL MEJOR TALENTO

En Pacific es prioritario promover el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Por ello estamos comprometidos con su desempeño, lo cual nos permite fortalecer el sentido de pertenencia, facilitar el cumplimiento de los objetivos que nos hemos propuesto a corto y mediano plazo, y articular nuestro talento a la implementación de nuestra estrategia corporativa.

A continuación presentamos la materialidad de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:



GRI G4-19, G4-20, G4-21, G4-27
Aspectos materiales y cobertura

GI internos: Empleados y sus familias

GI externos: Sindicatos

Selección y retención de talento humano

Las fuentes de talento brindan continuidad al negocio, garantizan el desarrollo de su conocimiento y permiten construir un legado en nuestros equipos de trabajo y grupos de interés. La equidad y la competitividad en la compensación son elementos clave para atraer, retener y motivar el talento humano, lo cual le ha permitido a la compañía cumplir con éxito los objetivos propuestos y el desarrollo de las operaciones.

Nuestro compromiso es contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, por ello gestionamos de manera efectiva la compensación, cerrando brechas de equidad y garantizando la competitividad en los niveles de remuneración.

En línea con lo anterior durante 2014:

- **Nuestro indicador de equidad salarial se mantuvo por encima del 90%**, lo cual otorga una garantía de trato justo y objetivo en materia de asignación salarial para todos los empleados de la corporación en cualquiera de los países donde operamos.
- Evaluamos alrededor de 600 personas, para cubrir más de 200 vacantes requeridas por la compañía. Seleccionamos 25 personas de la zona de influencia para trabajar en nuestros campos de Quifa y Rubiales.
- Articulamos los procesos de selección a los de desarrollo organizacional, promoviendo el crecimiento del talento interno y su participación en ofertas internas. Seleccionamos 13 empleados internos para suplir vacantes internas, lo que significa un 6.5% del total de los candidatos.



Gracias a esta gestión recibimos importantes reconocimientos a nivel interno y externo que han validado nuestros esfuerzos de seleccionar y retener al mejor talento:

- Los resultados de la medición Great Place to Work de 2014 indicaron que uno de los temas que más aprecian y valoran los empleados es el sistema de compensación y la forma como este se administra al interior de la organización.
- Durante los últimos 4 años este aspecto se ha mantenido en niveles muy altos de aceptación y satisfacción en los empleados, mostrando de esta manera consistencia en la administración y un impacto positivo y constante en el personal a nivel global.
- Según el análisis de mercado y sondeo realizado por Invamer Gallup y la Revista Dinero, se destaca el índice de equidad salarial y la forma como este factor se administra dentro la organización. **Pacific es la empresa número 9 a nivel nacional en la cual los colombianos les gustaría trabajar;** reconocimiento que ayuda a reforzar el objetivo de atraer y retener talento humano idóneo para el desarrollo de las operaciones de la corporación.



NUESTRO PROGRAMA MOVILIDAD SOSTENIBLE

Durante 2014 continuamos promoviendo el sistema de préstamo de bicicletas para traslados oficina-casa de nuestros colaboradores en la Torre Pacific. Contamos con 115 colaboradores inscritos, que cambiaron sus hábitos y empezaron a adquirir este medio de transporte.

- Ahorro total emisiones: **14.567 Kg Co²**
- Tiempo total ahorrado: **864 Hrs = 36 Días**
- Tiempo ahorrado promedio por usuario en el año: **27.56 mins**
- Ahorro potencial acumulado dinero: **USD\$ 17,290.15**
- Distancia acumulada recorrida: **28.467 Km**



Adicionalmente, implementamos un sistema de carro compartido que haciendo uso de una plataforma virtual, ha permitido a nuestros colaboradores crear rutas y conocer diferentes miembros de la compañía, actualmente tenemos **301 usuarios inscritos, 733 rutas publicadas, 42.785 kilómetros totales de rutas, y 1.554 kilómetros recorridos.**

El sentido de liderar iniciativas como estas es motivar un cambio a nivel interno que tendrá un impacto en la sociedad. Estamos convencidos que la movilidad es un elemento clave en el desarrollo, por ello el principal objetivo es asumir la responsabilidad de ser un agente activo en la movilidad de la ciudad, para contribuir con el medio ambiente y la calidad de vida de nuestros empleados formulando soluciones eficientes y seguras.

Desarrollo integral de nuestra gente

La identificación del potencial, la gestión del desempeño, la sucesión y el desarrollo de carrera de los empleados prepara a la compañía para asumir los desafíos que presenta el ciclo de negocio del sector petrolero, en términos de calidad de los equipos de trabajo, y el ejercicio de un liderazgo inspirador y desarrollo personal, a través de nuestros valores corporativos.

Para lograr esto desarrollamos:



- A partir de los tres ejes estratégicos de la compañía, crecimiento, adaptabilidad y eficiencia, realizamos el planteamiento de los objetivos de las gerencias y los colaboradores. Desarrollamos en total 142 talleres de fijación de objetivos y 137 reuniones de asesoramiento para cada área, en los que líderes y colaboradores alinearon sus metas en pro del alto desempeño que exigió la compañía en el año.



- Nuestro Programa de Altos Potenciales ha demostrado ser fuente crucial para la formación de cargos de liderazgo** frente a las estrategias de crecimiento e internacionalización del negocio; ha provisto 2 presidentes de unidad de negocio y 4 vicepresidentes. **El 66% de los altos potenciales han tenido algún tipo de movimiento de cargo, promoción, asignaciones internacionales a países como México y Perú**, o han formado parte de hitos de exposición. El 100% han recibido programas de coaching y formación de alto nivel, tanto en idiomas como en competencias técnicas, ejecutivas y comportamentales, que fortalecen sus habilidades como líderes inspiradores, con un alto énfasis en visión de negocio.



- Fuimos reconocidos como el 9º mejor lugar para trabajar en Colombia** en las empresas de más de 500 colaboradores, alcanzando un Índice de Ambiente Laboral de nivel "sobresaliente". Este reconocimiento es la muestra de **nuestra evolución y la importancia que hemos otorgado a la medición y gestión del ambiente laboral**, así como la responsabilidad individual y de equipo que tenemos en esta construcción.



- La constante renovación es parte de nuestro ADN, por ello contamos con una Oficina de Gestión del Cambio, que se encarga de gestionar y mitigar los efectos de los procesos de transformación que vive la compañía.** Las intervenciones buscan generar conocimiento, compromiso y credibilidad, en alineación con la estrategia corporativa. En 2014, **desarrollamos procesos de cambio con 2.700 colaboradores y 4.366 trabajadores** de empresas aliadas, entre Colombia, Perú, Calgary, Toronto y Houston.

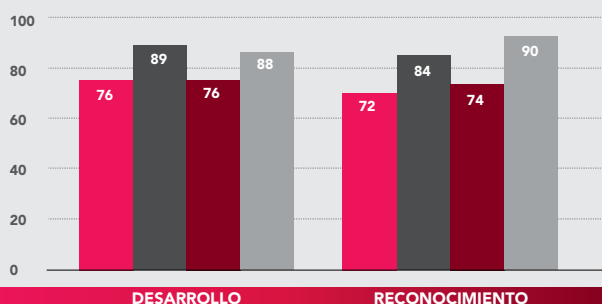
59



RESULTADOS DEL ÍNDICE DE AMBIENTE LABORAL EN 2014

INDICADOR	PACIFIC RUBIALES S.A	DIMENSIÓN	CUMPLIMIENTO
Índice del Ambiente Laboral (IAL)	83,7%	Credibilidad	135,3%
Avance	41,8%	Respeto	145,2%
Cumplimiento	132,2%	Imparcialidad	178,5%
		Camaradería	138,4%
		Orgullo	109,8%
		Apreciación General	120,2%

MEDICIÓN DE LA VARIABLE DE DESARROLLO EN EL ÍNDICE DE AMBIENTE LABORAL



Obtuvimos un incremento sustancial en la variable desarrollo, **nuestro puntaje pasó de 76 en 2013 a 89 en 2014, superando a empresas del sector petrolero y a las mejores del mercado.**



Aprendizaje organizacional

GRI G4 - LA10 Capacitación y Educación

Pacific cuenta con una historia de éxitos basada en el talento de sus colaboradores tanto en el ámbito técnico como en el gerencial y de dirección. Las exigencias crecientes de los mercados, aunadas a una volatilidad de precios del petróleo y entornos socioeconómicos cada vez más complejos, hacen imprescindible contar con un proceso de aprendizaje organizacional estructurado y sustentado en las mejores prácticas a nivel internacional, que garanticen un talento altamente especializado en áreas técnicas y de amplio espectro en lo administrativo-gerencial.

Para lograr este objetivo es necesario un esfuerzo sistemático y sostenido de formación y de gestión del conocimiento para la sostenibilidad del negocio. En 2014 avanzamos en:



- **Implementación del “Plan Anual de Formación” para todos los colaboradores**, el cual representa la garantía de que la inversión en formación que hace la empresa está alineada con los objetivos del negocio y atiende las necesidades individuales para el cierre de brechas de competencias. **El cumplimiento de este plan fue de 82%, focalizado en competencias técnicas estratégicas** para el negocio y en el fortalecimiento del modelo de liderazgo Pacific, ética, prácticas de transparencia y manejo del cambio.
- **Desarrollo de 35 Comunidades de Conocimiento que convocaron a más de 500 colaboradores.** Estas comunidades son colectividades voluntarias de generación espontánea, por iniciativa de colaboradores, que **se apoyan de los procesos y plataforma tecnológica de la Universidad Corporativa.**
- Dada la importancia de contar con contratistas del más alto nivel en términos de compromiso, eficiencia y desempeño, **dimos inicio a un programa de formación para audiencias clave fuera de la empresa como lo son los transportistas y los miembros de la organización sindical UTEN.**

Programa de Voluntariado Corporativo “Agentes de cambio”

Emprendimiento con madres cabeza de familia:

En el programa de emprendimiento con madres cabeza de familia logramos capacitar durante 6 meses a 28 madres cabeza de familia y movilizar 37 colaboradores de Pacific para liderar sesiones de transferencia de conocimiento con el fin de consolidar las aptitudes necesarias para empezar sus negocios. Las temáticas en las que se capacitó al grupo fueron: plan de vida para determinar el perfil del emprendedor, mercadeo y ventas, administración, producción y finanzas.

Entre los logros más significativos del programa es que hubo cero deserciones, las 28 mujeres terminaron el programa.

En total acumulamos 228 horas de voluntariado.

Se estima que de acuerdo con el perfil de las personas el valor de esas horas calculado en dólares, supere los US \$20.000

En la evaluación final se determinó que el 71% de las mujeres aumentó sus ingresos hasta US\$600 por mes frente a lo registrado antes de empezar el programa.



Un litro de Luz:

En 2014 llevamos alumbrado público a El Codito, la zona de influencia de nuestras oficinas administrativas en Bogotá. La tecnología desarrollada por la fundación Un Litro de Luz es un poste con un sistema de iluminación que utiliza un panel solar, un acumulador de carga (batería), un control electrónico de carga, unos bombillos led y una botella plástica de un litro. Cada poste tiene un rango de iluminación de 20 metros y una vida útil de 16 años.

Con el apoyo de la comunidad, y de más de 100 empleados de Pacific, logramos instalar 50 postes para iluminar un quiosco infantil que de noche se había convertido en espacio de consumo de droga, y dos escaleras que conectan a la gente con el paradero de transporte público. La inversión total del proyecto fue de US\$12.000 y su impacto aproximado es de 4.000 personas.



ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
SELECCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO 	Consolidar y asegurar el procedimiento de ofertas internas, aumentando el cubrimiento de vacantes por medio de nuestros colaboradores. Continuar con el desarrollo de las iniciativas de inteligencia de talento, de forma que se desarrolle e integre el talento a las distintas necesidades y retos del negocio. Mantener los índices de Equidad y Competitividad en la compensación. Generar conciencia sobre la importancia de la optimización de las finanzas personales, brindando conceptos y herramientas básicas que ayuden al mantenimiento de la calidad de vida del grupo familiar.	2015
APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL 	Posicionar y consolidar un esquema de Aprendizaje Productivo de bajo costo y alto impacto, fundamentado en prácticas de gestión del conocimiento que faciliten el máximo aprovechamiento de nuestro talento interno y del conocimiento externo de libre acceso, para el apoyo de la estrategia de la compañía.	2016
DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRA GENTE 	Ajustar y mantener la ejecución de proceso de gestión del desempeño, con el establecimiento de focos de desempeño y estrategias para gestionarlo desde una visión de planeación y mitigación de riesgos. Mejorar nuestro Índice de Ambiente Laboral como una palanca que favorezca la capacidad de creación de valor y garantice nuestro posicionamiento como un Gran Lugar para Trabajar. Diseñar e implementar planes de gestión del cambio para afrontar eficientemente los procesos de transformación organizacional mitigando eventuales riesgos para el negocio.	2015

PROMOVEMOS UNA CADENA DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE



Desde nuestra intención estratégica se destaca la importancia del desarrollo sostenible, lo cual se traduce en apalancar una abierta y eficiente colaboración a lo largo de la cadena de valor, que asegure transparencia, calidad, optimización de tiempos, cumplimiento de exigentes estándares e implementación de metodologías innovadoras, donde gane el entorno al igual que la cadena de valor y se alinee con nuestra estrategia de Valor Compartido.

A continuación presentamos la materialidad de los asuntos que nos garantizan el cumplimiento de este compromiso:



Gestión sostenible

Para Pacific es clave el desarrollo de la gestión sostenible en las acciones de abastecimiento, ya que permite:



- Generar valor compartido para la empresa y sus entornos.
- Asegurar que las políticas y los procesos de compras y contratación se ejecutan dentro de las mejores prácticas sostenibles.
- Proporcionar oportunidades para las pequeñas y medianas empresas, organizaciones no gubernamentales, y desarrollo de capacidades en sostenibilidad.
- Reducir al máximo los impactos negativos de los bienes, obras o servicios a través de su ciclo de vida en la cadena de suministro.
- Reducir la demanda de recursos y energía.
- Minimizar los riesgos de desabastecimiento.

El logro de estas metas nos permite estructurar relaciones sólidas y de largo plazo con los grupos de interés de manera justa, adecuada y respetuosa. Por ello en 2014:



- Desarrollamos una metodología de medición del nivel de madurez en sostenibilidad para las categorías de abastecimiento críticas - construcción y montaje, servicio a pozos, tubería y transporte.
- Realizamos sesiones de *Benchmarking* con empresas del sector, los que nos permitió formular retos en materia de: capacitación, procesos, funciones, compras verdes, cálculo de huella ambiental, análisis de ciclo de vida, elementos de medición y monitoreo de la sostenibilidad en la cadena de suministro.
- Realizamos una revisión y actualización de nuestros anexos contractuales, incorporando elementos claves de nuestra política de sostenibilidad, política de involucramiento, Declaración de Género y Declaración de Derechos Humanos, con el propósito de promover que nuestros contratistas apropien estas herramientas en el desarrollo de sus actividades, a fin de alinearlas a los más altos estándares sociales, ambientales, económicos y de gobierno corporativo.

Reconocimiento Mejor Aliado Pacific, una distinción al fortalecimiento de la sostenibilidad en nuestra cadena de abastecimiento.

En 2014 reconocimos la labor de nuestros proveedores y contratistas que, a nivel nacional y local, además de haber tenido un excelente desempeño en términos contractuales, han ido más allá en la implementación de proyectos e iniciativas que contribuyen al crecimiento sostenible y competitivo de la compañía y del sector de hidrocarburos en Colombia.

Estas iniciativas demostraron el compromiso de nuestros proveedores y contratistas por promover soluciones innovadoras a condiciones económicas, sociales y ambientales, que nos permiten contribuir conjuntamente al desarrollo del país, consolidar nuestro compromiso con la sostenibilidad y asegurar más que el éxito de nuestro negocio, el máximo beneficio para nuestro entorno.

En total destacamos 20 iniciativas presentadas por nuestros contratistas que se desarrollaron en las áreas de operación y en las regiones de influencia, entre los que se destacan **Moreno Vargas, RH Ingecon, ST Ingenieros, ANTEK, Montajes J&M, Duflo, MTS Administración total, Petroworks, Jorge Saravia**, entre otros. Estos proyectos generaron beneficios en términos de optimización de procesos y costos, y uso de tecnologías, en el desarrollo de la relación contractual.

63

Desarrollo proveedores y contratistas

En Pacific seleccionamos a proveedores y contratistas que están alineados con nuestras políticas, por ello desarrollamos evaluaciones y auditorías continuas que califican su desempeño, y permiten implementar planes de mejora incluyendo su alineación a nuestras políticas y procesos relacionados con la sostenibilidad.

Comité Corporativo de Evaluación y Registro de Marcas

Contamos con un Comité Corporativo de Evaluación y Registro de Marcas, con el fin de asegurar la máxima disponibilidad de los equipos y un correcto uso de los materiales y proveedores a fin de agregar valor en el plan de negocio mediante, la simplificación de la adquisición de materiales y equipos y del control sobre firmas contratistas y de ingeniería, el mayor control sobre los niveles de inventarios; el mejor aprovechamiento de la experiencia de los técnicos y profesionales de Pacific y la focalización en la capacitación al personal. Actualmente el registro de Marcas cuenta con 5 categorías con 1.057 marcas registradas.

Conversatorios con proveedores

Dando continuidad al compromiso de tener un primer acercamiento con proveedores potenciales a través de charlas estructuradas que permite a las empresas tener un mayor conocimiento de Pacific y de sus procesos de compras y contrataciones, durante el año **2014 se realizaron 24 conversatorios para proveedores potenciales con la asistencia de 638 empresas.**

Así mismo, durante los meses de octubre y noviembre de 2014 se adelantaron campañas de registro de proveedores ubicados en las zonas de influencia de Pacific que estuvieron acompañadas de la realización de 3 conversatorios regionales en Yopal, Vista Hermosa y Villavicencio.



Compra de bienes y servicios locales

GRI G4 - EC9 Prácticas de adquisición

Nuestra cadena de abastecimiento debe asegurar que, en línea con el marco estratégico corporativo, logremos un crecimiento sostenible que involucre principios de valor compartido con el entorno y minimice los riesgos inherentes al abastecimiento. Por ello, al desarrollar relaciones comerciales con empresas ubicadas en las regiones locales nuestras operaciones, buscamos asegurar una fuente de suministro cercana y por ende más eficiente en términos de costos logísticos.

Actualmente contamos con nuestra Política Corporativa de Tratamiento a la Oferta Nacional de Bienes y Servicios, que tiene como objetivo la participación de proveedores y contratistas locales, en los procesos de compra y contratación requeridos por la compañía, bajo el cumplimiento de condiciones de idoneidad, competitividad y eficacia.

Durante 2014, las compras locales fueron de US\$338.724.842¹⁴.

Proveedores locales en el Registro Único

Con el fin de fortalecer las crecientes compras y contrataciones con proveedores locales de las zonas de influencia de la operación, diseñamos una estrategia de inscripción de proveedores locales al Registro Único de Proveedores, como el primer paso para generar oportunidades de participación de proveedores locales en los procesos de contratación. En los departamentos de Meta y Casanare hicimos presencia en 8 localidades (Trinidad, Paz de Ariporo, Vista Hermosa, Puerto Gaitán, Orocué, Yopal, Barranca de Upía y Villavicencio) que cubren 21 municipios de estas regiones. Como producto de la campaña, 350 nuevos proveedores locales fueron identificados de los cuales, 146 corresponden a microempresas ya registradas y 204 Pymes con potencialidad de registro.

Programa de proveedores locales

Expandimos nuestro Programa de Desarrollo de Proveedores Locales PDPL a 12 municipios de los departamentos de Meta y Casanare, con la vinculación de 343 empresas entre desarrolladas y en proceso de desarrollo. Priorizamos 17 líneas de contratación para la compra de bienes y servicios locales e iniciamos 3 procesos de transferencia de tecnología.

Como resultado del acompañamiento y formación en desarrollo empresarial y la implementación de mejores prácticas procedimentales, reflejado en una oferta local oportuna y de calidad, tres empresas casanareñas de los municipios de San Luis de Palenque y Trinidad: INTES, COCOSERIN y INCIAM, lograron un nivel de madurez empresarial y articulación a la cadena de valor de Pacific mediante la línea de servicios de Obras Civiles.

INTERVENCIÓN EN LAS EMPRESAS LOCALES

Municipio	Acompañamiento en desarrollo empresarial	Certificación en RUC o sistema de Gestión
Puerto Gaitán	101	2
Villavicencio	1	1
Trinidad	38	0
Paz de Ariporo	12	0
Barranca de Upía	30	10
Cabuyaro	19	5
Maní	25	21
Monterrey	20	0
Tauramena	5	0
Vista Hermosa	20	0
Orocué	46	0
San Luis de Palenque	26	0
Total	343	39

Con el objetivo de ampliar la visión del mercado más allá del sector extractivo, promovimos la participación de las empresas del programa en las múltiples oportunidades comerciales que ofrecen otros sectores económicos presentes en la región. Destacamos el caso de la empresa INTES que tras su vinculación al PDPL, logró presentarse y ser seleccionada en el proceso de licitación con la Gobernación del Casanare para perforación de pozos profundos, incrementando significativamente sus ingresos respecto a años anteriores. Adicionalmente, implementamos 12 planes de negocio en los municipios de Monterrey y Tauramena en el departamento del Casanare.

¹⁴ Las cifras de compras a proveedores locales 2014 no son comparables con las cifras de años anteriores, esto dado que justamente en el año 2014; Se redefinió el concepto, se actualizaron las zonas locales con base en las regiones de influencia de las Unidades de Negocio Emergentes y se sincronizó la fuente de información del maestro de proveedores directamente con el Registro Único de Proveedores.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

ASUNTO	RETO	FECHA LÍMITE
GESTIÓN SOSTENIBLE 	Implementar la Política de Sostenibilidad en los procedimientos de selección y evaluación de la cadena de abastecimiento y dar capacitaciones a colaboradores, proveedores y contratistas en esta política.	2016
GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES 	Implementar sistema SAP- Sourcing en el proceso de compras y contrataciones, que permita unificar herramientas, realizar seguimiento y generar informes para fortalecer la toma de decisiones oportuna y el desarrollo estratégico del proceso.	2015
COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES 	Promover la generación de procesos de compra y contratación que den las oportunidades para que proveedores locales suplan los bienes y servicios requeridos en las operaciones.	2015 +

TABLA GRI G4



MATERIALITY DISCLOSURES
MAY 2015
SERVICE

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Estrategia y análisis			
G4.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	Palabras de nuestro CEO. Pág. 4 - 5 Palabras de nuestro Presidente. Pág. 6 - 7 Palabras del Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad. Pág. 8 - 9	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	Palabras de nuestro CEO. Pág. 4 - 5 Palabras de nuestro Presidente. Pág. 6 - 7 Palabras del Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad. Pág. 8 - 9	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Perfil de la organización			
G4.3 Reporte el nombre de la organización.	Pacific Rubiales Energy Corp.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.4 Reporte las principales marcas, productos y servicios.	Pacific en el mundo. Pág. 10	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.5 Reporte la localización de la casa matriz.	220 Bay Street Suite 1400 Toronto, Ontario, Canadá M5J 2W4	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.6 Reporte el número de países donde opera la empresa y el nombre de los países donde la empresa tiene operaciones significativas o que son relevantes para los temas de sostenibilidad tratados en el informe.	Pacific en el mundo. Nuestras operaciones. Pág. 11	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.7 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Pacific en el mundo. Pág. 10	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.8 Mercados servidos (Incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes).	Pacific en el mundo. Pág. 10 - 11	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.9 Reporte la escala de la organización, incluyendo: - Número de empleados. - Número total de operaciones. - Ventas netas o ingresos. - Cantidad de productos o servicios que ofrece.	Pacific en el mundo. Pacific en cifras. Pág. 12 El impacto de nuestra cadena de valor. Pág. 13 - 15	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.10 Reportar la siguiente información laboral: - Reporte el número total de empleados por contrato y genero. - Reporte el número total de empleados por región y genero.	Planta 2014: 2984 Mujeres 742 Hombres 2242 Contrato a término fijo Mujeres 85 Hombres 434 Contrato a término indefinido Mujeres 657 Hombres 1808 COLOMBIA Bogotá: Mujeres 535 – Hombres 848 Meta: Mujeres 64 – Hombres 864 Casanare: Mujeres 28 - Hombres 137 Cundinamarca: Mujeres 2 - Hombres 79 Bolívar: Mujeres 0 - Hombres 6 Huila: Mujeres 1 - Hombres 7 Putumayo: Mujeres 4 - Hombres 4 Sucre: Mujeres 4 - Hombres 26 Tolima: Mujeres 0 - Hombres 26 Norte de Santander: Mujeres 1 - Hombres 1 PERÚ Lima: Mujeres 53 - Hombres 91 Tumbes: Mujeres 6 - Hombres 87 Pucallpa: Mujeres 1 - Hombres 3	No aplica	Pág. 87-89 ✓



ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
	CANADÁ Calgary: Mujeres 12 - Hombres 14 Toronto: Mujeres 19 - Hombres 15 PANAMÁ: Mujeres 2 - Hombres 16 ESTADOS UNIDOS: Mujeres 7 - Hombres 14 SUIZA: Mujeres 1 - Hombres 1 ESPAÑA: Mujeres 1 - Hombres 1 MÉXICO: Mujeres 1 - Hombres 2	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.11 Reporte el porcentaje de empleados cubiertos por una convención colectiva.	Para el cierre del año 2014, se reportaron 1.757 empleados directos afiliados, el cual corresponde al 13% del total de afiliados a la UTEN, y al 67% del total de empleados de la compañía	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.12 Describa la cadena de proveedores de la organización.	El impacto de nuestra cadena de valor. Pág. 13 - 15	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.13 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura, propiedad o en la cadena de proveedores de la organización.	No hay cambios significativos.		Pág. 87-89 ✓
G4.14 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	Actuamos con coherencia y transparencia. Gestión de Riesgos. Pág. 35 Desde 2012, hemos implementado la metodología de causa-efecto para el análisis de los riesgos corporativos con la participación de las áreas involucradas. Anualmente, desarrollamos esta valoración.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.15 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apoye.	Contribuimos con el desarrollo sostenible de las comunidades. Pág. 46 - 49 Innovando en Pacific. Pág. 22 Iniciativas que la organización apoya: Iniciativa de Transparencia de la Industria Extractiva Pacto Global Carbon Disclosure Project	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.16 Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya.	Asociación Colombiana de Petróleos (ACP), Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI-Colombia), Canadian Business for Social Responsibility (CBSR), miembro del Pacto Global y de la Red Local en Colombia y miembro fundador del Centro Regional del Pacto Global en Latinoamérica y el Caribe, adhesión a la Iniciativa de Business for Peace del Pacto Global, Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías, EITI (Iniciativa para la Transparencia de la Industrias Extractivas), Asociación Regional de empresas del sector petróleo, gas y biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe, Comité Minero Energético, Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Identificación de aspectos materiales y cobertura			
G4.17 Listar las entidades incluidas en los estados financieros consolidados y reportar si hay alguna de estas entidades que no haya sido incluida en el informe de sostenibilidad.	• Pacific Stratus Colombia Energy Corp. • Pacific Stratus Energy S.A. • Meta Petroleum Corp. • C&C Energy. • Petrominerales • Petromagdalena	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.18 Explicar el proceso para definir el contenido del reporte y los aspectos a reportar.	Nuestra estrategia. Nuestros asuntos materiales. Pág. 19	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.19 Listar todos los aspectos materiales identificados en el proceso para definir el contenido del reporte.	La energía que nos mueve. Operamos con excelencia. Pág. 23 Actuamos con coherencia y transparencia. Pág. 33 Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Pág. 37	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
	Contribuimos con el desarrollo sostenible de comunidades. Pág. 46 Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones. Pág. 50 Contamos con el mejor talento. Pág. 57 Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Pág. 62	No aplica	Pág. 87-89
G4.20 Para cada tema material reportar si lo es para toda la organización. En caso contrario, indicar qué aspecto no es material para alguna de las entidades que hacen parte de la organización.	La energía que nos mueve. Operamos con excelencia. Pág. 23 Actuamos con coherencia y transparencia. Pág. 33 Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Pág. 37 Contribuimos con el desarrollo sostenible de comunidades. Pág. 46 Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones. Pág. 50 Contamos con el mejor talento. Pág. 57 Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Pág. 62	No aplica	Pág. 87-89
G4.21 Para cada tema material, reportar si lo es por fuera de la organización.	La energía que nos mueve. Operamos con excelencia. Pág. 23 Actuamos con coherencia y transparencia. Pág. 33 Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Pág. 37 Contribuimos con el desarrollo sostenible de comunidades. Pág. 46 Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones. Pág. 50 Contamos con el mejor talento. Pág. 57 Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Pág. 62	No aplica	Pág. 87-89
G4.22 Descripción del efecto que puede tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión.	En este informe no hay reexpresión de información frente al informe del año anterior.	No aplica	Pág. 87-89
G4.23 Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados del informe.	Para este año incluimos la gestión desarrollada en Petrominerales (adquisición finalizada a finales de 2013)	No aplica	Pág. 87-89
Grupos de interés			
G4.24 Listar los grupos de interés con los que la organización se relaciona.	Nuestra estrategia. Nuestros grupos de interés. Pág. 19	No aplica	Pág. 87-89
G4.25 Reporte la base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se relaciona.	Nuestra estrategia. Nuestro modelo de sostenibilidad y valor compartido. Pág. 18 La priorización de grupos de interés la desarrollamos con base en los criterios establecidos por la norma AA1000: representatividad, dependencia, urgencia, responsabilidad e influencia.	No aplica	Pág. 87-89
G4.26 Enfoques adoptados para el diálogo con grupos de interés, incluida la frecuencia de su participación por tipo de grupos de interés, indicar si alguno de los diálogos se realizó como parte del proceso de elaboración del informe.	Nuestra estrategia. Nuestro modelo de sostenibilidad y valor compartido. Pág. 18 En 2014, desarrollamos una encuesta de percepción sobre la importancia y gestión de los asuntos de nuestro modelo de Sostenibilidad, tanto para grupos de interés internos y externos. Los resultados de esta encuesta están plasmados en la priorización de los 31 asuntos y en la construcción de nuestra matriz de materialidad.	No aplica	Pág. 87-89
G4.27 Principales preocupaciones y temas de interés que hayan surgido a través de los diálogos con los grupos de interés y la forma en la que la organización ha respondido a estos temas en la elaboración del informe. Reportar los grupos de interés y los temas que identificaron como relevantes.	La energía que nos mueve. Operamos con excelencia. Pág. 23 Actuamos con coherencia y transparencia. Pág. 33 Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Pág. 37 Contribuimos con el desarrollo sostenible de comunidades. Pág. 46 Respetamos y promovemos los derechos humanos en nuestras operaciones. Pág. 50 Contamos con el mejor talento. Pág. 57 Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Pág. 62	No aplica	Pág. 87-89

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Perfil del reporte			
G4.28 Periodo cubierto por la información incluida en el informe.	Acerca de este informe. Pág. 3	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.29 Fecha más reciente del informe anterior.	2013	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.30 Ciclo de reporte (Anual-Bianual).	Anual	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.31 Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.	sustainability@pacificrubiales.com	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.32 Reporte la opción "De conformidad" con la metodología GRI seleccionada por la organización (Core-Comprehensive). Reporte la tabla de contenido GRI.	Este informe fue desarrollado con base en la Guía GRI G4 y cumple con el nivel Exhaustivo	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.33 Reportar la política o enfoque de la empresa para buscar auditoría externa del reporte.	Informe de verificación independiente. Deloitte & Touche Ltda. Pág. 87	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Gobierno			
G4.34 La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno. Identificar si existe algún comité responsable de la supervisión de temas económicos, sociales y ambientales.	Nuestro Gobierno Corporativo. Pág. 16 Nuestros Comités de Sostenibilidad. Pág. 16 - 17 Para mayor información sobre los estatutos de los Comités, por favor remitirse a nuestra página web: http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html .	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.35 Reportar el proceso para delegar autoridad para temas económicos, ambientales y sociales de la alta dirección a los altos ejecutivos y otros empleados.	Nuestro Gobierno Corporativo. Nuestros Comités de Sostenibilidad. Pág. 16 - 17 Nuestro Comité de Sostenibilidad de Junta Directiva fue creado en Diciembre 9 de 2011, con el objetivo de apoyar a la Junta Directiva en el direccionamiento de los compromisos de sostenibilidad, incluyendo asuntos sociales, ambientales, de ética y Gobierno Corporativo, DDHH, salud y seguridad, entre otros. Este Comité es reponsable de aconsejar y recomendar a la Junta, los comités de la Junta y los Altos Directivos en la gestión de estos asuntos. La Junta implementa estas recomendaciones a través de nuestro Comité de Sostenibilidad a nivel gerencial, en el que participan 31 líderes de la compañía, que incluyen 3 Vicepresidentes, y quienes enfocan sus sesiones de trabajo en los asuntos materiales en términos ambientales, sociales y económicos.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.36 Reportar si la organización ha seleccionado una posición o posiciones ejecutivas con responsabilidad de temas económicos, ambientales y sociales, y si esta posición reporta directamente a la alta dirección.	En Pacific, contamos con un Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad responsable de los temas económicos, ambientales y sociales, quien le reporta directamente a nuestro Presidente y CEO. Adicionalmente, nuestro Comité de Sostenibilidad a nivel gerencial, le reporta al Comité de Junta los avances obtenidos frente a estos temas, 2 veces al año.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.37 Reportar los procesos de consulta que existen entre los grupos de interés y la alta dirección en temas económicos, ambientales y sociales. Si las consultas son delegadas, describir a quién se delega y cómo es el proceso de retroalimentación con la alta dirección.	Las consultas son delegables a los departamentos responsables de las relaciones con grupos de interés. Los resultados de estas consultas se reportan a través de la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad. A. Comunidades: RSC B. Proveedores: Equipo de compras c. Empleados: Talento Humano d. Sindicato: Relaciones laborales En 2014, desarrollamos una encuesta de percepción sobre la importancia y gestión de los asuntos de nuestro modelo de Sostenibilidad, tanto para grupos de interés internos y externos. Los resultados de esta encuesta están plasmados en la priorización de los 31 asuntos y en la construcción de nuestra matriz de materialidad.	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
G4.38 Reportar la composición de la alta dirección y su comités: - Ejecutivos y no ejecutivos. - Independientes. - Duración del mandato. - Género. - Miembros de minorías. - Competencias relacionadas con impactos económicos, sociales y ambientales.	El máximo órgano de gobierno de la Compañía es nuestra Junta Directiva. Esta Junta está compuesta por 8 directores independientes de 12 directores en total. Para mayor información sobre su composición, por favor remitirse a nuestra página web: http://www.pacificrubiales.com.co/corporate/board-of-directors.html.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.39 Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo (de ser así explicar su función dentro de la organización y las razones que lo justifican).	Los co-presidentes de la Compañía ocupan un cargo ejecutivo. Sin embargo, en 2010, la Compañía eligió un Director Principal Independiente para la Junta. Actualmente, es el señor Miguel Rodríguez. Las funciones del Director Principal Independiente son: a. Actuar en calidad de presidente de las reuniones a puerta cerrada de los directores independientes. b. Asumir responsabilidades que le deleguen los directores independientes.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.40 Reportar acerca del proceso de nominación y selección de miembros de la alta dirección y sus comités. Tener en cuenta en la selección cómo: - La diversidad es considerada. - La independencia es considerada. - La experiencia en temas económicos, sociales y ambientales es considerada. - Los accionistas se ven involucrados.	Nuestro Comité de Gobierno Corporativo y nominaciones apoya a la Junta Directiva dando recomendaciones relacionadas con el Gobierno Corporativo, incluyendo sin limitación: a) todos los asuntos relacionados al rol directivo de la Junta respecto a la gestión de la compañía. b) Tamaño y composición de la junta, incluyendo el proceso de selección de candidatos y la orientación hacia nuevos miembros. c) Compensación de la Junta y d) demás procedimientos considerados necesarios para permitir que la Junta funcione independiente de la administración. Este Comité también vigila el cumplimiento con las políticas asociadas a un sistema de Gobierno Corporativo eficiente y efectivo. Al considerar nuevos nombramientos en la Junta, el CGNC considera la diversidad, la independencia, y el expertise relevante. Por último, cada año los accionistas de la compañía votan sobre los miembros propuestos para hacer parte de la Junta.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.41 Procedimientos implementados para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno.	Los directores están obligados a informarle a la compañía sobre membresías a otras Juntas Directivas, como parte del cuestionario anual liderado por el Director Independiente. Adicionalmente, están obligados a completar un cuestionario sobre relación con otras partes, trimestralmente. Con el objetivo de indetificar algún asunto o preocupación relacionado con conflictos de interés. Según las leyes canadienses, los accionistas que sean dueños de más del 10% de las acciones emitidas y en circulación, deben revelar públicamente su participación accionaria. Desde 2012, la Compañía creó el Comité de Nuevas Oportunidades de Negocio, con el objetivo de revisar y aprobar transacciones entre partes relacionadas. El Comité compuesto por los siguientes Directores Independientes: Miguel Rodríguez (Presidente), Dennis Mills, Victor Rivera y Hernan Martinez, está al tanto de todas las transacciones entre partes relacionadas, involucra consejería legal independiente, en caso que sea necesario, y delibera a puerta cerrada. Así mismo, este Comité es el encargado de revisar la racionalidad económica de las transacciones y garantizar que las mismas estén en línea con los cumplimientos legales a nivel nacional e internacional.	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
	En complemento a este Comité, nuestras áreas legales y de auditoría interna también monitorean las transacciones entre partes relacionadas. Estas dos áreas trabajan en conjunto para crear una lista de posibles partes relacionadas, que luego se compara con la lista de proveedores y otros acreedores de la Compañía. La información relacionada con transacciones realizadas con terceros se reporta de manera trimestral en nuestro MD&A.		Pág. 87-89 
G4.42 Reportar el rol del máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, aprobación y actualización del propósito, valores, misión, estrategias, políticas y metas relacionadas a impactos económicos, sociales y ambientales.	Nuestro Gobierno Corporativo. Nuestros Comités de Sostenibilidad. Pág. 16 - 17	No aplica	Pág. 87-89 
G4.43 Reportar las medidas tomadas para desarrollar y fortalecer el conocimiento de los miembros del máximo órgano de gobierno en temas económicos, sociales y ambientales.	Como se refleja en nuestra Política de Gobierno Corporativo, la Junta reconoce la importancia de la educación continua de sus directores. Los directores deben participar de oportunidades de entrenamiento continuo con el objetivo de estar actualizados frente a las mejores prácticas de la industria de petróleo y gas, de la gestión empresarial, y otros asuntos relevantes para ser parte de la Junta Directiva de una empresa pública. A continuación algunas de las oportunidades de formación continua disponibles para nuestros directores, desarrolladas en 2013: a. Presentaciones de Altos Directivos en las reuniones de la Junta Directiva sobre asuntos relevantes para el plan de negocio de la Compañía, análisis de riesgos, asuntos ambientales, económicos y sociales, con el objetivo de mantener actualizados a los directores sobre las actividades de la compañía, las mejores prácticas de la industria, Gobierno Corporativo y otros desarrollos. b. Presentaciones por expertos externos en temáticas pertinentes para el negocio, de interés de los miembros de la Junta c. Visitas de Campo. Los miembros de la Junta deben visitar al menos una vez al año una operación o proyecto en desarrollo. d. Oportunidades de desarrollo profesional. Conferencias, seminarios o cursos desarrollados para directores de empresas públicas, o que son relevantes para personas que sirvan en Juntas Directivas. Nuestros miembros hacen parte del Instituto de Directores Corporativos. Desde 2011, desarrollamos "El Programa de Educación para Directores en Pacific", en el que nuestros miembros de Junta deben asistir a un seminario de un día en Bogotá, Colombia, enfocado en diferentes asuntos relacionados con el negocio y su estrategia. Este programa cuenta con la participación de expertos en la industria, y tiene un componente virtual que también debe ser completado por nuestros miembros. Los temas más recurrentes incluyen producción, exploración, finanzas, medio ambiente, Gobierno Corporativo, relaciones con el gobierno, política pública, entre otros.	No aplica	Pág. 87-89 
G4.44 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, con respecto al desempeño económico, social y ambiental. Indicar si esta evaluación se realiza de forma independiente o no y la frecuencia de la misma.	a. Proceso anual de evaluación de la junta-autoevaluación por cada director y por otro de cada uno de los comités. b. Resultados de evaluación de la junta revisados por el Director Independiente y presentados al Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones, y posteriormente a toda la Junta c. Adicionalmente, el periódico nacional canadiense, The Globe and Mail, evalúan la corporación por sus esfuerzos en gobierno corporativo, dando un análisis independiente a los resultados del año.	En esta autoevaluación no se evalúa el conocimiento de aspectos sociales y ambientales de los miembros de Junta Directiva.	Pág. 87-89 

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
G4.45 Reportar el rol del máximo organo de gobierno en la identificación y administración de impactos, riesgos y oportunidades económicas, sociales y ambientales.	Nuestro Comité de Sostenibilidad de Junta Directiva es el encargado de evaluar dos veces al año los avances obtenidos por la Compañía en la implementación del Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido. Así mismo, es el responsable de formular planes de acción, con base en el análisis de oportunidades y riesgos en términos económicos, sociales y ambientales. Para conocer en detalle el estatuto de nuestro Comité de Sostenibilidad, favor remitirse a: http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/2013/ingles/Sustainability%20Committe%20Charter.pdf	No aplica	Pág. 87-89 
G4.46 Reportar el rol del máximo organo de gobierno en revisar la efectividad del sistema de gestión de riesgos para temas económicos, sociales y ambientales.	Nuestro Comité de Sostenibilidad de Junta Directiva es el encargado de evaluar dos veces al año los avances obtenidos por la Compañía en la implementación del Modelo de Sostenibilidad y Valor Compartido. Así mismo, es el responsable de formular planes de acción, con base en el análisis de oportunidades y riesgos en términos económicos, sociales y ambientales. Para conocer en detalle el estatuto de nuestro Comité de Sostenibilidad, favor remitirse a: http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/2013/ingles/Sustainability%20Committe%20Charter.pdf	No aplica	Pág. 87-89 
G4.47 Reportar la frecuencia con la cual el máximo organo de gobierno revisa impactos, riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales.	Nuestro Comité de Sostenibilidad a nivel gerencial es el encargado de revisar y actualizar impactos, riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales de acuerdo con la gestión diaria de la Compañía. Estas revisiones se entregan cuando sean requeridas por el Comité a nivel de Junta, el cual sesiona dos veces al año.	No aplica	Pág. 87-89 
G4.48 Reportar el más alto comité o cargo responsable de revisar y aprobar el informe de sostenibilidad y el asegurar que todos los temas materiales estén cubiertos.	Nuestro Informe de Sostenibilidad es desarrollado por la Gerencia de Sostenibilidad, y revisado y validado por nuestro Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, Presidente, Comité de Sostenibilidad a nivel de Junta Directiva.	No aplica	Pág. 87-89 
G4.49 Reportar el proceso para comunicar temas críticos al máximo órgano de gobierno.	Contamos con canales éticos (teléfono, buzones en nuestras oficinas y campos de operación, y página web: www.globalcci.com que pueden ser usados por nuestros grupos de interés internos y externos para reportar a nuestra Junta Directiva temas críticos. Los casos reportados por estos canales éticos son analizados y resueltos por nuestro Comité de Ética en el que participan nuestro CEO y Vicepresidentes de Talento Humano, Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, Auditoría, entre otros.	No aplica	Pág. 87-89 
G4.50 Reportar la naturaleza y el número total de temas críticos que fueron comunicados al máximo órgano de gobierno y los mecanismos usados para analizarlos y resolverlos.	El máximo órgano en la compañía es la Junta Directiva (JD) y a través de los diferentes Comités, los cuales se relacionan a continuación, los diferentes miembros de la JD participan en estos Comités donde ven temas específicos de acuerdo al tipo de asunto a tratar. Estos comités son extensiones de la JD y por ende, son los máximos órganos de Gobierno, estos se reúnen periódicamente (mensual, trimestral, semestral) dependiendo del tipo de Comité al cual pertenecen. En cada Comité se llevan los diferentes puntos a tratar y en este se aprueban, se emiten directrices, lineamientos, guías y recomendaciones para ejecutar dentro de la Corporación y mejorar su gestión, buscando cumplir con la estrategia corporativa planteada y minimizando los riesgos e impactos y logrando la sostenibilidad en largo plazo.	No se cuenta con información sobre la naturaleza ni el número de temas críticos.	Pág. 87-89 

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
	I. Comité de Auditoría II. Comité de Compensación y Recursos Humanos III. Comité de Gobierno Corporativo IV. Comité de Reservas V. Comité Ejecutivo VI. Comité de Sostenibilidad VII. Comité de Nuevas Oportunidades de Negocio		Pág. 87-89 ✓
G4.51 Reportar las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos: - Pago fijo o variable asociado a desempeño. - Pago fijo o variable asociado a acciones. - Pago fijo o variable asociado a bonos. - Pago de terminación. - Reportar cómo para la remuneración de la junta directiva y los altos ejecutivos se tienen en cuenta el cumplimiento de objetivos económicos, sociales y ambientales.	La compensación de directores no ejecutivos pretende atraer a los mejores talentos con la capacidad de cumplir con las exigentes responsabilidades de ser un miembro de Junta, y alinear los intereses de los directores no ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas. La compensación de los directores no ejecutivos no está basada en incentivos. Nuestro Comité de Compensación y Recursos Humanos revisa anualmente los niveles de compensación de la Junta para asegurar que son competitivos y están alineados con las mejores prácticas de la industria en términos de Gobierno Corporativo. Para mayor información, remitirse a las secciones "Directores y Funcionarios" de nuestro formato de información anual, que se encuentra en el siguiente link: http://www.pacificrubiales.com.co/investor-relations/reports.html	Nuestra política de remuneración no incluye ni pago de terminación, ni está asociado con el cumplimiento de objetivos sociales ni ambientales.	Pág. 87-89 ✓
G4.52 Reportar el proceso para determinar la remuneración. Indicar si existen consultores encargados de determinarla.	La remuneración en nuestra Compañía es propuesta por la Vicepresidencia de Talento Humano, con el apoyo de un consultor externo Hay Group. Esta propuesta es revisada y aprobada por nuestro Comité de Compensación y Recursos Humanos. Para mayor información, remitirse a las secciones "Directores y Funcionarios" de nuestro formato de información anual, que se encuentra en el siguiente link: http://www.pacificrubiales.com.co/investor-relations/reports.htm	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.53 Si aplica, reportar cómo las opiniones de los grupos de interés son tenidas en cuenta en la remuneración, incluidos los resultados de votaciones de políticas y propuestas de remuneración.	En Pacific, nuestros accionistas no influyen la remuneración de nuestros ejecutivos. Sin embargo, si tenemos en cuenta las mejores prácticas en términos de compensación de las empresas pares en la industria de Petróleo y Gas, y las percepción y guía de los grupos consultores de accionistas como ISS y Glass Lewis.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.54 Reportar la tasa anual de compensación del más alto cargo de la organización frente a la mediana anual de compensación de todos los empleados.		No reportamos este indicador porque es considerado confidencial.	Pág. 87-89 ✓
G4.55 Reportar la tasa de porcentaje de crecimiento de la compensación anual del más alto cargo de la organización frente a la mediana del porcentaje de crecimiento de la compensación anual de todos los empleados.		No reportamos este indicador porque es considerado confidencial.	Pág. 87-89 ✓
G4.56 Describir los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización como códigos de conducta y códigos de ética.	Para conocer en detalle nuestro Código de Ética y Conducta Corporativa, favor remitirse a nuestra página web: http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/Code_of_Conduct_and_Corporate_Ethics_2011.pdf	No aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.57 Reportar los mecanismos internos y externos para solicitar ayuda en temas sobre comportamiento ético e integridad organizacional, cómo pueden ser líneas de ayuda o de consejería.	Contamos con canales éticos (teléfono, buzón en nuestras oficinas y campos de operación, y página web: www.globalcci.com que pueden ser usados por nuestros grupos de interés internos y externos para reportar a nuestra Junta Directiva temas críticos. Los casos reportados por estos canales éticos son analizados y resueltos por nuestro Comité de Ética	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASPECTOS GENERALES DE REPORTE	PÁGINA RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
	en el que participan nuestro CEO y Vicepresidentes de Talento Humano, Asuntos Corporativo y Sostenibilidad, Auditoría, entre otros. Para conocer en detalle este proceso, favor remitirse a nuestra página web: http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/Code_of_Conduct_and_Corporate_Ethics_2011.pdf	No Aplica	Pág. 87-89 ✓
G4.58 Reportar los mecanismos internos y externos para reportar preocupaciones acerca de comportamientos no éticos o no íntegros, por medio de reporte a los altos ejecutivos, línea de denuncia o línea ética.	Contamos con canales éticos (teléfono, buzones en nuestras oficinas y campos de operación, y página web: www.globalcci.com que pueden ser usados por nuestros grupos de interés internos y externos para reportar a nuestra Junta Directiva temas críticos. Los casos reportados por estos canales éticos son analizados y resueltos por nuestro Comité de Ética en el que participan nuestro CEO y Vicepresidentes de Talento Humano, Asuntos Corporativo y Sostenibilidad, Auditoría, entre otros. Para conocer en detalle este proceso, favor remitirse a nuestra página web: http://www.pacificrubiales.com.co/images/stories/pacificrubiales/PDF/corporate/Code_of_Conduct_and_Corporate_Ethics_2011.pdf	No Aplica	Pág. 87-89 ✓

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
--------------------------	-------------	------------------------------------	-------------------------	---------------------	---------	-------------------

OPERAMOS CON EXCELENCIA

Éxito en nuestra operación	No aplica	Operamos con excelencia. Éxito en nuestra operación. Pág. 24 - 26	Propio. Producción neta 2014 Propio. Producción y volúmenes de ventas Propio. Tasa de éxito Propio. Reservas al 31 de diciembre 2014 (Mmbpe) Propio. Ventas de petróleo y gas Propio. Ebitda ajustado Propio. Flujo de fondos de las operaciones Propio. Utilidad neta de las operaciones Propio. Utilidad neta Propio. Utilidad neta ajustada Propio. Inversión en bienes de capital Propio. Inversión en Bienes de Capital para nuevas adquisiciones y Farm-in	Éxito en nuestra operación. Pág. 24 - 26	No aplica	No
Rentabilidad	No aplica	Operamos con excelencia. Rentabilidad. Pág. 27	Propio. Procesos de negociación y financiamiento corporativo.	Rentabilidad. Pág. 27	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Salud ocupacional y seguridad industrial	Salud y seguridad ocupacional	Operamos con excelencia. Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Pág. 27 - 31	Propio. % de contratistas de alto riesgo auditados en 2014	Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Auditorías en HSEQ. Pág. 29	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de contratistas y subcontratistas auditados	Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Auditorías en HSEQ. Pág. 29	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Descripción de cursos técnicos de HSEQ realizados.	Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Acciones de formación en HSEQ. Pág. 29 - 30	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Salud ocupacional y seguridad industrial	Salud y seguridad ocupacional	Operamos con excelencia. Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Pág. 27 - 31	LA5. Porcentaje del total de trabajadores están representados en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	Pacífic cuenta con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo, cuya misión es velar por las mejores condiciones de salud y seguridad de los trabajadores de la compañía. Sus integrantes son elegidos por votación y representan al 100% de los trabajadores de la compañía. La elección del actual comité se realizó en 2014 y tendrá vigencia hasta el año 2016. El Comité está conformado por representantes de los colaboradores en distintos niveles de la organización, con su correspondiente suplente y en el participan representantes de la alta dirección con autoridad y responsabilidad para apoyar las iniciativas y gestión que de este resulten.	No aplica	No
			LA6. Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajador por región y por género.	Salud ocupacional y seguridad industrial - Índice de frecuencia de lesiones incapacitantes y no incapacitantes. Pág. 28 Tasa de enfermedades profesionales: 2013: 0 2014: 0 Índice de frecuencia enfermedad ocupacional (Empleados y contratistas). Tasa de frecuencia de enfermedad de su empresa (OIFR) para los empleados. 2013: 0 2014: 0 Número de enfermedades profesionales 2013: 0 2014: 0	No se reporta la información desglosada por región y por género. No se reporta la información de fatalidades.	Pág. 87-89 
			LA7. Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedad relacionado con su ocupación.	Trabajadores con ausentismo relacionado con condiciones mencionadas en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica y clasificación muy alto o en programas químico, biomecánico, ruido y psicosocial + trabajadores diagnosticados con enfermedad laboral/ total trabajadores: 5,3%. Nota: El cálculo del indicador incluye trabajadores directos. Excluye casos generados antes de la adquisición de activos actualmente operados por la compañía.	No aplica	No
			LA8. Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	En el marco del Contrato de Monitoreo y en cumplimiento del Acuerdo Marco entre PRE y UTEN, esta última organización efectúa monitoreo del cumplimiento de las mejores prácticas de seguridad industrial y salud ocupacional en los diferentes frentes de trabajo. En caso de identificar inconformidades o	No aplica	Pág. 87-89 

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Salud ocupacional y seguridad industrial	Salud y seguridad ocupacional	Operamos con excelencia. Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Pág. 27 - 31		encontrar hallazgos, la UTEN levanta informes a través del sistema de atención al afiliado y/o los remite directamente a la organización a través de la Gerencia de Relaciones Laborales, actuando como un actor validador de la gestión de la compañía en HSEQ. Adicionalmente, tiene un sistema de PQR's a través del cual canaliza requerimientos de los afiliados y trabajadores en campo, entre los cuales se incluyen asuntos de HSEQ.	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. Porcentaje de implementación del sistema de monitoreo de conducción.	Salud Ocupacional y Seguridad Industrial. Seguridad Vial. Pág. 30	No aplica	No
Suministro y transporte	Cumplimiento	Operamos con excelencia. Suministro y Transporte. Pág. 31 - 32	Propio. Iniciativas de optimización y reducción de costos.	Suministro y transporte. Iniciativas de optimización y reducción de costos. Pág. 32	No aplica	No
			PR9. Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	En 2014, el costo de las multas pagadas por incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios fue de US\$32.451	No aplica	Pág. 87-89 
ACTUAMOS CON COHERENCIA Y TRANSPARENCIA						
Ética y cumplimiento en los negocios	Cumplimiento	Actuamos con coherencia y transparencia. Ética y cumplimiento en los negocios. Pág. 33	EN29. Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	Durante 2014, no se presentaron multas ni sanciones por incumplimiento de la normatividad ambiental.	No aplica	Pág. 87-89 
			SO7. Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	0 acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas	No aplica	No
			SO8. Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	En 2014, el costo de las multas pagadas por incumplimiento de leyes y regulaciones fue de US\$140.648	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. # empleados capacitados sobre el Código de Conducta y Ética Corporativa	Ética y cumplimiento en los negocios. Capacitaciones sobre valores y código de conducta. Pág. 33	No aplica	Pág. 87-89 
Anticorrupción	Anticorrupción	Actuamos con coherencia y transparencia. Anticorrupción. Pág. 34	SO3. Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	100% de las unidades de negocio fueron analizadas con respecto a los riesgos corporativos definidos por la Compañía, incluidos los relacionados con la corrupción.	No aplica	Pág. 87-89 
			SO4. Comunicación y entrenamiento en procedimientos y políticas anticorrupción.	Anticorrupción. Pág. 34	No aplica	Pág. 87-89 

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Anticorrupción	Anticorrupción	Actuamos con coherencia y transparencia. Anticorrupción. Pág. 34	SOS. Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas.	En el año 2014 se investigaron 8 hechos relacionados con Fraude y Corrupción. De ellos, uno involucró a la Fiscalía para judicializar a los presuntos implicados y en el segundo, se determinó la colusión interna de 2 empleados y un contratista para cometer fraude a través de la sobrefacturación del contrato de servicio. En conclusión, se investigaron 8 casos y 2 tuvieron acciones contundentes.	No aplica	No
			Propio. # empleados capacitados sobre prevención de fraude y corrupción.	Anticorrupción. Pág. 34	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Auditorías internas y control	No aplica	Actuamos con coherencia y transparencia. Auditorías y control. Pág. 34	Propio. % de cumplimiento de los Planes de Auditoría	Auditorías internas y control. Pág. 34	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Gestión de riesgos	No aplica	Actuamos con coherencia y transparencia. Gestión de riesgos. Pág. 35	Propio. Iniciativas para el fortalecimiento de la gestión de riesgos.	Gestión de riesgos. Pág. 35	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Transparencia en regalías	No aplica	Actuamos con coherencia y transparencia. Transparencia en regalías. Pág. 35	Propio. Cifra de impuestos municipales, impuestos nacionales, regalías y seguridad social, en Colombia.	Transparencia en regalías. Pág. 35	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Transparencia con el mercado	No aplica	Actuamos con coherencia y transparencia. Transparencia con el mercado. Pág. 35 - 36	Propio. Iniciativas que promuevan la transparencia con el mercado	Transparencia con el mercado. Pág. 35 - 36	No aplica	Pág. 87-89 ✓

TRABAJAMOS EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

Biodiversidad	Biodiversidad	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Biodiversidad. Pág. 37 - 39	EN11. Descripción de terrenos/ aguas adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	Biodiversidad. Características ambientales de nuestro entorno. Pág. 39	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN12. Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	Biodiversidad. Evaluación de impactos en la biodiversidad y estrategias de mitigación. Pág. 39	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Inversión ambiental en 2014.	USD 45.964.325	No aplica	No

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Biodiversidad	Biodiversidad	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Biodiversidad. Pág. 37 - 39	EN13. Hábitats protegidos o restaurados.	Biodiversidad - Evaluación de impactos en la biodiversidad y estrategias de mitigación. Pág.39.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN14. Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	Biodiversidad - Protección de especies. Pág. 38	No aplica	Pág. 87-89
				ESPECIE		
				NOMBRE COMÚN NOMBRE CIENTÍFICO	CANT.	EST. DE CONSERVACIÓN UICN
				DANTA (tapirus bairdii)	2	EN
				DANTA (tapirus terrestris)	56	VU
				OCARRO (Priodontes maximus)	11	VU
				OSO PALMERO (Myrmerco-phaga tri-dactyla)	14	VU
				PERRO DE AGUA, NUTRIA (Lontra longicaudis)	15	DD
				PERRO DE AGUA, NUTRIA (Pteronura brasiliensis)	4	EN
				POSIBLE MONO ARAÑO DE VIENTRE AMARILLO (Ateles belzebuth)	1	EN
				VENADO COLI-BLANCO (Odocoileus virginianus)	269	LC
				MORRO-COY (Chelonoides denticulata)	1	VU
				TORTUGA TERCAY (Podocnemis Unifilis)	26	VU
				JAGUAR (Panthera Onca)	19	NT
				MICO NOC-TURNO (Aotus brun-backi)	1	VU
EW: Extinta en estado silvestre; CR: En peligro crítico; EN: En peligro VU: Vulnerable; NT: Casi amenazada; LC: Preocupación menor; DD: Datos insuficientes						

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Gestión Integral del Agua	Agua	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Gestión Integral del agua. Pág. 40 - 41	EN8. Consumo de agua total por fuente.	Gestión integral del agua - Captación de agua total por fuentes . Pág. 40 Los consumos reportados comprenden la operaciones de los campos productores de las unidades de Negocio Meta Petroleum y Pacific Stratus Energy. MPC: Rubiales, Quifa, CPE6, Sabanero. PSE: Moriche, Abanico, La Creciente, Guaduas, Cravo Viejo, Cahicamo, Cubiro, Llanos 19, Casimena, Mapache, Casanare E II, Corcel, Guatiquía y Canaguaro.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN9. Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Durante 2014 presentamos cero afectaciones significativas a fuentes de agua concesionadas en nuestros campos de operación.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN10. Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Gestión integral del agua. De residuo a recurso. Pág. 41	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN22. Vertidos totales de aguas residuales, por su calidad y destino.	Gestión integral del agua. De residuo a recurso. Pág. 40 - 41	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN26. Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.	En 2014 tuvimos cero afectaciones significativas en la biodiversidad y hábitats de los recursos hídricos de nuestros campos de operación.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Gestión de residuos	Efluentes y residuos	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Gestión de residuos. Pág. 42	EN23. Peso total de residuos, por tipo y metodo de disposición.	Gestión de residuos. Peso total de residuos por tipo Pág. 42	No se reportan los residuos por método de disposición	Pág. 87-89 ✓
			EN25. Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	Los residuos peligrosos son tratados por terceros en su totalidad. Ningún residuo es transportado internacionalmente.	No aplica	No
Energía y emisiones	Energía Emisiones	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Energía y emisiones. Pág. 42 - 45	EN3. Consumo de energía en la organización.	Energía y emisiones. Consumo directo de energía. Pág. 42	No se reporta la información en cuanto al consumo total de energía en julios o múltiples.	Pág. 87-89 ✓
			EN4. Consumo de energía por fuera de la organización.	Energía y emisiones. Consumo indirecto de energía. Pág. 42	No se reporta la información en cuanto al consumo total de energía en julios o múltiples.	Pág. 87-89 ✓

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Energía y emisiones	Energía Emisiones	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Energía y emisiones. Pág. 42 - 45	EN5. Intensidad energética.	2014: 2.387.413 MWH/ 108.345.352,2 bpe = 0.02 MWh/bpe.	No aplica	No
			EN6. Reducciones en el consumo de energía.	Energía y emisiones. Ahorro de Energía. Pág. 43	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN7. Reducción en requerimiento de energía de productos y servicios.	No aplica	No aplica	No
			EN15. Gases efecto invernadero (Alcance 1).	Energía y emisiones. Emisiones totales, directas e indirectas y de gases de efecto invernadero. Pág. 43	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN16. Energía indirecta gases efecto invernadero (Alcance 2).	Energía y emisiones. Emisiones totales, directas e indirectas y de gases de efecto invernadero. Pág. 43	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN17. Otras emisiones indirectas de gases efecto invernadero (Alcance 3).	Energía y emisiones. Emisiones totales, directas e indirectas y de gases de efecto invernadero. Pág. 44	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN18. Intensidad gases efecto invernadero	Energía y emisiones. Emisiones de CO ² por producción de petróleo. Pág. 44	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			EN19. Reducciones de gases efecto invernadero.	Innovando en Pacific. Llevando energía a nuestros campos de operación. Pág. 22	No se reporta una cifra exacta de reducción ya que esta en proceso de actualización. Sin embargo se reporta sobre la gestión. Los resultados de medición para 2014, debidamente auditados, serán entregados en mayo de 2015.	Pág. 87-89 ✓
			EN20. Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono.	Durante 2014, no se registran emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono. (La información reportada corresponde a la sede administrativa principal).	No aplica	Pág. 87-89 ✓
EN21. NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire.	Energía y emisiones. Nox, Sox y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso. Pág. 44	No aplica	Pág. 87-89 ✓			
Prevención y remediación de incidentes	Energía Emisiones	Trabajamos en armonía con el medio ambiente. Energía y emisiones. Pág. 42 - 45	EN24. Número total y volumen de derrames significativos.	Prevención y remediación de incidentes. Pág. 45	No aplica	Pág. 87-89 ✓
CONTRIBUIMOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS COMUNIDADES						
Fortalecimiento Institucional	No aplica	Contribuimos con el desarrollo sostenible de las comunidades. Pág. 46 - 49	Propio. números de beneficiarios/ participantes por iniciativa social.	Fortalecimiento institucional. Pág. 46 - 47	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Educación	No aplica	Contribuimos con el desarrollo sostenible de las comunidades. Pág. 46 - 49	Propio. números de beneficiarios/ participantes por iniciativa social.	Educación. Pág. 47	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Competitividad	No aplica		Propio. números de beneficiarios/ participantes por iniciativa social.	Competitividad. Pág. 48	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Inversiones solidarias	No aplica		Propio. Inversión social.	US\$ 39.038.813	No aplica	Pág. 87-89✓
			Propio. Inversión en la comunidad desagregada.	94% Inversiones en la Comunidad 6% Donaciones Caritativas	No aplica	Pág. 87-89 ✓

RESPETAMOS Y PROMOVEMOS LOS DERECHOS HUMANOS EN NUESTRAS OPERACIONES

Derechos de asociación	Libertad de asociación y convención colectiva	Respetamos y promovemos los derechos humanos. Derecho de asociación. Pág. 50 - 51	HR4. Identificación de centros y proveedores significativos en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	En 2014, no se identificaron actividades ni proveedores significativos con riesgos para el derecho de asociación.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Tasa de sindicalización y número de total de afiliados al sindicato.	Derecho de asociación. Pág. 50	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número peticiones interpuestas por trabajadores (PQR).	Derecho de asociación. Sistema de peticiones, quejas y reclamos. Pág. 50 - 51	No aplica	No
Erradicación del trabajo infantil y forzado	Trabajo infantil	Respetamos y promovemos los derechos humanos. Erradicación de trabajo infantil y forzado. Pág. 52	HR5. Identificación de centros y proveedores significativos que han sido identificadas por tener un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	En 2014, no se identificaron actividades ni proveedores significativos con riesgos que generen incidentes de trabajo infantil.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Seguridad y Derechos Humanos	Prácticas de seguridad	Respetamos y promovemos los derechos humanos. Seguridad y Derechos Humanos. Pág. 53	HR7. Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas de derechos humanos de la organización o procedimientos que son relevantes para la operación.	Seguridad y Derechos Humanos. Capacitaciones en Derechos Humanos. Pág. 53	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Relacionamiento con grupos étnicos	Mecanismos de reclamación por impacto social	Respetamos y promovemos los derechos humanos. Relacionamiento con grupos étnicos. Pág. 54 - 55	Propio. Número de preconsultas.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de aperturas de proceso.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de talleres de impacto y medidas de manejo.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de preacuerdos.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de protocolizaciónes.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de seguimientos.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de cierres de proceso.	Relacionamiento con grupos étnicos. Pág.55	No aplica	Pág. 87-89 ✓

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Equidad de género	Igualdad de retribución entre mujeres y hombres.	Respetamos y promovemos los derechos humanos. Equidad de género. Pág. 55	Propio. % de mujeres en posiciones de mando.	Mujeres jefes de total de jefes 21%.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. % de mujeres en posiciones de mando bajo.	Bajos mandos mujeres: 14%	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. % de mujeres en posiciones de mando alto.	Altos mandos mujeres: 20% Medios mandos mujeres: 35%	No aplica	No

CONTAMOS CON EL MEJOR TALENTO

Selección y Retención del Talento	*Empleo *Presencia en el mercado *Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	Contamos con el mejor talento. Selección y retención de talento. Pág. 57 - 58	EC6. Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	66% de nuestros altos directivos son colombianos, por nacimiento o nacionalización 34% tienen otras nacionalidades	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			LA1. Número total de empleados, tasa de nuevos empleados y rotación de empleados desagregado por edad, género y región.	Total Colombia 2637 *Dato únicamente para Colombia Total ingresos durante 2014: 210 Mujeres 53 (25%) y Hombres 157 (75%) Menores 30 años: 91 30-50 años: 100 Mayores 50 años: 19 Retiros 113 personas - Rotación 4,29% Mujeres 31 (27%) y Hombres 82 (73%) Menores 30 años: 19 30-50 años: 72 Mayores 50 años: 22	Ingresos y rotación por regiones	No
			LA2. Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	Para empleados termino fijo en Colombia: Medicina Prepagada, Seguro de Vida, Gimnasio, Bono de Campo, Auxilio de Transporte Extralegal - Ciudad, Auxilio de Rodamiento - Campo, Días Extralegales de Vacaciones. Para empleados termino indefinido en Colombia: Medicina Prepagada, Seguro de Vida, Gimnasio, Crédito de 3 Salarios, Subsidio de intereses de vivienda, Aporte Contributivo, Bono de Campo, Auxilio de Transporte Extralegal - Ciudad, Auxilio de Rodamiento - Campo, Días Extralegales de Vacaciones. Para empleados contrato a plazo sujeto a modalidad en Perú: Subvención de transporte extralegal, Bono de Campo, Cobertura Medica Extralegal, Seguro de Vida, Gimnasio	No aplica	No

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Selección y Retención del Talento	*Empleo *Presencia en el mercado *Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	Contamos con el mejor talento. Selección y retención de talento. Pág.57 - 58	LA2. Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	Para empleados a término indefinido en Perú: Crédito de 3 salarios, Subvención de transporte extralegal, Bono de Campo, Cobertura Médica Extralegal, Plan Contributivo de Pensiones, Seguro de Vida, Gimnasio En Canadá: Seguro de Vida, Seguro de Salud, Gimnasio, Cuenta de gastos de Salud, Auxilio de transporte, Días Adicionales de Vacaciones, Plan de Ahorro contributivo (GRRSP), Seguro de Discapacidad de Corto Plazo (STD), Seguro de Discapacidad de Largo Plazo (LTD). En EEUU: Seguro de Salud, Seguro de Vida, Plan de Ahorro contributivo (401k), Gimnasio, Seguro de Discapacidad de Corto Plazo (STD), Seguro de Discapacidad de Largo Plazo (LTD), Cuenta de Gastos de Salud, Días Adicionales de Vacaciones, días de enfermedad.	No aplica	No
			LA3. Regreso al trabajo y las tasas de retención después de la licencia parental, por género.	Licencia de maternidad 44 personas. Licencia de paternidad 33 personas Total: 77 Reincorporación luego de licencia de maternidad: 42 personas Reincorporación luego de licencia de paternidad: 33 personas Total reincorporados: 75 personas Reincorporación 12 meses luego de licencia de maternidad: 42 personas Reincorporación 12 meses luego de licencia de paternidad: 33 personas Total: 75 Índices de retención y reincorporación Mujeres 95% Hombres 100% Total 97%	No aplica	Pág. 87-89
			Propio. Porcentaje de puestos de trabajo vacantes que fueron ocupados por personal interno.	Selección y retención de talento humano. Iniciativas relevantes 2014. Pág- 57 - 58	No aplica	No

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Selección y Retención del Talento	*Empleo *Presencia en el mercado *Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	Contamos con el mejor talento. Selección y retención de talento. Pág. 57 - 58	EC5. Tasa entre el salario inicial estándar por genero y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	% salario inicial estándar sobre salario mínimo en Colombia- Oficinas coprorativas y campos: % Hombre 139% % Mujer 130% % sobre salario mínimo en Perú- Oficinas corporativas y campos: % Hombre: 347% % Mujer: 256% % Sobre salario mínimo en Canadá: % Hombre: 166% % Mujer: 129%	No aplica	No
			LA13. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	COLOMBIA Administración Media/ General: Femenino US\$14.761 - Masculino US\$14.723 Administración de primera línea/Supervisores: Femenino US\$6.746 - Masculino US\$6.754 Grupos especialistas: Femenino US\$4.090 - Masculino US\$4.082 Otros empleados: Femenino US\$910 - Masculino US\$971 PERÚ Administración Media/ General: Femenino US\$10.824 - Masculino US\$10.912 Administración de primera línea/Supervisores: Femenino US\$4.405 - Masculino US\$4.282 Grupos especialistas: Femenino US\$3.464 - MasculinoUS \$3.327 Otros empleados: Femenino US\$1.611 - MasculinoUS\$1.737 CANADÁ Administración Media/ General: Femenino US\$12.808 - Masculino US\$15.336 Administración de primera línea/Supervisores: Femenino US\$7.543 - Masculino US\$7.095 Grupos especialistas: Femenino US\$6.977 - Masculino US\$7.696 Otros empleados: Femenino US\$5.144 - Masculino US\$5.037 *Cifras en USD/Mes	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. Índice de equidad salarial.	Selección y retención de talento. Pág. 57	No aplica	No

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
Aprendizaje Organizacional	Capacitación y educación	Contamos con el mejor talento. Aprendizaje Organizacional. Pág. 60 - 61	LA9. Promedio de horas de formación al año por empleado, por género y desglosado por categoría de empleado.	Género: Femenino: 53 hrs/ persona Masculino: 68 hrs / persona Categoría de empleo: Altos ejecutivos: 31 hrs/ persona Media y alta administración: 73 hrs/persona Supervisores: 69 hrs/persona Grupo de especialistas: 57 hrs/ persona Otros empleados: 67 hrs/ persona Total PRE: 65 horas / empleado (Mejores prácticas: 40 horas/año) *Dato únicamente para Colombia	No aplica	Pág. 87-89 
			LA10. Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	Realizamos capacitaciones a todo el personal para el desarrollo de competencias Comportamentales, Ejecutivas y Técnicas, con base en nuestro modelo de formación integral. La distribución porcentual de HH (Horas Hombre) de capacitación en estas tres categorías en 2014 fue: Comportamentales (8%), Ejecutivas (23%) y Técnicas (69%). Se abarcó el 99% del personal en Colombia.	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. Costo de entrenamiento por empleado.	Política de ayuda para completar educación formal (escolaridad, universidad, estudios superiores e inglés). 156 personas beneficiadas con una inversión total de US\$ 389.467, lo que representa una inversión promedio de US\$ 2.497 por persona.	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. Cumplimiento del plan de formación.	Aprendizaje organizacional. Pág. 60	No aplica	No 
Desarrollo Integral de Nuestra Gente	Capacitación y educación	Contamos con el mejor talento. Desarrollo Integral de Nuestra Gente. Pág. 59	LA11. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, por género.	Altos ejecutivos: 94% Especialista: 99% Media y alta administración: 98% Otros empleados: 97% Supervisores: 97% Total: 97%. Mujeres 24% y hombres 76%	No aplica	Pág. 87-89 
			Propio. Índice de Ambiente Laboral y Nivel de Participación encuesta IAL	Índice de ambiente laboral: 83.7% tuvimos un incremento del 8,3% frente al resultado de 2013 que fue de 75.4% % de participación general PRE: 95.3% % de participación hombres: 76% % de participación mujeres: 24% Nivel de satisfacción hombres 91 puntos y mujeres 89. Nivel de orgullo hombres 93 y mujeres 90	No aplica	Pág. 87-89 

ASUNTO RELEVANTE EMPRESA	ASPECTO GRI	ENFOQUE GESTIÓN / CÓMO SE GESTIONA	INDICADORES GRI PROPIOS	PÁGINA DE RESPUESTA	OMISIÓN	AUDITORÍA EXTERNA
--------------------------	-------------	------------------------------------	-------------------------	---------------------	---------	-------------------

PROMOVEMOS UNA CADENA DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE

Gestión sostenible	No aplica	Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Gestión Sostenible. Pág. 62 - 63	Propio. Descripción de iniciativas que permiten estructurar relaciones sólidas y de largo plazo con los grupos de interés.	Gestión Sostenible. Mejor Aliado Pacific. Pág- 63	No aplica	Pág. 87-89 ✓
Desarrollo de proveedores y contratistas	Evaluación proveedores	Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Desarrollo de proveedores y contratistas . Pág. 63	Propio. Número de proveedores inscritos en Registro Unico de Proveedores (RUP).	1.603 empresas, de las cuales 151 son locales	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de empresas asistentes a los conversatorios.	Durante 2014, se invitaron 835 empresas que solicitaron asistencia a este espacio de las cuales atendieron 638, es decir, el 76% del total.	No aplica	No
			Propio. Número de casos analizados No Conformidades Mayores Técnicas y No Conformidades Mayores Éticas de proveedores/ contratistas.	19 casos, de los cuales 4 corresponden a casos relacionados con ética y 15 casos corresponden a temas técnicos.	No aplica	No
Compra de bienes y servicios locales	Practicas de adquisición	Promovemos una cadena de abastecimiento sostenible. Compra de bienes y servicios locales. Pág. 64	EC9. Proporción de gastos en proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	1. Se realizaron compras y contrataciones con proveedores de las regiones de influencia por US\$338.724.842 . Así mismo, en lo correspondiente a contenido nacional, la proporción de compras y contrataciones a proveedores con registro en Colombia fue del 92% con respecto al total. 2. Contratación local: Es el abastecimiento de bienes y/o servicios con Proveedores y/o Contratistas, que de acuerdo a su certificado de existencia y representación legal, tienen su sede principal en las áreas locales de influencia donde se desarrollan operaciones de la compañía (producción, exploración y desarrollo). NOTA: Las cifras de compras a proveedores locales 2014 no son comparables con las cifras de años anteriores, esto dado que justamente en el año 2014: Se redefinió el concepto, se actualizaron las zonas locales con base en las regiones de influencia de las Unidades de Negocio Emergentes y se sincronizó la fuente de información del maestro de proveedores directamente con el Registro Único de Proveedores.	No aplica	Pág. 87-89 ✓
			Propio. Número de proveedores vinculados al Programa de desarrollo de proveedores locales.	Compra de bienes y servicios locales. Programa de proveedores locales. Pág. 64	No aplica	No

Informe de revisión independiente

Revisión independiente del Informe Anual y de Sostenibilidad 2014 Pacific Rubiales Energy Corp. (en adelante Pacific).

Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión de la adaptación de los contenidos del Informe Anual y de Sostenibilidad de Pacific 2014 teniendo en cuenta la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) versión 4.0 (G4).

Estándares y procesos de verificación

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con la norma ISAE 3000 - *International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB)* de la *International Federation of Accountants (IFAC)*.

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Administración, así como a las diversas áreas de Pacific que han participado en la elaboración del Informe Anual y de Sostenibilidad y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Entrevistas con el personal de Pacific para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados para elaborar el Informe.
- Análisis de cómo a partir del ejercicio de materialidad se definen los contenidos, la estructura y los indicadores del Informe, de acuerdo a lo sugerido por la metodología GRI G4.
- Evaluación de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe.
- Comprobación, mediante pruebas con base en la selección de muestras y la revisión de evidencias de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores GRI y propios incluidos en el Informe Anual y de Sostenibilidad y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Pacific.

Confirmación que el Informe Integrado es preparado de acuerdo con la metodología GRI G4 en su versión “Exhaustiva” o “Comprehensive”.

Aspectos generales

Se confirmó que el informe se ajusta a los requisitos de la opción exhaustiva de los aspectos generales de la versión GRI G4: los indicadores G4-1 a G4-58 fueron reportados.

Aspectos específicos

Revisamos el enfoque de gestión e indicadores GRI y propios de los asuntos materiales (Ver Anexo 1)

Responsabilidades de la Dirección de Pacific y de Deloitte

- La preparación del Informe Anual y de Sostenibilidad 2014, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la organización la cual también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este Informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la organización de acuerdo con los términos de nuestra propuesta de servicios. No asumimos responsabilidad alguna frente a terceros diferentes a la Dirección de la empresa.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético de la International Federation of Accountants (IFAC).
- El alcance de una revisión limitada es substancialmente inferior al de una auditoría. Por lo tanto no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Informe.

DELOITTE & TOUCHE LTDA.
Jorge Enrique Múnera D.
Socio

Bogotá, Abril 2015

Conclusiones

Como consecuencia de nuestra revisión no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Informe Anual y de Sostenibilidad contiene errores significativos o no ha sido preparado de acuerdo con la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (G4) en su versión Exhaustiva.

Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a Pacific nuestras recomendaciones relativas a las áreas de mejora para consolidar los procesos, programas y sistemas relacionados con la gestión de la sostenibilidad. Las recomendaciones más relevantes se refieren:

- Posicionar los asuntos relevantes al interior de Pacific como mecanismos que ayudan a fortalecer y movilizar la gestión de sostenibilidad de la organización.

ANEXO 1

Asuntos materiales	Indicador GRI y/o Propio Pacific
Salud ocupacional y seguridad industrial	Propio. % de contratistas de alto riesgo auditados en 2014 Propio. Número de contratistas y subcontratistas auditados Propio. Descripción de cursos técnicos de HSEQ realizados. Propio. Porcentaje de implementación del sistema de monitoreo de conducción GRI LA6 –LA8
Suministro y transporte	GRI PR9
Ética y cumplimiento en los negocios	Propio. # empleados capacitados sobre el Código de Conducta y Ética Corporativa GRI EN29 – SO8
Anticorrupción	Propio. # empleados capacitados sobre prevención de fraude y corrupción GRI SO3 – SO4
Auditorías internas y control	Propio. % de cumplimiento de los Planes de Auditoría
Gestión de riesgos	Propio. Iniciativas para el fortalecimiento de la gestión de riesgos.
Transparencia en regalías	Propio. Cifra de impuestos municipales, impuestos nacionales, regalías y seguridad social
Transparencia con el mercado	Propio. Iniciativas que promuevan la transparencia con el mercado
Biodiversidad	GRI EN11 – EN12 – EN13 – EN14
Gestión integral del agua	GRI EN8 – EN9 – EN10 – EN22 – EN26
Gestión de residuos	GRI EN23
Energía y emisiones	GRI EN3 – EN4 – EN6 – EN15 – EN16 – EN17 – EN18 – EN19 – EN20 – EN21
Prevención y remediación de incidentes	GRI EN24
Fortalecimiento Institucional	Propio. números de beneficiarios/participantes por iniciativa social
Educación	Propio. números de beneficiarios/participantes por iniciativa social
Competitividad	Propio. números de beneficiarios/participantes por iniciativa social
Inversiones solidarias	Propio. Inversión social Propio. Inversión en la comunidad desagregada por: % Donaciones caritativas, % Inversión en la comunidad y % Iniciativas comerciales
Derechos de asociación	GRI HR4
Erradicación del trabajo infantil y forzado	GRI HR5
Seguridad y Derechos Humanos	GRI HR7
Relacionamiento con grupos étnicos	Propio. Número de preconsultas Propio. Número de aperturas de proceso Propio. Número de talleres de impacto y medidas de manejo Propio. Número de preacuerdos Propio. Número de protocolizaciones Propio. Número de seguimientos Propio. Número de cierres de proceso
Equidad de género	Propio. % de mujeres en posiciones de mando Propio. % de mujeres en posiciones de mando bajo
Selección y Retención del Talento	Propio. Índice de equidad salarial GRI EC6 – LA3 – LA13
Aprendizaje Organizacional	Propio. Costo de entrenamiento por empleado GRI LA9 – LA10

Desarrollo integral de nuestra gente	Propio. Índice de Ambiente Laboral y Nivel de Participación encuesta IAL GRI LA11
Gestión sostenible	Propio. Descripción de iniciativas que permiten estructurar relaciones sólidas y de largo plazo con los grupos de interés
Desarrollo de proveedores y contratistas	Propio. Número de proveedores inscritos en Registro Único de Proveedores (RUP)
Compra de bienes y servicios locales	GRI EC9

ANEXO 2 Declaración de independencia

Deloitte es una de las mayores empresas en la prestación de servicios profesionales en auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero y de sostenibilidad a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de Firmas miembro en más de 185 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes. Aproximadamente 210.000 profesionales se comprometen a ser estándar de excelencia.

Confirmamos nuestra independencia de Pacific. Todos nuestros empleados realizan actualizaciones anuales a la Política de Ética donde puntualmente declaramos que no tenemos conflictos de interés con Pacific, sus subsidiarias y sus grupos de interés.

Ronald Pantin
CEO

José Francisco Arata
Presidente

Federico Restrepo Solano
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD

Valeria Santos Benedetti
Gerente de Sostenibilidad Corporativa

Coordinadoras de Sostenibilidad:

Diana Castillo Bautista
Pamela Gómez Upegui
Johanna Rojas Acero
Laura Acevedo Olaya

RELACIONES PÚBLICAS

Rosana Pantin
Gerente de Relaciones Públicas

María Isabel Romero
Líder de Planeación de identidad e imagen Corporativa

Yillian Crespo
Coordinador de marca

OFICINA DE CANADÁ

Peter Volk
Sasha Villoza
Melissa Krishna
Melissa Mackie
Juan Díaz
Jane Camara
Michelle Long
Lisa Kitteringham

CONCEPTO DE DISEÑO Y DIRECCIÓN DE ARTE

MKT Solutions SAS
www.mktsolutions.com.co
www.groupmkt.com

FOTOGRAFÍAS

Victoria Montoro
Mateo Bernal
Umbrella Studio

GRACIAS A:

Renata Campagnaro
Carlos Gómez
Frederick Kozak
Luis Andrés Rojas
Carlos Pérez
Leyda Vargas
Héctor Sánchez
Alejandro Jiménez
Martín Castro
Juan Guillermo Mancera
Marianela Ledezma
Nelson Mora
Armando Izquierdo
Andrea Gómez
María Teresa Turbay
Sergio Maldonado
Camilo Iván Calderón
Jorge Fonseca
Alejandro Ospina
Justo Guerrero
Enrique Gotera
Claudia Barrera
José Mauricio Sandoval
Juliana Acuña

Valeria Marconi
Edgar Medina
Álvaro Vasquez
Mabel Rojas
David Prieto
Diana Alarcón
Claudia Ortiz
Giovanni Caicedo
Denise Marie Lima
Juan Felipe Castelblanco
Daniel Montenegro
Angel Mornay Duarte
Esther Molano
Saira Sánchez
Álvaro López
Henry Maldonado
Juan Carlos Lopera
Karina Valero
Tatiana Ariza
Ximena Agudelo
Claudia Carolina Ochoa
Diana Pulido
Mauricio Villalobos
Cindy Lozano

